

Influence

HAZ QUE VALGA LA PENA

Un estudio de diez semanas para equipos de liderazgo

Cuando el liderazgo no es fácil

por STEPHEN BLANDINO



HAZ QUE VALGA LA PENA

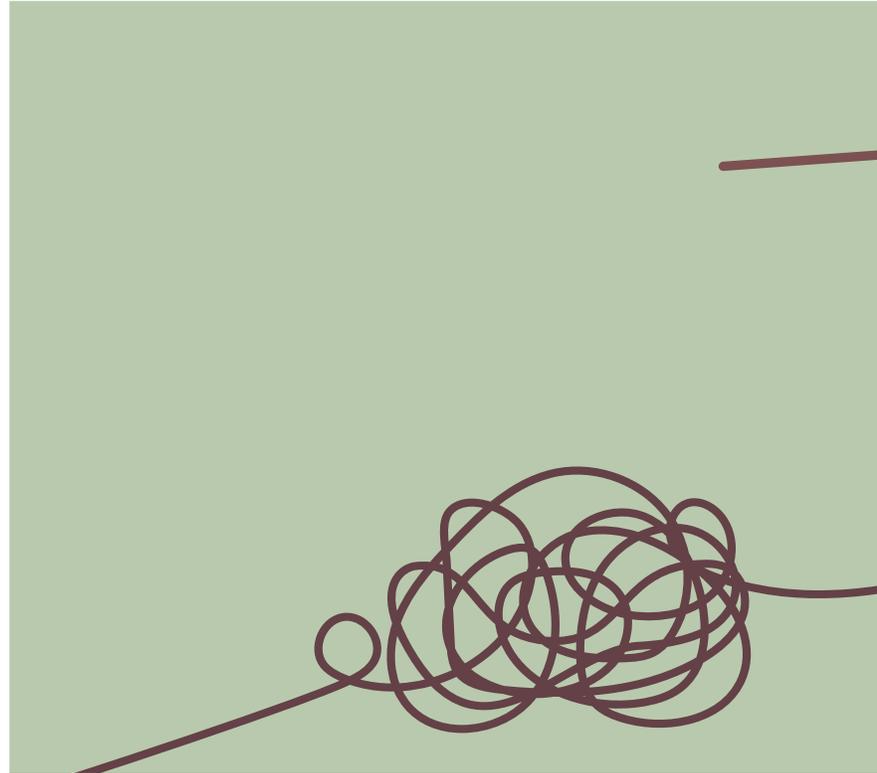
Un estudio de diez semanas para equipos de liderazgo

¿Qué es Haz que valga la pena?

Haz que valga la pena es un recurso para el desarrollo del liderazgo que puede utilizarse individualmente o con el personal, los voluntarios o los miembros de la junta directiva.

Cada entrega también está disponible en línea como un PDF descargable, junto con páginas interactivas para el uso de los miembros del grupo. Las palabras y frases subrayadas en el siguiente texto corresponden a las secciones para rellenar los espacios en blanco en las páginas para los miembros del equipo. Accede a estos recursos gratuitos en influencemagazine.com/Downloads.

Estas lecciones fueron escritas por **STEPHEN BLANDINO**, pastor principal de la iglesia 7 City Church en Forth Worth, Texas, y autor de siete libros, incluyendo *Stop Chasing Easy: Pursuing a Life That Counts Today ... and for Eternity* (Deja de perseguir lo fácil: Dedicarte a una vida que valga la pena hoy... y por la eternidad), disponible en stopchasingeasy.com.



Cuando el liderazgo no es fácil

El apóstol Pablo enfrentó incontables dificultades en su trayectoria de liderazgo. En distintos momentos, experimentó naufragio, encarcelamientos, golpizas, hambre y desvelos. Sin embargo, Pablo nunca se desvió de su llamado.

El compromiso inquebrantable de Pablo es evidente en su carta a la iglesia en Filipos, la cual escribió desde una prisión romana. A pesar de su encarcelamiento, Pablo habló acerca de temas como la gratitud, el gozo, la oportunidad, el amor y el contentamiento.

Cuando lideramos en tiempos difíciles, podemos aprender de la sabiduría de la perspectiva de Pablo. Esta edición de Haz que valga la pena examina 10 maneras para hacer que nuestro liderazgo valga la pena, más allá de las circunstancias.

1. *Crece intencionalmente.* Pablo instruyó a los filipenses a «[seguir] creciendo» (Filipenses 1:9, NTV). Para Pablo, el crecimiento no era un acontecimiento único, sino un proceso de toda la vida. Los líderes de hoy deben determinarse a crecer intencionalmente para



causar su mayor impacto.

2. *Piensa con una visión amplia.* Pablo miraba más allá de sus circunstancias y tenía en mente la eternidad. Cuando los líderes pierden la perspectiva, se arriesgan y toman decisiones que carecen de visión y que tienen repercusiones a largo plazo.
3. *Contempla y aprovecha la oportunidad.* Incluso en la prisión, Pablo compartió el evangelio con otros. Su ejemplo impulsa hoy a los pastores y líderes a encontrar las oportunidades para el ministerio, aun en las circunstancias más difíciles.
4. *Persevera con paciencia.* Aunque el liderazgo de Pablo estaba lleno de dificultades, él nunca se dio por vencido. Los líderes pueden perseverar cuando aprenden a mantener su ritmo y propósito.
5. *Ama incondicionalmente.* Pablo aclara en sus

escritos que sin amor estamos arruinados. Liderar motivados por un espíritu de amor mantiene nuestras intenciones y nuestro corazón puro. También marca una gran diferencia en la vida de aquellos a quienes guiamos.

6. *Sirve con humildad.* Pablo señaló a Jesús como el ejemplo máximo de liderazgo de servicio. Jesús no solo sirvió a otros, sino que también dejó de lado el privilegio de la deidad. La vida de Cristo es nuestro modelo a medida que buscamos ser siervos líderes hoy.
7. *Concéntrate en tu misión.* La meta de Pablo era clara: conocer a Cristo y darlo a conocer. Esa misión siguió siendo el objetivo de Pablo, más allá de lo que enfrentara a nivel personal. Como ministros, la misión del evangelio debe consumirnos e impulsarnos.
8. *Crea un equipo unificado.* Pablo desafió a la iglesia en Filipos a resolver los desacuerdos y buscar la unidad. Él comprendía que la unidad de equipo es la clave para hacer que la misión avance.
9. *Demuestra una buena actitud.* Aunque Pablo estaba encadenado a un guardia romano, desafió a la iglesia a pensar de manera positiva. Comprendía la importancia de tener la actitud correcta, en especial cuando se lidera a través de las dificultades.
10. *Ten contentamiento.* El liderazgo puede estar lleno de insatisfacción, sobre todo cuando nos comparamos con otros. Pero Pablo nos amonesta a tener contentamiento en toda circunstancia: en los días buenos y cuando la vida es difícil.

El liderazgo no es fácil, pero las cosas más importantes en la vida rara vez lo son. En vez de señalar una vía de salida, Pablo nos capacita para que nuestro liderazgo valga la pena hoy... y por la eternidad.

A medida que lees, dialoga acerca de estas lecciones con tu equipo y aplícalas, hagan un compromiso colectivo para hacer cosas difíciles para la gloria de Dios y el bien de otros. Pablo nos muestra cómo, y su sabiduría te inspirará para liderar a través de la dificultad.

Estas reflexiones son adaptaciones de mi nuevo libro, *Stop Chasing Easy: Pursuing a Life That Counts*

1 | CUANDO EL LIDERAZGO NO ES FÁCIL

Crece intencionalmente

Evalúa

¿Qué pasos conscientes estás dando para crecer?

Ideas y perspectivas

El camino fácil rara vez incluye el crecimiento. Al fin y al cabo, el crecimiento requiere disciplina, pero una vida fácil busca los atajos. Sin embargo, si quieres que tu liderazgo valga la pena, debes estar dispuesto a achicar la brecha entre tú y los sueños inspirados por Dios. Eso solo puede suceder cuando te determinas a crecer.

El apóstol Pablo entendía la importancia de determinarse a crecer. En Filipenses 1:9 dijo: «Esto es lo que pido en oración: que el amor de ustedes abunde cada vez más en conocimiento y en buen juicio». La Nueva Traducción Viviente dice: «Le pido a Dios que el amor de ustedes desborde cada vez más y que *sigan creciendo* en conocimiento y entendimiento» (énfasis añadido).

Para Pablo, el crecimiento no era un acontecimiento único, sino un proceso de toda la vida. Para crecer intencionalmente frente a los tiempos desafiantes, necesitas hacer dos cosas:

1. **Cultiva una mentalidad de crecimiento.** El crecimiento comienza con una mentalidad que se orienta hacia el aprendizaje y el cambio. Algunos líderes están abiertos a aprender, pero vacilan a la hora de hacer los cambios necesarios. Otros están abiertos al cambio, pero pocas veces aprenden algo nuevo.

Los líderes necesitan una mentalidad que incluya un compromiso a aprender y una disposición a cambiar. Esto los capacitará para responder apropiadamente a las dificultades y los sufrimientos.

C. S. Lewis dijo una vez: «Dios permite que experimentemos los malos momentos de la vida a fin de enseñarnos lecciones que no podríamos haber aprendido de ningún otro modo».

La pregunta es: ¿tenemos una mentalidad de crecimiento que nos permitirá cosechar esas lecciones?

2. **Elabora un plan de crecimiento.** Cuando elaboramos un plan, puede ocurrir uno de los crecimientos más profundos. Un crecimiento sólido responderá a cuatro preguntas:
 - ¿Cuáles son mis metas de crecimiento?
 - ¿Cómo alcanzaré mis metas de crecimiento?
 - ¿Quién me pedirá cuentas de mi crecimiento?
 - ¿Cuándo y cómo monitorearé mi progreso?

Al responder a cada pregunta de una manera específica y medible, puedes preparar un plan que te conducirá a una transformación significativa.

El crecimiento requiere disciplina, y la disciplina conlleva su propia forma de dificultad. Como dice el viejo dicho: «Puedes vivir con el dolor de la disciplina o con el dolor del pesar».

Reflexión y diálogo

1. ¿Por qué es tan importante una mentalidad de crecimiento en el liderazgo?
2. ¿Cómo una mentalidad de crecimiento te ha ayudado a aprender a vivir con las dificultades y los sufrimientos?
3. ¿Qué debería incluir tu plan de crecimiento personal?

Aplicación

Dedica algo de tiempo a elaborar o actualizar tu plan de crecimiento personal. Para ayudar a guiar el proceso, responde a las cuatro preguntas de crecimiento en las áreas clave de tu vida: espiritual, relacional, emocional, profesional, física y económica.

1 | CUANDO EL LIDERAZGO NO ES FÁCIL

Crece intencionalmente

Evalúa

¿Qué pasos conscientes estás dando para crecer?

«Esto es lo que pido en oración: que el amor de ustedes abunde cada vez más en conocimiento y en buen juicio» (Filipenses 1:9).

La Nueva Traducción Viviente dice: «Le pido a Dios que el amor de ustedes desborde cada vez más y que *sigan creciendo* en conocimiento y entendimiento» (énfasis añadido).

Dos claves para determinarse a crecer:

1. *Cultivar una* _____ *de crecimiento.*

Los líderes necesitan una mentalidad que incluya un compromiso a aprender y una disposición a cambiar. Esto los capacitará para responder apropiadamente a las dificultades y los sufrimientos.

«Dios permite que experimentemos los malos momentos de la vida a fin de enseñarnos lecciones que no podríamos haber aprendido de ningún otro modo» (C. S. Lewis).

2. *Elabora un* _____ *de crecimiento.*

- ¿Cuáles son mis metas de crecimiento?
- ¿Cómo alcanzaré mis metas de crecimiento?
- ¿Quién me pedirá cuentas de mi crecimiento?
- ¿Cuándo y cómo monitorearé mi progreso?

El crecimiento requiere disciplina, y la disciplina conlleva su propia forma de dificultad. Como dice el viejo dicho: «Puedes vivir con el dolor de la disciplina o con el dolor del pesar».

Aplicación

Dedica algo de tiempo a elaborar o actualizar tu plan de crecimiento personal. Para ayudar a guiar el proceso, responde a las cuatro preguntas de crecimiento en las áreas clave de tu vida: espiritual, relacional, emocional, profesional, física y económica.

2 | CUANDO EL LIDERAZGO NO ES FÁCIL

Piensa con una visión amplia

Análisis en equipo

¿Qué progreso has hecho en la elaboración de tu plan de crecimiento personal?

Evalúa

¿Qué significa tener una perspectiva amplia?

Ideas y perspectivas

Una pintura en un museo de arte consiste en cientos o miles de pinceladas. Juntas, estas pequeñas aplicaciones de pintura forman una imagen coherente. Aunque un cuadro se pinta una pincelada a la vez, los artistas trabajan con la visión global en mente.

El apóstol Pablo entendía la importancia de pensar con una visión amplia. Durante su encarcelamiento, descubrió que otros estaban predicando a Jesús con intenciones impuras. No obstante, en vez de concentrarse en la realidad de esas pinceladas dolorosas, Pablo adoptó una actitud amplia cuando escribió: «¿Qué importa? Al fin y al cabo, y sea como sea, con motivos falsos o con sinceridad, se predica a Cristo. Por eso me alegro; es más, seguiré alegrándome» (Filipenses 1:18).

Es difícil encontrarle el sentido a la visión amplia —y mucho menos regocijarse en ella— cuando unas pocas pinceladas de la vida parecen estar completamente fuera de lugar. Necesitamos hacer dos cosas para obtener una perspectiva amplia:

1. *Considera los problemas de manera correcta.* Cuando surgen muchos problemas en la vida de un líder o en un ministerio, es fácil ver esos problemas como *eternos*. En otras palabras, dejamos que el dolor en la pintura de nuestros ministerios defina todo el lienzo.

No te rindas ante las dificultades. La pintura todavía está en proceso.

2. *Considera las posibilidades en su totalidad.* Pensar con una visión amplia requiere que soñemos más allá de lo que vemos actualmente. Pide a Dios que te ayude a ver nuevas posibilidades para el ministerio y para causar un impacto.

Dios no desperdicia ni una pincelada en la vida de un líder. Incluso las pinceladas que suceden por nuestras malas decisiones o nuestros problemas dolorosos pueden llegar a ser algo hermoso en sus manos hábiles.

El Señor está creando una obra maestra que se esclarecerá cuando tú la veas con una perspectiva amplia.

Reflexión y diálogo

1. ¿Por qué es tan difícil mantener la mirada en la visión amplia cuando los problemas invaden tu ministerio?
2. ¿Cómo necesitas cambiar tu perspectiva de los problemas?
3. ¿Qué posibilidades puedes imaginar más allá de lo que es visible ahora mismo?

Aplicación

Dedica algo de tiempo a poner estos problemas en perspectiva. Una manera de hacerlo es crear una lista de cosas por las cuales estás agradecido. Al centrar la atención en tus bendiciones en vez de tus problemas, adquirirás una nueva perspectiva. Luego tendrás una mejor actitud mental para tratar de encontrar soluciones.

2

CUANDO EL LIDERAZGO NO ES FÁCIL

Piensa con una visión amplia**Evalúa**

¿Qué significa tener una perspectiva amplia?

«¿Qué importa? Al fin y al cabo, y sea como sea, con motivos falsos o con sinceridad, se predica a Cristo. Por eso me alegro; es más, seguiré alegrándome» (Filipenses 1:18).

Es difícil encontrarle el sentido a la visión amplia —y mucho menos regocijarse en ella— cuando unas pocas pinceladas de la vida parecen estar completamente fuera de lugar.

Hay dos pasos para adoptar una mentalidad de visión amplia:

1. *Considera los _____ de manera correcta.*

Elige ver los problemas como contratiempos momentáneos que impactan una pequeña parte de tu vida y ministerio.

2. *Considera las _____ en su totalidad.*

Pensar con una visión amplia requiere que soñemos más allá de lo que vemos actualmente. Pide a Dios que te ayude a ver nuevas posibilidades para el ministerio y para causar un impacto.

Dios no desperdicia ni una pincelada en la vida de un líder. Incluso las pinceladas que suceden por nuestras malas decisiones o nuestros problemas dolorosos pueden llegar a ser algo hermoso en sus manos hábiles.

Aplicación

Dedica algo de tiempo a poner estos problemas en perspectiva. Una manera de hacerlo es creando una lista de cosas por las cuales estás agradecido. Al centrar la atención en tus bendiciones en vez de tus problemas, adquirirás una nueva perspectiva. Luego tendrás una mejor actitud mental para tratar de encontrar soluciones.

3

CUANDO EL LIDERAZGO NO ES FÁCIL

Contempla y aprovecha la oportunidad**Análisis en equipo**

¿Cómo haber creado una lista de gratitud reorientó tu perspectiva sobre tus problemas?

Evalúa

¿Cómo respondes típicamente a las nuevas oportunidades?

Ideas y perspectivas

La oportunidad está en todas partes... incluso en la prisión. Ésa era la perspectiva de Pablo cuando se encontraba encadenado a un guardia romano.

En Filipenses 1:12-14, Pablo escribió: «Hermanos, quiero que sepan que, en realidad, lo que me ha pasado ha contribuido al avance del evangelio. Es más, se ha hecho evidente a toda la guardia del palacio y a todos los demás que estoy encadenado por causa de Cristo. Gracias a mis cadenas, ahora más que nunca la mayoría de los hermanos, confiados en el Señor, se han atrevido a anunciar sin temor la palabra de Dios».

La mayoría de las personas en la situación de Pablo se hubiera enfocado en una cosa: salir de la prisión. Pablo adoptó un enfoque diferente. Hizo que su liderazgo valiera la pena, contemplando y aprovechando la oportunidad para compartir el evangelio donde se encontraba.

Al autor Hal Urban escribió en una ocasión: «Cuando aceptamos el hecho de que la vida es dura, empezamos a crecer. Empezamos a entender que cada problema es también una oportunidad. Es ahí cuando profundizamos y descubrimos de qué estamos hechos o qué somos capaces de hacer. Empezamos a aceptar los desafíos de la vida. En lugar de dejar que nuestras dificultades nos derrotan, les damos la bienvenida como una prueba de nuestro carácter. Las usamos como un medio para estar a la altura de las circunstancias».

Aquí hay dos maneras para contemplar y aprovechar la oportunidad:

1. *Busca el oro en cada problema.* Busca las maneras de aprovechar tu situación, convirtiendo los problemas en posibilidades.

Eso es lo que hizo Truett Cathy, el fundador de Chick-fil-A.

«La historia de Chick-fil-A es de por sí una serie de oportunidades inesperadas», dijo una vez Cathy. «Cuando respondimos a ellas, nos encontramos sumamente bendecidos. El sándwich mismo de pollo Chick-fil-A nació tras una oportunidad inesperada. Cuando uno de mis dos primeros restaurantes se incendió y quedó reducido a cenizas, me hallé con tiempo disponible y la posibilidad de desarrollar una nueva receta».

Cualquiera sea la circunstancia que estés enfrentando, pídele a Dios que te guíe a nuevas puertas de oportunidad.

2. *Actúa con valentía frente al temor.* Cuando te enfrentas con la oportunidad —y experimentas el temor que la acompaña— la necesidad de ser valiente es más palpable. Ése es el momento para actuar y liderar. No solo es cuestión de *ver* la oportunidad, sino que debes aprovecharla con valentía.

Reflexión y diálogo

1. ¿Qué oportunidad has visto en el pasado pero no has podido aprovechar?
2. ¿Qué oportunidad está escondida en los problemas o desafíos que ahora estás enfrentando?
3. ¿Cómo sería aprovechar esa oportunidad?

Aplicación

Escoge cualquier desafío que estés enfrentado ahora mismo. Trabajen juntos como equipo para buscar el oro escondido en el problema. Luego elaboren un plan para aprovechar la oportunidad para hacer avanzar la obra y el ministerio al que Dios los ha llamado.

3

CUANDO EL LIDERAZGO NO ES FÁCIL

Contempla y aprovecha la oportunidad**Evalúa**

¿Cómo respondes típicamente a las nuevas oportunidades?

«Hermanos, quiero que sepan que, en realidad, lo que me ha pasado ha contribuido al avance del evangelio. Es más, se ha hecho evidente a toda la guardia del palacio y a todos los demás que estoy encadenado por causa de Cristo. Gracias a mis cadenas, ahora más que nunca la mayoría de los hermanos, confiados en el Señor, se han atrevido a anunciar sin temor la palabra de Dios» (Filipenses 1:12-14).

Dos maneras de contemplar y aprovechar la oportunidad:

1. *Busca el _____ en cada problema.*

«La historia de Chick-fil-A es de por sí una serie de oportunidades inesperadas», dijo una vez Cathy. «Cuando respondimos a ellas, nos encontramos sumamente bendecidos. El sándwich mismo de pollo Chick-fil-A nació tras una oportunidad inesperada. Cuando uno de mis dos primeros restaurantes se incendió y quedó reducido a cenizas, me hallé con tiempo disponible y la posibilidad de desarrollar una nueva receta» (Truett Cathy).

2. *Actuar con _____ frente al temor.*

Cuando te enfrentas con la oportunidad —y experimentas el temor que la acompaña— la necesidad de ser valiente es más palpable. Ése es el momento para actuar y liderar. No solo es cuestión de *ver* la oportunidad, sino que debes aprovecharla con valentía.

Aplicación

Escoge cualquier desafío que estés enfrentado ahora mismo. Trabajen juntos como equipo para buscar el oro escondido en el problema. Luego elaboren un plan para aprovechar la oportunidad para hacer avanzar la obra y el ministerio al que Dios los ha llamado.

4 | CUANDO EL LIDERAZGO NO ES FÁCIL

Persevera con paciencia

Análisis en equipo

¿Qué progreso has hecho para actuar frente a una nueva oportunidad?

Evalúa

¿Cuándo es más difícil para ti perseverar?

Ideas y perspectivas

«Paciencia» y «perseverancia» no son palabras populares. Pero los líderes que marcan una diferencia duradera cuando las cosas no son fáciles comprenden la importancia y el poder de la resiliencia.

El apóstol Pablo resaltó esta verdad cuando escribió: «Pase lo que pase, compórtense de una manera digna del evangelio de Cristo. De este modo, ya sea que vaya a verlos o que, estando ausente, solo tenga noticias de ustedes, sabré que siguen firmes en un mismo propósito, luchando unánimes por la fe del evangelio sin temor alguno a sus adversarios» (Filipenses 1:27-28).

Pablo animó a esos creyentes a seguir adelante y a mantener la fe. El viaje era difícil, y para ellos habrá sido tentador abandonar. Pero Pablo les recordó a los Filipenses lo que más importa: servir a Jesús y orientar a otros a su verdad.

Perseverar como líderes requiere una combinación de dos ingredientes:

1. **Ritmo.** En una maratón, no es raro que los corredores consideren abandonar cerca de la milla 21. El ritmo se trata de lo que haces antes de dar con esa muralla mental y física. Debes enfocarte en el ritmo que deberías seguir, y no en el que podrías seguir. El ritmo que podrías seguir es lo rápido que puedes correr. El ritmo que deberías seguir es un poco más lento y te da la reserva apropiada para terminar la carrera.

De manera similar, los líderes del ministerio tienen que adoptar un ritmo saludable que les permita seguir adelante y terminar firmes.

2. **Propósito.** El propósito es el *porqué* detrás del *qué*. Es la razón por la cual uno se anotó para correr la maratón. Es tu motivación para el ministerio. Concentrarte en tu propósito te inspira a seguir poniendo un pie delante del otro.

Cuando los líderes tienen ganas de rendirse, tienen que recordarse su *porqué*.

Al practicar el ritmo y el propósito, estarás preparado cuando des con la marca metafórica de las 21 millas. Eso sucede inevitablemente cuando estás haciendo algo que vale la pena. El ritmo te dará la energía para seguir adelante, y el propósito te dará la razón para continuar.

Reflexión y diálogo

1. ¿Cuándo tuviste que perseverar como líder, y qué lecciones aprendiste durante ese tiempo?
2. ¿Cuál es un ritmo saludable para un líder en el ministerio?
3. ¿Cuál es el propósito que te hace avanzar? ¿Cuándo tuviste que recurrir a ese propósito?

Aplicación

Evalúa tu ritmo actual como líder. ¿Qué cambios necesitas hacer para asegurarte de que podrás terminar la carrera? Elabora un plan para hacer esos cambios, y luego compártelos con un amigo a quien puedas rendirle cuentas. Además, recuérdate tu propósito. Tal vez hasta puedes dedicar un tiempo de oración a agradecerle a Dios por haberte confiado su llamado.

4 | CUANDO EL LIDERAZGO NO ES FÁCIL

Persevera con paciencia

Evalúa

¿Cuándo es más difícil para ti perseverar?

«Pase lo que pase, compórtense de una manera digna del evangelio de Cristo. De este modo, ya sea que vaya a verlos o que, estando ausente, solo tenga noticias de ustedes, sabré que siguen firmes en un mismo propósito, luchando unánimes por la fe del evangelio sin temor alguno a sus adversarios» (Filipenses 1:27-28).

Dos claves para perseverar con paciencia:

1. _____.

Debes enfocarte en el ritmo que deberías seguir, y no en el que podrías seguir. El ritmo que podrías seguir es lo rápido que puedes correr. El ritmo que deberías seguir es un poco más lento y te da la reserva apropiada para terminar la carrera.

2. _____.

El propósito es el *porqué* detrás del *qué*. Es la razón por la cual uno se anotó para correr la maratón. Es tu motivación para el ministerio. Concentrarte en tu propósito te inspira a seguir poniendo un pie delante del otro.

El ritmo te dará la energía para seguir adelante, y el propósito te dará la razón para continuar.

Aplicación

Evalúa tu ritmo actual como líder. ¿Qué cambios necesitas hacer para asegurarte de que podrás terminar la carrera? Elabora un plan para hacer esos cambios, y luego compártelos con un amigo a quien puedas rendirle cuentas. Además, recuérdate tu propósito. Tal vez hasta puedes dedicar un tiempo de oración a agradecerle a Dios por haberte confiado su llamado.

5 | CUANDO EL LIDERAZGO NO ES FÁCIL

Ama incondicionalmente

Análisis en equipo

¿Qué cambios has hecho en tu ritmo para poder terminar con fuerzas la carrera del ministerio?

Evalúa

¿Cómo debería el amor moldear tu liderazgo?

Ideas y perspectivas

El amor es una parte esencial de la vida cristiana. El apóstol Pablo puso el amor en lo más alto de sus cualidades de carácter cuando escribió a los creyentes en Filipos: «Por tanto, si sienten algún estímulo en su unión con Cristo, algún consuelo en su amor, algún compañerismo en el Espíritu, algún afecto entrañable, lléntenme de alegría teniendo un mismo parecer, un mismo amor, unidos en alma y pensamiento» (Filipenses 2:1-2).

Pablo entendía que el amor es esencial para el ministerio. Y aunque amar a la gente no siempre es fácil, los líderes que causan el mayor impacto son los que aman bien. Quizás es por eso que Pablo colocó las palabras de 1 Corintios 13 entre su introducción a los dones espirituales y el uso de ellos en la iglesia. Él entendía que, sin amor, estamos espiritualmente arruinados, y nuestros dones perderán su propósito y poder.

Una mirada atenta a 1 Corintios 13 deja en claro que el amor es importante en tres situaciones:

1. *No importa lo que diga.* Pablo dijo: «Si hablo en lenguas humanas y angelicales, pero no tengo amor, no soy más que un metal que resuena o un platillo que hace ruido» (versículo 1). Un líder puede comunicar con habilidad o aun hablar en lenguas. Pero a menos que el mensaje vaya acompañado de una demostración del amor de Cristo, es improbable que produzca un cambio en el corazón y la mente.
2. *No importa lo que tenga.* Pablo sigue diciendo: «Si tengo el don de profecía y entiendo todos los misterios y poseo todo conocimiento, y si tengo una fe que logra trasladar montañas, pero me falta el amor, no soy nada» (versículo 2). Los dones son maravillosos, pero el amor por Jesús y por otras personas siempre debe ser la motivación para el ministerio.
3. *No importa lo que haga.* Pablo dice luego: «Si reparto entre los pobres todo lo que poseo, y si entrego mi cuerpo para que lo consuman las llamas, pero no tengo amor, nada gano con eso» (versículo 3). Es lamentable que algunas personas realizan actos de amor sin amor genuino. En otras palabras, hacen las cosas correctas con el espíritu equivocado.

Todo ministerio y liderazgo debe fluir del amor por Dios y por la gente. Tanto Jesús como Pablo dieron el ejemplo de esa verdad, y la enseñaron.

Reflexión y diálogo

1. ¿Quién es uno de los líderes más afectuosos que conoces?
2. ¿Cómo se hace patente el amor en su liderazgo?
3. Hablando de manera práctica, ¿cómo debería el amor moldear lo que dicen, tienen y hacen los líderes?

Aplicación

En una escala del 1 a 10, ¿cuán afectuoso eres tú como líder? ¿Qué tres cosas puedes hacer (o cambiar) para liderar de una manera más amorosa?

5

CUANDO EL LIDERAZGO NO ES FÁCIL

Ama incondicionalmente

Evalúa

¿Cómo debería el amor moldear tu liderazgo?

«Por tanto, si sienten algún estímulo en su unión con Cristo, algún consuelo en su amor, algún compañerismo en el Espíritu, algún afecto entrañable, lléntenme de alegría teniendo un mismo parecer, un mismo amor, unidos en alma y pensamiento» (Filipenses 2:1-2).

El amor importa...

1. *No importa lo que* _____.

«Si hablo en lenguas humanas y angelicales, pero no tengo amor, no soy más que un metal que resuena o un platillo que hace ruido» (1 Corintios 13:1).

2. *No importa lo que* _____.

«Si tengo el don de profecía y entiendo todos los misterios y poseo todo conocimiento, y si tengo una fe que logra trasladar montañas, pero me falta el amor, no soy nada» (1 Corintios 13:2).

3. *No importa lo que* _____.

«Si reparto entre los pobres todo lo que poseo, y si entrego mi cuerpo para que lo consuman las llamas, pero no tengo amor, nada gano con eso» (1 Corintios 13:3).

Es lamentable que algunas personas realizan actos de amor sin amor genuino. En otras palabras, hacen las cosas correctas con el espíritu equivocado.

Todo ministerio y liderazgo debe fluir del amor por Dios y por la gente. Tanto Jesús como Pablo dieron el ejemplo de esa verdad, y la enseñaron.

Aplicación

En una escala del 1 a 10, ¿cuán afectuoso eres tú como líder? ¿Qué tres cosas puedes hacer (o cambiar) para liderar de una manera más compasiva?

6

CUANDO EL LIDERAZGO NO ES FÁCIL

Sirve con humildad

Análisis en equipo

¿Qué estás haciendo para llegar a ser un líder más afectuoso?

Evalúa

¿Cómo definirías a un líder siervo?

Ideas y perspectivas

Jesús fue el mejor ejemplo de un líder siervo, y en el corazón de su liderazgo había un espíritu de humildad. Vemos eso a través de los Evangelios cuando Él servía humildemente a otros.

Pablo resalta aun más la humildad de Jesús —y desafía a los cristianos a adoptarla— en su carta a la iglesia en Filipos. En Filipenses 2:3-8, descubrimos tres cualidades de un líder que es un siervo humilde:

1. *Los siervos humildes vigilan sus motivaciones*. Pablo empieza diciendo: «No hagan nada por egoísmo o vanidad» (Filipenses 2:3). Está lidiando con las motivaciones que impulsan nuestras actitudes y acciones. Los líderes pueden decir lo correcto y hacer las cosas correctas, pero si tienen motivaciones equivocadas, no están haciendo nada más que manipular a la gente para su ganancia personal.
2. *Los siervos humildes valoran a otros*. Luego, Pablo dice: «Más bien, con humildad consideren a los demás como superiores a ustedes mismos. Cada uno debe velar no solo por sus propios intereses, sino también por los intereses de los demás» (Filipenses 2:3-4). Pablo deja en claro que los líderes siervos humildes valoran a otros y añaden valor a otros. Los líderes siervos guían a través del servicio, lo cual significa que se concentran en otras personas.
3. *Los servidores humildes usan el poder para el bien de los demás*. Algunos líderes abusan de su poder, pero Jesús demostró una manera diferente de liderar.

Filipenses 2:5-8 dice: «La actitud de ustedes debe ser como la de Cristo Jesús quien, siendo por naturaleza Dios, no consideró el ser igual a Dios como algo a qué aferrarse. Por el contrario, se rebajó voluntariamente, tomando la naturaleza de siervo y haciéndose semejante a los seres humanos. Y, al manifestarse como hombre, se humilló a sí mismo y se hizo obediente hasta la muerte, ¡y muerte de cruz!».

Jesús no usó su posición o poder para su propio provecho. En vez de eso, lo usó para el bien de los demás.

El autor John Dickson da un desafío poderoso a los líderes cuando describe la humildad como «la elección noble de renunciar al estatus, de utilizar tus recursos o de hacer uso de tu influencia para el bien de los demás, antes que el propio».

Dickson continuó diciendo: «La persona humilde se distingue por la buena disposición a ejercer el poder en el servicio a otros».

Liderar de esta manera no es fácil, pero así es cómo hacemos que nuestro liderazgo valga la pena.

Reflexión y diálogo

1. ¿Por qué a los líderes a menudo les resulta difícil dar el ejemplo de humildad?
2. ¿Qué pasos prácticos puedes dar para vigilar las motivaciones de tu corazón?
3. ¿Cómo puedes utilizar tu posición, poder y autoridad para servir a otros con más efectividad?

Aplicación

El orgullo es un asunto serio de nuestro corazón. Pídele a Dios que te muestre cómo el orgullo está impactando tu vida y liderazgo, y lo que se necesita para practicar un espíritu de humildad.

6

CUANDO EL LIDERAZGO NO ES FÁCIL

Sirve con humildad**Evalúa**

¿Cómo definirías a un líder siervo?

Jesús fue el mejor ejemplo de un líder siervo, y en el corazón de su liderazgo había un espíritu de humildad.

Tres cualidades de un líder siervo:

1. *Los siervos humildes vigilan sus* _____ .

«No hagan nada por egoísmo o vanidad» (Filipenses 2:3).

2. *Los siervos humildes* _____ *a otros.*

«Más bien, con humildad consideren a los demás como superiores a ustedes mismos. Cada uno debe velar no solo por sus propios intereses, sino también por los intereses de los demás» (Filipenses 2:3-4).

3. *Los servidores humildes usan el* _____ *para el bien de los demás.*

«La actitud de ustedes debe ser como la de Cristo Jesús quien, siendo por naturaleza Dios, no consideró el ser igual a Dios como algo a qué aferrarse. Por el contrario, se rebajó voluntariamente, tomando la naturaleza de siervo y haciéndose semejante a los seres humanos. Y, al manifestarse como hombre, se humilló a sí mismo y se hizo obediente hasta la muerte, ¡y muerte de cruz!» (Filipenses 2:5-8).

«La persona humilde se distingue por la buena disposición a ejercer el poder en el servicio a otros» (John Dickson).

Aplicación

El orgullo es un asunto serio de nuestro corazón. Pídele a Dios que te muestre cómo el orgullo está impactando tu vida y liderazgo, y lo que se necesita para practicar un espíritu de humildad.

7

CUANDO EL LIDERAZGO NO ES FÁCIL

Concéntrate en tu misión

Análisis en equipo

¿Cómo has sido desafiado a liderar con humildad en la última semana?

Evalúa

¿Por qué es tan fácil para los ministros dejar de prestar atención a nuestra misión?

Ideas y perspectivas

El mundo de hoy está lleno de distracciones, desde los mensajes de texto a los debates en las redes sociales de comunicación. De hecho, para la mayoría de la gente es difícil dejar pasar unos minutos sin mirar un aparato electrónico. El flujo interminable de molestias e interrupciones puede ser agotador, y puede rápidamente desviar nuestra atención de la misión que Dios nos ha dado.

En vez de dejar que las distracciones nos desvíen, necesitamos enfocarnos en lo que más importa.

El apóstol Pablo definió su misión en Filipenses 3:12-14 cuando dijo: «No es que ya lo haya conseguido todo, o que ya sea perfecto. Sin embargo, sigo adelante esperando alcanzar aquello para lo cual Cristo Jesús me alcanzó a mí. Hermanos, no pienso que yo mismo lo haya logrado ya. Más bien, una cosa hago: olvidando lo que queda atrás y esforzándome por alcanzar lo que está delante, sigo avanzando hacia la meta para ganar el premio que Dios ofrece mediante su llamamiento celestial en Cristo Jesús».

La misión de conocer a Cristo y darlo a conocer era la prioridad de Pablo. Al leer este pasaje en el contexto de toda la carta, queda claro que Pablo no dejaba que nada eclipsara su misión... ni siquiera su patrimonio, sus logros o su reputación. Pablo comprendía su llamado, y lo transformó en su único objetivo.

A continuación, hay tres maneras para mantener la atención en lo que realmente importa:

1. **Determina tu *misión*.** La orientación empieza con una determinación clara de tu misión. Si hay confusión, lentamente te desviarás hacia la ambigüedad y la distracción. Cuando hagas el trabajo arduo de descubrir el objetivo, estarás mejor equipado para mantenerlo.
2. **Alinea a tu *equipo*.** Cuando tu misión es clara, ayuda a prevenir que haya complicaciones en torno a la energía al alinear a los miembros de tu equipo y sus objetivos con la misión. Quizás requiera tener conversaciones fuertes y tomar decisiones difíciles, pero el alineamiento es crucial para mantener la dinámica de progreso.
3. **Crea tus *límites*.** Para permanecer enfocado, necesitas tomar el control de tu tiempo. Una clave para que la administración del tiempo sea efectiva es establecer límites saludables. Determina qué es y qué no es parte de la misión. Los límites te ayudan a no dejarte llevar por las distracciones e interrupciones.

Reflexión y diálogo

1. En una escala del 1 a 10, ¿cuán clara es tu misión del ministerio?
2. ¿Qué pasos ayudarían a alinear mejor a tu equipo con tu misión?
3. ¿Cuáles son tres cosas prácticas que puedes hacer para cuidarte de las distracciones?

Aplicación

Haz una evaluación de cómo estás usando tu tiempo. Identifica las prioridades de alta rentabilidad que se alinean con tu misión. Luego, haz una lista de las cosas que debes dejar de hacer y las que hay que delegar. Haz los ajustes necesarios para poder asignar la mayor cantidad de tiempo posible a las prioridades que se alinean con tu misión.

7

CUANDO EL LIDERAZGO NO ES FÁCIL

Concéntrate en tu misión**Evalúa**

¿Por qué es tan fácil para los ministros dejar de prestar atención a nuestra misión?

«No es que ya lo haya conseguido todo, o que ya sea perfecto. Sin embargo, sigo adelante esperando alcanzar aquello para lo cual Cristo Jesús me alcanzó a mí. Hermanos, no pienso que yo mismo lo haya logrado ya. Más bien, una cosa hago: olvidando lo que queda atrás y esforzándome por alcanzar lo que está delante, sigo avanzando hacia la meta para ganar el premio que Dios ofrece mediante su llamamiento celestial en Cristo Jesús» (Filipenses 3:12-14).

La misión de conocer a Cristo y darlo a conocer era la prioridad de Pablo.

1. *Determina tu* _____.

La orientación empieza con una determinación clara de tu misión. Cuando hagas el trabajo arduo de descubrir el objetivo, estarás mejor equipado para mantenerlo.

2. *Alinea a tu* _____.

Cuando tu misión es clara, ayuda a prevenir que haya complicaciones en torno a la energía al alinear a los miembros de tu equipo y sus objetivos con la misión.

3. *Crea tus* _____.

Los límites te ayudan a no dejarte llevar por las distracciones e interrupciones.

Aplicación

Haz una evaluación de cómo estás usando tu tiempo. Identifica las prioridades de alta rentabilidad que se alinean con tu misión. Luego, haz una lista de las cosas que debes dejar de hacer y las que hay que delegar. Haz los ajustes necesarios para poder asignar la mayor cantidad de tiempo posible a las prioridades que se alinean con tu misión.

8

CUANDO EL LIDERAZGO NO ES FÁCIL

Crea un equipo bien unificado**Análisis en equipo**

¿Qué cambios has hecho para alinear mejor tu tiempo con tu misión y tus prioridades?

Evalúa

¿Cómo describirías a un equipo bien unificado?

Ideas y perspectivas

En su carta a los Filipenses, Pablo aborda el asunto de la desunión en la congregación. En Filipenses 4:2-3, Pablo escribe: «Ruego a Evodia y también a Síntique que se pongan de acuerdo en el Señor. Y a ti, mi fiel compañero, te pido que ayudes a estas mujeres que han luchado a mi lado en la obra del evangelio, junto con Clemente y los demás colaboradores míos, cuyos nombres están en el libro de la vida».

Los líderes que marcan una diferencia duradera comprenden el poder de la unidad, en especial a la hora de crear un equipo efectivo. Sin embargo, obtener y mantener la unidad no es fácil. Para que la unidad se arraigue totalmente en la cultura de un equipo, los miembros deben adoptar su propósito, fuente e impacto.

1. *El propósito de la unidad es la misión*. ¿Por qué Pablo aborda la desunión desde la prisión? Porque Pablo entendió que, cuando la desunión echa raíces en nuestro corazón (en nuestros hogares, nuestras iglesias u organizaciones), la misión sufre, y los daños colaterales son siempre las relaciones interpersonales.

Pablo desafía a Evodia y a Síntique a que protejan la unidad por causa de la misión. Les pide que borren las líneas territoriales y superen las diferencias.

Jesús oró por sus seguidores, para que estuvieran unidos y conectaran su unidad con su misión. De hecho, Jesús dijo que la unidad cristiana demuestra al mundo la verdad de las afirmaciones del evangelio (Juan 17:23).

2. *La fuente de la unidad es la humildad*. El orgullo causa la desunión. La gente orgullosa cree siempre tener razón e insiste siempre en conseguir lo que quiere. Pero los líderes sabios saben que la gente es más importante que las opiniones, y que *hacer* el bien es más importante que *tener* la razón. Vivir esta verdad requiere que uno adopte una postura de humildad que prioriza a los demás sobre uno mismo.

3. *El impacto de la unidad es la multiplicación*. La unidad de la iglesia del primer siglo tuvo un efecto multiplicador en su misión. Hechos 4:32 dice: «Todos los creyentes eran de un solo sentir y pensar. Nadie consideraba suya ninguna de sus posesiones, sino que las compartían».

La unidad no está limitada a un grupo pequeño de personas. *Todos* los creyentes estaban unidos, y eso les permitía servir a otros de las formas más extraordinarias. De hecho, eran tan generosos que no había «ningún necesitado en la comunidad» (versículos 34-35).

Reflexión y diálogo

1. ¿Cuál de las tres verdades acerca de la unidad más te desafía? ¿Por qué?
2. ¿Cómo puede nuestro equipo ser más unido?
3. ¿Qué podemos hacer para cultivar la unidad dentro de nuestra congregación?

Aplicación

La unidad no sucede por accidente. Trabajen juntos como equipo para resolver cualquier conflicto, y comprométanse en oración a llegar a ser más unidos en su corazón, mente y misión.

8

CUANDO EL LIDERAZGO NO ES FÁCIL

Crea un equipo bien unificado**Evalúa**

¿Cómo describirías a un equipo bien unificado?

«Ruego a Evodia y también a Síntique que se pongan de acuerdo en el Señor. Y a ti, mi fiel compañero, te pido que ayudes a estas mujeres que han luchado a mi lado en la obra del evangelio, junto con Clemente y los demás colaboradores míos, cuyos nombres están en el libro de la vida» (Filipenses 4:2-3).

Cómo comprender el valor de la unidad:

1. *El propósito de la unidad es la* _____.

¿Por qué Pablo aborda la desunión desde la prisión? Porque Pablo entendió que, cuando la desunión echa raíces en nuestro corazón (en nuestros hogares, nuestras iglesias u organizaciones), la misión sufre, y los daños colaterales son siempre las relaciones interpersonales.

2. *La fuente de la unidad es la* _____.

El orgullo causa la desunión. La gente orgullosa cree siempre tener razón e insiste siempre en conseguir lo que quiere. Pero los líderes sabios saben que la gente es más importante que las opiniones, y que *hacer* el bien es más importante que *tener* la razón.

3. *El impacto de la unidad es la* _____.

«Todos los creyentes eran de un solo sentir y pensar. Nadie consideraba suya ninguna de sus posesiones, sino que las compartían» (Hechos 4:32).

Aplicación

La unidad no sucede por accidente. Trabajen juntos como equipo para resolver cualquier conflicto, y comprométanse en oración a llegar a ser más unidos en su corazón, mente y misión.

9

CUANDO EL LIDERAZGO NO ES FÁCIL

Demuestra una buena actitud**Análisis en equipo**

¿Qué progreso han hecho para llegar a ser un equipo más unificado?

Evalúa

¿Qué diferencia puede marcar la actitud entre los líderes y miembros del equipo?

Ideas y perspectivas

El apóstol Pablo tenía todas las razones del mundo para tener una mala actitud. Estaba en prisión. Otros estaban predicando el evangelio con intenciones impuras. Había desunión en la iglesia en Filipo. Sin embargo, a pesar de todas estas cosas, Pablo tenía una buena actitud y alentó a los filipenses a hacer lo mismo.

Pablo escribió: «Por último, hermanos, piensen en todo lo verdadero, en todo lo que es digno de respeto, en todo lo recto, en todo lo puro, en todo lo agradable, en todo lo que tiene buena fama. Piensen en toda clase de virtudes, en todo lo que merece alabanza. Sigán practicando lo que les enseñé y las instrucciones que les di, lo que me oyeron decir y lo que me vieron hacer: háganlo así y el Dios de paz estará con ustedes» (Filipenses 4:8-9, DHH).

La actitud no es un momento puntual de victoria. Es un patrón de pensamiento diario que se traduce en un patrón de vida diario. El resto de tu vida empieza con tu mentalidad de hoy.

El autor Chip Ingram compara nuestro pensamiento con un tren:

- El motor de nuestro tren es nuestro pensamiento.
- El motor de pensamiento arrastra tres vagones detrás: las emociones, los comportamientos y las consecuencias.

En otras palabras, los pensamientos influyen nuestras emociones, que a su vez influyen nuestros comportamientos, y a su vez producen consecuencias (buenas o malas) en nuestra vida.

Entonces, ¿en qué debemos pensar? Según Pablo, debemos enfocarnos en todo lo verdadero, honorable, puro, bello, admirable, excelente y digno de alabanza.

Hace varios años, visité un museo de arte en San Diego. Mientras recorría el museo, encontré una obra de arte sensacional, que incluía representaciones de Jesús y escenas de la Biblia. De pronto, me encontré susurrando oraciones de gratitud a Dios. Estaba enfocando mis pensamientos en algo bello y admirable, y la atención de mi corazón se volvió al Señor.

Nuestros pensamientos tienen un impacto profundo sobre el curso de nuestra vida. Como dice el viejo dicho: «Siembra un pensamiento, cosecha una acción. Siembra una acción, cosecha un hábito. Siembra un hábito, cosecha un carácter. Siembra un carácter, cosecha un destino».

El autor Jon Gordon dijo: «Ser positivo no garantizará que serás exitoso. Pero ser negativo garantizará que no lo seas».

Reflexión y diálogo

1. ¿Cómo se aplica la noción del tren de pensamiento a tu vida?
2. ¿Qué te ayuda a mantener una actitud positiva cuando la vida es dura?
3. ¿Qué cualidad de la lista de pensamientos de Pablo más te desafía?

Aplicación

La actitud es una batalla diaria. No obstante, como líderes debemos asumir la responsabilidad de cómo pensamos y de la actitud que demostramos. En definitiva, la actitud es una elección. Memoriza Filipenses 4:8-9, pasa un tiempo renovando la mente cada día, y prepara un plan de crecimiento para mejorar.

9

CUANDO EL LIDERAZGO NO ES FÁCIL

Demuestra una buena actitud**Evalúa**

¿Qué diferencia puede hacer la actitud entre los líderes y miembros del equipo?

«Por último, hermanos, piensen en todo lo verdadero, en todo lo que es digno de respeto, en todo lo recto, en todo lo puro, en todo lo agradable, en todo lo que tiene buena fama. Piensen en toda clase de virtudes, en todo lo que merece alabanza. Sigán practicando lo que les enseñé y las instrucciones que les di, lo que me oyeron decir y lo que me vieron hacer: háganlo así y el Dios de paz estará con ustedes» (Filipenses 4:8-9, DHH).

La actitud no es un momento puntual de victoria. Es un patrón de pensamiento diario que se traduce en un patrón de vida diario. El resto de tu vida empieza con tu mentalidad de hoy.

El autor Chip Ingram compara nuestro pensamiento con un tren:

- El motor de nuestro tren es nuestro _____.
- El motor de pensamiento arrastra tres vagones detrás: las _____, los _____ y las _____.

Según Pablo, debemos enfocarnos en todo lo verdadero, honorable, puro, bello, admirable, excelente y digno de alabanza.

«Siembra un pensamiento, cosecha una acción. Siembra una acción, cosecha un hábito. Siembra un hábito, cosecha un carácter. Siembra un carácter, cosecha un destino».

«Ser positivo no garantizará que serás exitoso. Pero ser negativo garantizará que no lo seas» (Jon Gordon).

Aplicación

La actitud es una batalla diaria. No obstante, como líderes debemos asumir la responsabilidad de cómo pensamos y de la actitud que demostramos. En definitiva, la actitud es una elección. Memoriza Filipenses 4:8-9, pasa un tiempo renovando la mente cada día, y prepara un plan de crecimiento para mejorar.

10 | CUANDO EL LIDERAZGO NO ES FÁCIL

Ten contentamiento

Análisis en equipo

¿Qué pasos has dado para desarrollar una actitud que se asemeje más a la de Cristo?

Evalúa

¿Por qué el contentamiento es tan desafiante para los líderes hoy?

Ideas y perspectivas

El descontento es común en el liderazgo. De hecho, muchos líderes ven el contentamiento como nada más que autocomplacencia. Pero el contentamiento sano realmente nos ayuda a vivir en la tensión entre estar *satisfecho* y hacer algo *significativo*.

Pablo dice: «No digo esto porque esté necesitado, pues he aprendido a estar satisfecho en cualquier situación en que me encuentre. Sé lo que es vivir en la pobreza, y lo que es vivir en la abundancia. He aprendido a vivir en todas y cada una de las circunstancias, tanto a quedar saciado como a pasar hambre, a tener de sobra como a sufrir escasez. Todo lo puedo en Cristo que me fortalece» (Filipenses 4:11-13).

Pablo entendía dos realidades acerca del contentamiento que tienen gran significado para nosotros hoy:

1. *Cristo es suficiente*. La *Biblia ampliada (Amplified Bible)* capta bien este concepto: «No que hable de una [o cualquier] necesidad personal, ya que he aprendido a tener contentamiento [y a ser autosuficiente mediante Cristo, estoy satisfecho al punto de no verme afectado o estar intranquilo] pese a mis circunstancias» (versículo 11).

Pablo no se veía afectado por las circunstancias porque el contentamiento auténtico trae paz a pesar de las circunstancias. Cuando los tiempos son malos, necesitamos a Dios. Pero necesitamos a Dios cuando los tiempos son buenos tanto como cuando son malos. Si no necesitamos a Dios en los buenos tiempos, hemos llegado a ser autosuficientes. Dicho de otra manera, si no necesitamos a Dios cuando los tiempos son buenos, hemos convertido nuestro bienestar en un dios.

2. *Lo suficiente de Cristo es inagotable*. Cuando oyes que «Cristo es suficiente», es fácil interpretar «suficiente» como «lo justo» o «apenas lo justo». Pero ésa no es la imagen que Pablo presenta de Cristo. En Filipenses 4:19, Pablo dice: «Mi Dios les proveerá de todo lo que necesiten, conforme a las gloriosas riquezas que tiene en Cristo Jesús».

La palabra griega traducida por «proveerá» significa «llenará del todo». Cuando te encuentres en un momento de incertidumbre, tal vez te sientas deficiente o insuficiente, pero Dios desborda con riquezas gloriosas, y Él es capaz y está dispuesto a llenarte con su abundancia.

Así como Pablo, tú también puedes tener contentamiento, confiando que Cristo es más que suficiente. Eso no significa que Dios te concederá todo deseo, pero sí significa que Él suplirá tus necesidades y te proveerá los recursos para hacer avanzar su misión.

Reflexión y diálogo

1. ¿En qué área del liderazgo te resulta más difícil tener contentamiento?
2. ¿Qué significa para ti que Cristo es suficiente?
3. ¿Cómo conocer a Cristo ha moldeado notoriamente tu perspectiva del contentamiento?

Aplicación

Pasen algo de tiempo orando juntos como equipo. Concéntrense en las bendiciones de Dios, agradeciéndole por quién es Él y todo lo que ha hecho. Toma unos minutos para descansar en la presencia de Dios, permitiendo que tu corazón tenga contentamiento en Él.

10 | CUANDO EL LIDERAZGO NO ES FÁCIL

Ten contentamiento

Evalúa

¿Por qué el contentamiento es tan desafiante para los líderes hoy?

El descontento es común en el liderazgo. De hecho, muchos líderes ven el contentamiento como nada más que autocomplacencia. Pero el contentamiento sano realmente nos ayuda a vivir en la tensión entre estar *satisfecho* y hacer algo *significativo*.

«No digo esto porque esté necesitado, pues he aprendido a estar satisfecho en cualquier situación en que me encuentre. Sé lo que es vivir en la pobreza, y lo que es vivir en la abundancia. He aprendido a vivir en todas y cada una de las circunstancias, tanto a quedar saciado como a pasar hambre, a tener de sobra como a sufrir escasez. Todo lo puedo en Cristo que me fortalece» (Filipenses 4:11-13).

Dos realidades acerca del contentamiento:

1. *Cristo es* _____.

«No que hable de una [o cualquier] necesidad personal, ya que he aprendido a tener contentamiento [y a ser autosuficiente mediante Cristo, estoy satisfecho al punto de no verme afectado o estar intranquilo] pese a mis circunstancias» (Filipenses 4:11).

2. *Lo suficiente de Cristo es* _____.

«Mi Dios les proveerá de todo lo que necesiten, conforme a las gloriosas riquezas que tiene en Cristo Jesús» (Filipenses 4:19).

La palabra griega traducida por «proveerá» significa «llenará del todo». Cuando te encuentres en un momento de incertidumbre, tal vez te sientas deficiente o insuficiente, pero Dios desborda con riquezas gloriosas, y Él es capaz y está dispuesto a llenarte con su abundancia.

Aplicación

Pasen algo de tiempo orando juntos como equipo. Concéntrense en las bendiciones de Dios, agradeciéndole por quién es Él y todo lo que ha hecho. Toma unos minutos para descansar en la presencia de Dios, permitiendo que tu corazón tenga contentamiento en Él.