

Influence

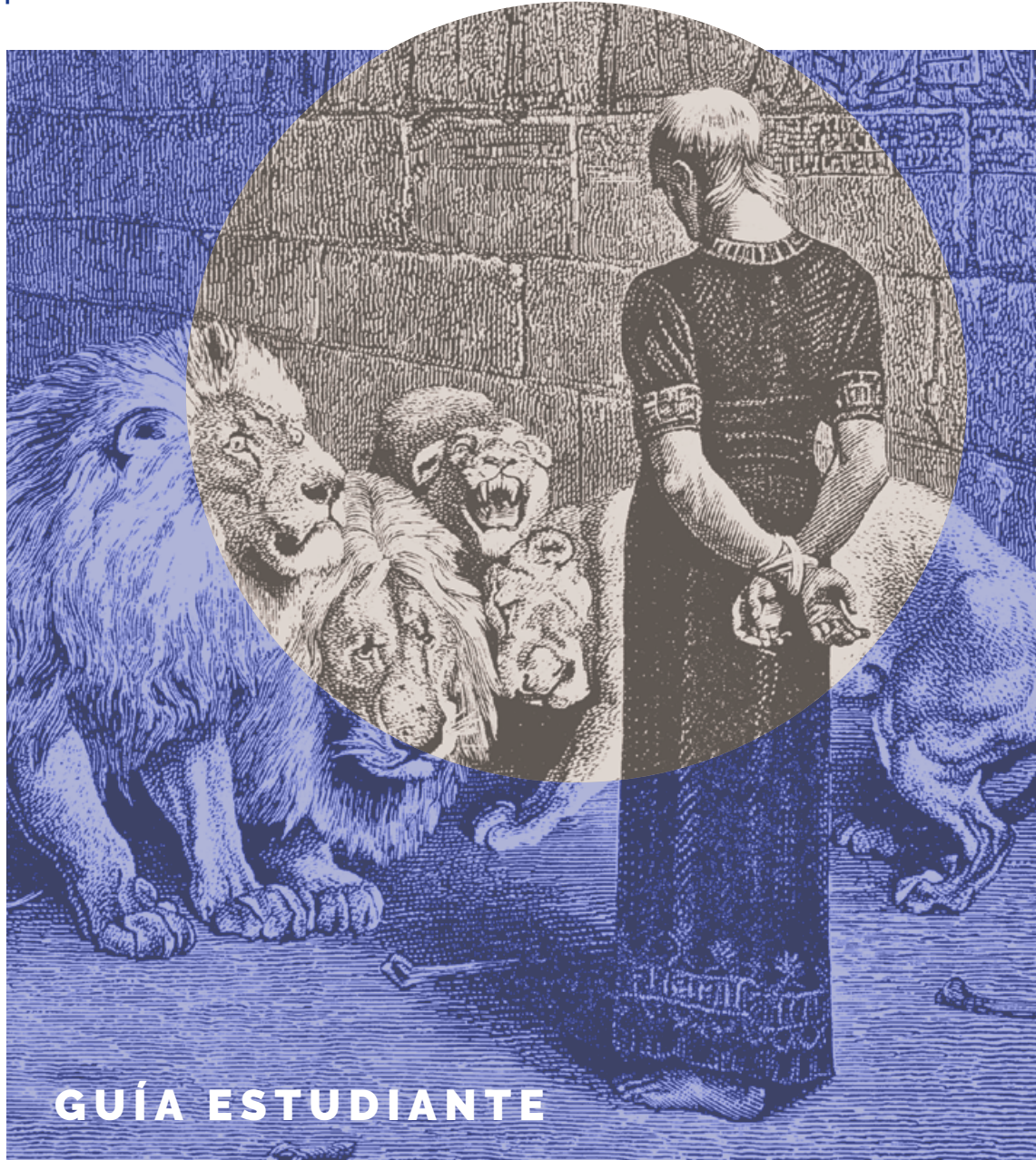
HAZ QUE VALGA LA PENA

Un estudio de diez semanas para equipos de liderazgo

Sin obstáculos en el ministerio

Lecciones de liderazgo de 10 líderes bíblicos

por STEPHEN BLANDINO



HAZ QUE VALGA LA PENA

Un estudio de diez semanas para equipos de liderazgo

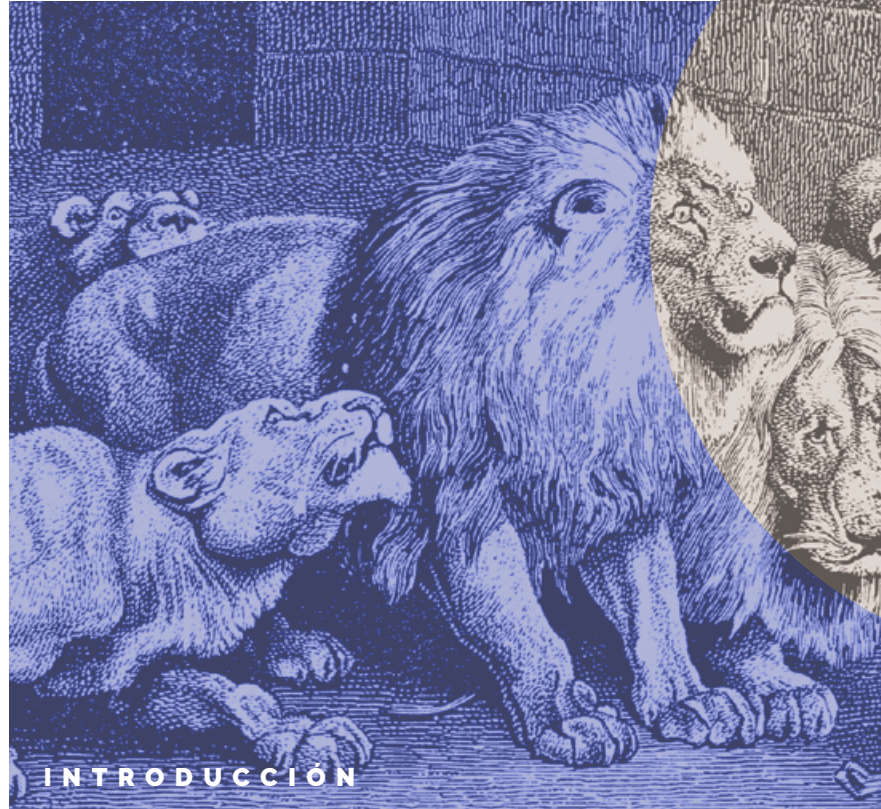


¿Qué es Haz que valga la pena?

Haz que valga la pena es un recurso para el desarrollo del liderazgo que puede utilizarse individualmente o con el personal, los voluntarios o los miembros de la junta directiva.

Cada entrega también está disponible en línea como un PDF descargable, junto con páginas interactivas para el uso de los miembros del grupo. Las palabras y frases subrayadas en el siguiente texto corresponden a las secciones para rellenar los espacios en blanco en las páginas para los miembros del equipo. Accede a estos recursos gratuitos en influencemagazine.com/Downloads.

Estas lecciones están escritas por Stephen Blandino, pastor principal de la iglesia 7 City de Fort Worth, Texas, y autor de varios libros.



Sin obstáculos en el ministerio

por **STEPHEN BLANDINO**

Según una investigación llevada a cabo por el autor Steve Moore, hay 1.181 líderes nombrados en la Biblia, y más de 13.000 otros que se mencionan pero no se nombran. Además, Moore señala que hay 1.090 conversaciones sobre liderazgo en las Escrituras.

J. Robert Clinton sugiere que de los líderes bíblicos sobre los que tenemos suficiente información para seguir su vida, aproximadamente dos tercios no terminaron bien.

¿Qué lecciones podemos aprender de los líderes de la Biblia, hayan terminado bien o no? Este es el tema central de esta edición de Haz que valga la pena. Analizaremos 10 líderes bíblicos y consideraremos las lecciones que podemos extraer de cada uno de ellos.



1. *José: Liderar con el favor de Dios.* Aunque José fue aventado de una dificultad a otra, experimentó el favor de Dios. El favor es un acto soberano de Dios, pero también es algo para lo que José aprendió a posicionarse a lo largo de su vida.
2. *Josué: Liderar con perspectiva.* Josué y Caleb fueron los únicos líderes que regresaron a Moisés con un buen informe después de explorar la tierra de Canaán. Cuarenta años más tarde, esa misma perspectiva le dio a Josué el valor para guiar al pueblo de Dios hacia la Tierra Prometida.
3. *Débora: Liderar con decisión.* Dios usó a Débora para ayudar a conducir a Israel a una victoria militar. Después, Débora alabó a Dios, diciendo: «Cuando los príncipes de Israel toman el mando, cuando el pueblo se ofrece voluntariamente, ¡ben-dito sea el Señor!» (Jueces 5:2 NVI). Los líderes lideran frente a la oposición.

4. *Nehemías: Liderar con visión.* Cuando Nehemías escuchó sobre la condición de Jerusalén y su gente, Dios hizo nacer una visión en su corazón para regresar y reconstruir el muro.
5. *Ester: Liderar con valor.* Ester tenía todas las razones para no aprovechar su posición para el rescate de su pueblo. Sin embargo, dejó de lado las excusas y actuó con valentía para liberar a su pueblo.
6. *Daniel: Liderar con influencia cultural.* Daniel era un forastero, pero Dios le dio una gran influencia bajo cuatro reyes diferentes. Al modelar el compromiso, el carácter, la competencia, el valor y la consistencia, Daniel influyó positivamente en la cultura de su época.
7. *María: Liderar a través de la devoción.* María de Betania lideró a través de la devoción a los pies de Jesús. En esa postura, ella aprendió de Jesús, encontró consuelo en Él y le ofreció adoración.
8. *Priscila y Aquila: Liderar a través de la asociación.* El apóstol Pablo describió a Priscila y Aquila como «mis compañeros de trabajo en Cristo Jesús» (Romanos 16:3 NVI). Esta pareja comprendió que liderar a través de la asociación proporciona estímulo, apoyo y la capacidad de multiplicar el ministerio.
9. *Pedro: Liderar a través del fracaso.* Aunque Pedro experimentó múltiples fracasos a lo largo de su ministerio con Jesús, el Señor restauró a Pedro. Los líderes eficaces deciden asumir sus fracasos, aprender de ellos y liderar a través de ellos.
10. *Pablo: Liderar a través de las dificultades.* Pablo soportó innumerables dificultades y una intensa persecución, pero nunca se rindió. El ejemplo de Pablo nos enseña el valor de la resistencia en el liderazgo.

A medida que leas, reflexiones y apliques estas lecciones con tu equipo, cosecharás ideas que te equiparán para liderar eficazmente y evitar los errores más comunes en el liderazgo.

1

SIN OBSTÁCULOS EN EL MINISTERIO

José: Liderar con el favor de Dios

Evalúa

¿Qué significa para ti experimentar el favor de Dios en el liderazgo?

Perspectivas e ideas

José experimentó una dificultad tras otra. Desde ser vendido como esclavo por sus hermanos hasta pasar años en una solitaria prisión, la vida de José estuvo llena de sufrimiento. Sin embargo, en medio de todo ello, José encontró el favor de Dios.

El autor Steve Moore observó: «Las dotes y la formación no son suficientes; para ser eficaces como líderes necesitamos el favor de Dios».

Pero el favor es un acto soberano de Dios. Entonces, ¿qué *podemos* hacer al respecto? Algunas personas oran para obtener el favor, como hizo Nehemías cuando acudió al rey Artajerjes con su visión de reconstruir la muralla alrededor de Jerusalén (Nehemías 1:11). Pero José adoptó un enfoque diferente. Se *posicionó* para obtener el favor. ¿Cómo? Moore sugiere tres maneras:

1. José vivía con pureza. La esposa de Potifar trató de convencer a José de que se acostara con ella, pero José se resistió una y otra vez. Génesis 39:10 (NVI) dice: «Y por más que ella lo acosaba día tras día para que se acostara con ella y le hiciera compañía, José se mantuvo firme en su rechazo». José pasó la prueba de la pureza y mantuvo su integridad.
2. José hizo crecer su capacidad. Aunque los dones y las habilidades no son suficientes en el liderazgo, todavía tenemos la responsabilidad de administrar y hacer crecer esos dones hasta su máxima capacidad. Ese fue el enfoque de José. Demostró ser fiel a sus dones, y Dios lo honró por ello. Con el tiempo, José fue elevado a segundo al mando de Egipto.
3. José caminó con humildad. Es fácil atribuirse el mérito de los resultados de nuestro liderazgo, pero José reconoció el valor de la humildad. Cuando el Faraón buscaba a alguien que interpretara su sueño, José dijo: «No está en mí; Dios será el que dé respuesta propicia a Faraón» (Génesis 41:16 RVR1960).

El ministro y escritor del siglo XIX Andrew Murray dijo una vez: «La fe y el orgullo son enemigos. La fe y la humildad son aliadas. Nunca podemos tener más de fe genuina que de humildad genuina».

José no se ganó el favor de Dios, pero Dios se lo dio. Nosotros necesitamos el favor de Dios hoy, y Dios puede elegir darnoslo cuando posicionamos nuestra vida en una postura de pureza, capacidad y humildad.

Reflexión y debate

1. ¿Por qué es tan importante el favor de Dios para un líder?
2. ¿De qué manera la historia de José te inspira a posicionar tu vida para obtener el favor?
3. ¿Cuál de las tres maneras en que José se posicionó para obtener el favor te habla más?
¿Por qué?

Aplicación

Haz una autoevaluación sobre tu vida y liderazgo al reflexionar sobre estas dos preguntas: 1) ¿En qué medida confías en tus propios dones versus el favor de Dios? 2) ¿Qué pasos necesitas dar para crecer en pureza, capacidad y humildad?

1

SIN OBSTÁCULOS EN EL MINISTERIO

José: Liderar con el favor de Dios

Evalúa

¿Qué significa para ti experimentar el favor de Dios en el liderazgo?

José experimentó una dificultad tras otra. Desde ser vendido como esclavo por sus hermanos hasta pasar años en una solitaria prisión, la vida de José estuvo llena de sufrimiento. Sin embargo, en medio de todo ello, José encontró el favor de Dios.

«Las dotes y la formación no son suficientes; para ser eficaces como líderes necesitamos el favor de Dios». —Steve Moore

Cómo se posicionó José para obtener el favor de Dios:

1. José vivía con _____.

«Y por más que ella lo acosaba día tras día para que se acostara con ella y le hiciera compañía, José se mantuvo firme en su rechazo». (Génesis 39:10 NVI).

2. José hizo crecer su _____.

José demostró ser fiel a sus dones, y Dios lo honró por ello. Con el tiempo, José fue elevado a segundo al mando de Egipto.

3. José caminó con _____.

«No está en mí; Dios será el que dé respuesta propicia a Faraón» (Génesis 41:16 rvr1960).

«La fe y el orgullo son enemigos. La fe y la humildad son aliadas. Nunca podemos tener más de fe genuina que de humildad genuina». —Andrew Murray

Aplicación

Haz una autoevaluación sobre tu vida y liderazgo reflexionando sobre dos preguntas:

1) ¿En qué medida confías en tus propios dones versus el favor de Dios? 2) ¿Qué pasos necesitas dar para crecer en pureza, capacidad y humildad?

2

SIN OBSTÁCULOS EN EL MINISTERIO

Josué: Liderar con perspectiva

Análisis en equipo

¿Qué aprendiste al reflexionar sobre cómo colocar tu vida en una postura que atraiga el favor de Dios?

Evalúa

¿Cómo influye en tu eficacia como líder el hecho de tener la perspectiva adecuada?

Perspectivas e ideas

Una de las cualidades más importantes de un líder es la perspectiva. El autor Bobby Clinton dijo una vez: «La diferencia entre los líderes y los seguidores es la perspectiva. La diferencia entre los líderes y los líderes eficaces es una mejor perspectiva».

Cómo miras es siempre más importante que lo que puedes ver.

Josué comprendió el valor de la perspectiva. Cuando los doce espías regresaron a Moisés con su informe después de pasar cuarenta días explorando la tierra de Canaán, describieron la belleza y la abundancia de la tierra. Sin embargo, diez de los espías también dijeron: «El pueblo que la habita es poderoso y sus ciudades son grandes y fortificadas» (Números 13:28 NTV).

Entonces, cuando Josué y Caleb quisieron tomar la tierra, los diez espías respondieron: «¡No podemos ir contra ellos! ¡Son más fuertes que nosotros! ... ¡Al lado de ellos nos sentíamos como saltamontes y así nos miraban ellos!» (Números 13:31,33).

¿Cuál es el valor de tener la perspectiva correcta en el liderazgo? Considera estos tres beneficios:

1. *La perspectiva correcta nos ayuda a sacar lecciones.* Cuando nos encontramos en situaciones difíciles, es fácil que nos centremos tanto en salir de ellas que no saquemos nada en claro. Nuestra perspectiva se distorsiona, y perdemos la lección en medio de nuestra aversión. El gigante puede ser lo que ves, pero la manera cómo lo ves determina si aprovechas la oportunidad que tienes delante de ti.
2. *La perspectiva correcta aumenta nuestra fe en Dios.* A.W. Tozer creía que una baja visión de Dios es la causa de cien males menores, pero una alta visión de Dios es la solución a diez mil problemas temporales. En otras palabras, nuestro mayor problema puede no ser lo que vemos, sino cómo lo vemos.
3. *La perspectiva correcta nos ayuda a tomar mejores decisiones.* En vez de ser reaccionarios en nuestra toma de decisiones, la perspectiva nos ayuda a ver más allá y a responder con mayor sabiduría. Nos da la visión para buscar soluciones a largo plazo en vez de alivio a corto plazo.

Este tipo de perspectiva le dio a Josué lo que necesitaría para guiar a los israelitas hacia la Tierra Prometida después de la muerte de Moisés.

Reflexión y debate

1. ¿Qué es lo que más te llama la atención de la historia de los doce espías?
2. ¿Cómo has permitido que la perspectiva de tus problemas sesgue tu perspectiva de Dios?
3. Haz una lluvia de ideas sobre tres formas en las que tú y tu equipo podrían tener una mejor perspectiva de liderazgo.

Aplicación

Crea dos columnas. En una columna, enumera las cualidades de una perspectiva centrada en el problema; en la otra, enumera las cualidades de una perspectiva centrada en Dios. Luego, lee la perspectiva centrada en Dios cada mañana durante los próximos treinta días. Mientras lo haces, reflexiona sobre el impacto que tiene en tu visión de Dios y del liderazgo.

2

SIN OBSTÁCULOS EN EL MINISTERIO

Josué: Liderar con perspectiva

Evalúa

¿Cómo influye en tu eficacia como líder el hecho de tener la perspectiva adecuada?

Una de las cualidades más importantes de un líder es la perspectiva. El autor Bobby Clinton dijo una vez: «La diferencia entre los líderes y los seguidores es la perspectiva. La diferencia entre los líderes y los líderes eficaces es una mejor perspectiva».

Cómo miras es siempre más importante que lo que puedes ver.

«El pueblo que la habita es poderoso y sus ciudades son grandes y fortificadas» (Números 13:28 ^{NTV}).

«¡No podemos ir contra ellos! ¡Son más fuertes que nosotros! ... ¡Al lado de ellos nos sentíamos como saltamontes y así nos miraban ellos!» (Números 13:31,33).

Tres beneficios de la perspectiva correcta:

1. *La perspectiva correcta nos ayuda a sacar* _____.

Cuando nos encontramos en situaciones difíciles, es fácil que nos centremos tanto en salir de ellas que no saquemos nada en claro.

2. *La perspectiva correcta aumenta nuestra* _____ *en Dios.*

A.W. Tozer creía que una baja visión de Dios es la causa de cien males menores, pero una alta visión de Dios es la solución a diez mil problemas temporales.

3. *La perspectiva correcta nos ayuda a tomar mejores* _____.

En vez de ser reaccionarios en nuestra toma de decisiones, la perspectiva nos ayuda a ver más allá y a responder con mayor sabiduría.

Aplicación

Crea dos columnas. En una columna, enumera las cualidades de una perspectiva centrada en el problema; en la otra, enumera las cualidades de una perspectiva centrada en Dios. Luego, lee la perspectiva centrada en Dios cada mañana durante los próximos treinta días. Mientras lo haces, reflexiona sobre el impacto que tiene en tu visión de Dios y del liderazgo.

3

SIN OBSTÁCULOS EN EL MINISTERIO

Débora: Liderar con decisión

Análisis en equipo

¿Cómo mejora tu perspectiva al leer las cualidades de una perspectiva centrada en Dios?

Evalúa

¿Cuál es la parte más difícil del liderazgo para ti?

Perspectivas e ideas

Débora fue juez y profeta. En Jueces 4:6-7 (NTV), ella entregó este mensaje a Barac, hijo de Abinoam: «El SEÑOR, Dios de Israel, te ordena: “Reúne en el monte Tabor a diez mil guerreros de las tribus de Neftalí y de Zabulón. Y yo haré que Sísara, el comandante del ejército de Jabín, vaya al río Cisón junto con sus carros de guerra y sus guerreros. Allí te daré la victoria sobre él”».

Sin embargo, Débora no se quedó al margen. Al final entró en la batalla, y Jabín, rey de Canaán, fue destruido.

Después de esta victoria, Débora se alegró con un cántico: «Los líderes de Israel tomaron el mando, y el pueblo los siguió con gusto. ¡Alabado sea el Señor!» (Jueces 5:2).

Los líderes lideran cuando hay presión. Esto es especialmente importante en tres momentos críticos:

1. *Los líderes lideran frente al miedo.* El autor Clay Scroggins observó: «Cada vez que respondemos con miedo, perdemos una oportunidad de liderar, y este fracaso del liderazgo es una cuestión de identidad». La identidad de Débora estaba establecida en el Señor, y con una resolución audaz, entró en la batalla y lideró frente al miedo.
2. *Los líderes lideran ante el dolor.* El autor y consultor Sam Chand dice: «Solo crecerás hasta el umbral de tu dolor». Eso significa que cuando te enfrentas a decisiones difíciles y dolorosas, tienes que tomar un paso hacia adelante y liderar. Eso es lo que hizo Débora. A pesar del dolor asociado a la batalla, Débora eligió liderar con valentía cuando le dijo a Barac: «¡Prepárate!» (Jueces 4:14 NVI).
3. *Los líderes lideran ante la batalla.* Débora le dijo a Barac: «Hoy es el día en que el SEÑOR te dará la victoria sobre Sísara, porque el SEÑOR marcha delante de ti (Jueces 4:14). Con eso, 10.000 guerreros los siguieron a la batalla. Cuando terminó, no quedó ni un solo miembro del ejército enemigo con vida (Jueces 4:16).

Estamos en una batalla espiritual, y cuando se enfrentan a la resistencia y la oposición, los líderes no se retiran ni renuncian a la victoria. Lideran cuando lo que está en juego es alto, esperando que el Señor les dé la victoria.

John Maxwell suele decir: «Nunca hay dos días consecutivos buenos en la vida de un líder». Ya sean buenos o malos, los líderes lideran todos los días. Dan un paso adelante y salen, y administran su liderazgo para el bien de los demás y la gloria de Dios.

Reflexión y debate

1. ¿Qué significa para ti la frase «los líderes lideran»?
2. ¿En qué situación te resulta más difícil liderar: en el miedo, en el dolor o en las batallas espirituales? ¿Por qué?
3. ¿En qué área de tu ministerio has dudado en liderar con valor?

Aplicación

Tómate un momento para identificar el área en la que necesitas ponerte de pie y salir a liderar. Luego, determina el primer paso que darás para liderar, y cuándo lo harás. Finalmente, ora y comprométete a seguir la dirección de Dios en este momento crítico.

3

SIN OBSTÁCULOS EN EL MINISTERIO

Débora: Liderar con decisión

Evalúa

¿Cuál es la parte más difícil del liderazgo para ti?

Débora fue juez y profeta. En Jueces 4:6-7, ella entregó este mensaje a Barak, hijo de Abinoam: «El SEÑOR, Dios de Israel, te ordena: “Reúne en el monte Tabor a diez mil guerreros de las tribus de Neftalí y de Zabulón. Y yo haré que Sísara, el comandante del ejército de Jabín, vaya al río Cisón junto con sus carros de guerra y sus guerreros. Allí te daré la victoria sobre él”».

Los líderes lideran en tres momentos críticos:

1. *Los líderes lideran frente al* _____.

«Cada vez que respondemos con miedo, perdemos una oportunidad de liderar, y este fracaso del liderazgo es una cuestión de identidad». — Clay Scroggins

2. *Los líderes lideran ante el* _____.

«Solo crecerás hasta el umbral de tu dolor». — Sam Chand

Cuando te enfrentas a decisiones difíciles y dolorosas, tienes que tomar un paso hacia adelante y liderar. Eso es lo que hizo Débora.

3. *Los líderes lideran ante la* _____.

Cuando se enfrentan a la resistencia y la oposición, los líderes no se retiran ni renuncian a la victoria. Lideran cuando lo que está en juego es alto, esperando que el Señor les dé la victoria.

Aplicación

Tómate un momento para identificar el área en la que necesitas ponerte de pie y salir a liderar. Luego, determina el primer paso que darás para liderar, y cuándo lo harás. Finalmente, ora y comprométete a seguir la dirección de Dios en este momento crítico.

4 SIN OBSTÁCULOS EN EL MINISTERIO

Nehemías: Liderar con visión

Análisis en equipo

¿Qué paso has dado en la última semana para liderar ante el miedo, el dolor o la batalla espiritual?

Evalúa

¿Qué visión lideras ahora mismo?

Perspectivas e ideas

El liderazgo consiste en guiar a las personas hacia un futuro mejor y más brillante. El autor Michael Hyatt observó: «La visión, tal como yo la veo, es una imagen clara, inspiradora, práctica y atractiva del futuro de tu organización».

Con visión, los líderes llevan a la gente hacia un mañana inspirado por Dios. Nadie lo sabía mejor que Nehemías.

La visión cobró vida en el corazón de Nehemías cuando preguntó a Jananí y a otros hombres sobre los judíos y la condición de Jerusalén. Ellos le dijeron: «Los que se libraron del destierro y se quedaron en la provincia están enfrentando una gran calamidad y humillación. La muralla de Jerusalén sigue derribada, con sus puertas consumidas por el fuego». (Nehemías 1:3 NVI).

Cuando Nehemías escuchó estas palabras, lloró y oró. De hecho, se cree que la oración registrada en Nehemías 1:5-11 es un resumen de lo que Nehemías oró durante los siguientes cuatro meses antes de que finalmente se presentara ante el rey Artajerjes con una visión para reconstruir el muro alrededor de Jerusalén. De la visión de Nehemías, descubrimos tres verdades importantes para los líderes:

1. La visión es la solución a un problema. El estímulo para la formación de la visión de Nehemías fue la pregunta que hizo a Jananí y a los demás hombres. Esa única pregunta presentaba un problema: un pueblo en desgracia y una ciudad en ruinas. Con esa pregunta, nació una visión para un pueblo con dignidad y una ciudad con murallas.

¿Qué problema resuelve tu visión?

2. La visión es espiritual, emocional y práctica. La visión de Nehemías fue espiritual. Se produjo a través de la oración y el ayuno. La visión de Nehemías fue emocional. Lloró y se lamentó durante días. Y la visión de Nehemías fue práctica. Abordó una necesidad real.

¿Qué hay de tu visión? ¿Es espiritualmente inspirada, emocionalmente atractiva y prácticamente útil?

3. La visión requiere la ayuda de Dios. Si la visión se puede realizar únicamente con tu fuerza y sabiduría, es posible que tu visión no provenga de Dios. Mientras Nehemías oraba, sabía que necesitaba la ayuda del rey. Entonces, ¿qué hizo? Oró al Señor: «Te pido que a este siervo tuyo le concedas tener éxito y ganarse el favor del rey» (Nehemías 1:11). Y Dios respondió a la oración de Nehemías dándole el permiso y los recursos que necesitaba para que la visión pudiera avanzar.

Los líderes lideran con visión. Permiten que el Espíritu Santo haga nacer una imagen de un futuro más brillante en su alma, y luego la persiguen con valentía.

Reflexión y debate

1. ¿Qué problema resuelve tu visión?
2. ¿Qué es lo más débil en tu visión: el aspecto espiritual, emocional o práctico?
3. ¿Cómo buscas la ayuda de Dios para ver cumplida tu visión?

Aplicación

Tómate un tiempo para reflexionar sobre tu visión para tu área de ministerio. ¿Necesitas soñar más grande? ¿Es tu visión espiritual, emocional y práctica? ¿Responde tu visión a una necesidad específica o resuelve un problema concreto? Tómate un tiempo para responder en oración a estas preguntas y permite que el Señor forme una visión más clara dentro de tu corazón.

4

SIN OBSTÁCULOS EN EL MINISTERIO

Nehemías: Liderar con visión

Evalúa

¿Qué visión lideras ahora mismo?

«La visión, tal como yo la veo, es una imagen clara, inspiradora, práctica y atractiva del futuro de tu organización». — Michael Hyatt

«Los que se libraron del destierro y se quedaron en la provincia están enfrentando una gran calamidad y humillación. La muralla de Jerusalén sigue derribada, con sus puertas consumidas por el fuego». (Nehemías 1:3 NVI).

Cuando Nehemías escuchó estas palabras, lloró y oró. De hecho, se cree que la oración registrada en Nehemías 1:5-11 es un resumen de lo que Nehemías oró durante los siguientes cuatro meses antes de que finalmente se presentara ante el rey Artajerjes con una visión para reconstruir el muro alrededor de Jerusalén

Tres verdades sobre la visión:

1. La visión es la _____ a un problema.

El estímulo para la formación de la visión de Nehemías fue la pregunta que hizo a Jananí y a los demás hombres. Esa única pregunta presentaba un problema: un pueblo en desgracia y una ciudad en ruinas.

2. La visión es _____, _____ y _____.

La visión de Nehemías fue espiritual. Se produjo a través de la oración y el ayuno. La visión de Nehemías fue emocional. Lloró y se lamentó durante días. Y la visión de Nehemías fue práctica. Abordó una necesidad real.

3. La visión requiere la _____ de Dios.

«Te pido que a este siervo tuyo le concedas tener éxito y ganarse el favor del rey» (Nehemías 1:11).

Aplicación

Tómate un tiempo para reflexionar sobre tu visión para tu área de ministerio. ¿Necesitas soñar más grande? ¿Es tu visión espiritual, emocional y práctica? ¿Responde tu visión a una necesidad específica o resuelve un problema concreto? Tómate un tiempo para responder en oración a estas preguntas y permite que el Señor forme una visión más clara dentro de tu corazón.

5

SIN OBSTÁCULOS EN EL MINISTERIO

Ester: Liderar con valor

Análisis en equipo

¿Cómo se ha agudizado tu visión y se ha vuelto más audaz?

Evalúa

¿Qué diferencia hay entre el valor y el liderazgo?

Perspectivas e ideas

La historia de Ester es un viaje asombroso en el que Dios levanta a una niña huérfana para liberar a su pueblo. Todo comenzó cuando Ester arriesgó valientemente todo para ir ante el rey y revelar el malvado complot de Amán para aniquilar a los judíos. Ella lideró con valentía, y Dios honró su fe.

A partir de la historia de Ester, descubrimos tres importantes lecciones sobre la importancia del valor en el liderazgo:

1. El *valor confronta a tu resistencia*. Cuando Mardoqueo desafió a Ester a defender el caso de los judíos ante el rey, ella dijo: «Todos los servidores del rey y el pueblo de las provincias del reino saben que, para cualquier hombre o mujer que, sin ser invitado por el rey, se acerque a él en el patio interior, hay una sola ley: la pena de muerte. La única excepción es que el rey, extendiendo su cetro de oro, le perdone la vida. En cuanto a mí, hace ya treinta días que el rey no me ha pedido presentarme ante él» (Ester 4:11 NVI).

Pero Mardoqueo no aceptó un «no» como respuesta, y finalmente Ester encontró el valor para enfrentarse a sus excusas antes de que éstas se convirtieran en desobediencia.

2. El *valor está relacionado con tu vocación*. Mardoqueo continuó diciéndole a Ester: «No te imagines que por estar en la casa del rey serás la única que escape con vida de entre todos los judíos. Si ahora te quedas absolutamente callada, de otra parte vendrán el alivio y la liberación para los judíos, pero tú y la familia de tu padre perecerán. ¡Quién sabe si no has llegado al trono precisamente para un momento como este!» (Ester 4:13-14).

No somos valientes por la normalidad o la complacencia. La valentía solo es necesaria cuando Dios nos llama a un mañana mejor. El valor es para un momento como éste.

3. El *valor te obliga a tomar acción*. El autor Lance Witt observó: «El valor no es una cuestión de haber nacido con él, sino de la voluntad. No es una cuestión de ADN, sino del corazón».

Cuando tengas la voluntad y el corazón, harás algo más que hacer ajustes graduales o ligeros retoques. En vez de ello, reunirás la valentía necesaria para tomar la iniciativa de una idea audaz. Eso es lo que hizo Esther, y la entrega llegó al pueblo judío.

Liderar con valor no es algo natural, pero es esencial. Es la diferencia entre soñar y hacer. Es la diferencia entre hablar y actuar.

Reflexión y debate

1. ¿Qué resistencia estás enfrentando en este momento que está tratando de apagar tu valor?
2. ¿De qué manera tu vocación requiere valor?
3. ¿Qué acción valiente necesitas tomar esta semana para avanzar con el llamado o la visión que Dios ha hecho nacer en tu corazón?

Aplicación

Elabora un plan para alimentar tu valor y matar de hambre tus temores. Tu plan puede incluir centrarte en Dios, rodearte de personas positivas y meditar en las verdades de las Escrituras. Una vez que hayas creado tu plan, revísalo durante unos minutos cada día para que te ayude a cultivar el valor para pasar a la acción.

5

SIN OBSTÁCULOS EN EL MINISTERIO

Ester: Liderar con valor**Evalúa**

¿Qué diferencia hay entre el valor y el liderazgo?

La historia de Ester es un viaje asombroso en el que Dios levanta a una niña huérfana para liberar a su pueblo.

Lecciones de coraje y liderazgo de Ester:

1. El valor *confronta a tu* _____.

«Todos los servidores del rey y el pueblo de las provincias del reino saben que, para cualquier hombre o mujer que, sin ser invitado por el rey, se acerque a él en el patio interior, hay una sola ley: la pena de muerte. La única excepción es que el rey, extendiendo su cetro de oro, le perdone la vida. En cuanto a mí, hace ya treinta días que el rey no me ha pedido presentarme ante él» (Ester 4:11 NVI).

2. El valor *está relacionado con tu* _____.

«No te imagines que por estar en la casa del rey serás la única que escape con vida de entre todos los judíos. Si ahora te quedas absolutamente callada, de otra parte vendrán el alivio y la liberación para los judíos, pero tú y la familia de tu padre perecerán. ¡Quién sabe si no has llegado al trono precisamente para un momento como este!» (Ester 4:13-14).

3. El valor *te obliga a tomar* _____.

«El valor no es una cuestión de haber nacido con él, sino de la voluntad. No es una cuestión de ADN, sino del corazón». —Lance Witt

Aplicación

Elabora un plan para alimentar tu valor y matar de hambre tus temores. Tu plan puede incluir centrarte en Dios, rodearte de personas positivas y meditar en las verdades de las Escrituras. Una vez que hayas creado tu plan, revísalo durante unos minutos cada día para que te ayude a cultivar el valor para pasar a la acción.



Daniel: Liderar con influencia cultural

Análisis en equipo

¿Cómo ha crecido tu valor al alimentar tu fe?

Evalúa

¿Cómo pueden los seguidores de Jesús influir en la cultura?

Perspectivas e ideas

Ya sea en los negocios, la educación, el gobierno, las artes, los medios de comunicación, la ciencia, la iglesia o el sector social, Dios está levantando líderes en cada canal de la cultura para utilizar su influencia para satisfacer las necesidades, resolver los problemas y marcar la diferencia.

Daniel fue un hombre que lideró con influencia cultural en medio de una cultura que era hostil hacia Dios. ¿Cuál era su secreto? Daniel 6:3 dice: «Y tanto se distinguió Daniel por sus extraordinarias cualidades administrativas que el rey pensó en ponerlo al frente de todo el reino». ¿Cómo se distinguió exactamente Daniel? He aquí cinco cualidades:

1. **Compromiso.** Después de que el rey Darío decidió elevar a Daniel por encima de todo su reino, los administradores y sátrapas de Daniel trataron de encontrar motivos para desacreditarlo. Pero después de una cuidadosa consideración, dijeron: «Nunca encontraremos nada de qué acusar a Daniel, a no ser algo relacionado con la ley de su Dios» (Daniel 6:5 NVI). Y cuando se emitió un edicto para orar únicamente al rey Darío, Daniel continuó orando a Dios tres veces al día (Daniel 6:10). Daniel demostró un compromiso inflexible con Dios.
2. El **carácter.** Daniel 1:8 dice: «Pero Daniel se propuso no contaminarse con la comida y el vino del rey, así que le pidió al jefe de oficiales que no lo obligara a contaminarse». En vez de comer alimentos que habían sido ofrecidos a los ídolos, Daniel mantuvo su carácter e integridad. La convicción moral superó la conveniencia momentánea.
3. **Competencia.** Daniel poseía «aptitudes para aprender de todo» y era rápido para entender (Daniel 1:4). Además, «el rey los interrogó, y en todos los temas que requerían de sabiduría y discernimiento los halló diez veces más inteligentes que todos los magos y hechiceros de su reino» (Daniel 1:20 NVI). En pocas palabras, Daniel exhibió los más altos niveles de competencia. Lideró con excelencia.
4. **Valor.** Cuando Daniel interpretó la escritura en la pared para el rey Belsasar, tuvo el valor de decir la verdad (Daniel 5:25-28). Y cuando el rey Darío lanzó su desafío narcisista sobre la oración, Daniel tuvo el valor de permanecer fiel a Dios (Daniel 6:10-11).
5. **Consistencia.** Daniel modeló estas cualidades de manera consistente, desde los dieciséis años hasta que cumplió los ochenta. Como resultado, Daniel construyó lentamente la influencia paso a paso, día a día, año a año, y elección a elección.

Reflexión y debate

1. ¿Qué es lo que más te inspira de la historia de Daniel?
2. ¿Cuál de las cinco cualidades de la vida y el liderazgo de Daniel te desafía más?
3. ¿Cómo sería para ti liderar con influencia cultural hoy en día?

Aplicación

Haz una evaluación honesta de las cinco cualidades que Daniel modeló. ¿A cuáles necesitas prestar más atención? ¿Cómo podrías crecer intencionadamente en estas cualidades? ¿Cómo podría ese crecimiento hacerte más eficaz para Cristo en la cultura actual?

6

SIN OBSTÁCULOS EN EL MINISTERIO

Daniel: Liderar con influencia cultural**Evalúa**

¿Cómo pueden los seguidores de Jesús influir en la cultura?

«Y tanto se distinguió Daniel por sus extraordinarias cualidades administrativas que el rey pensó en ponerlo al frente de todo el reino» (Daniel 6:3).

¿Cómo se distinguió Daniel?

1. _____.

«Nunca encontraremos nada de qué acusar a Daniel, a no ser algo relacionado con la ley de su Dios» (Daniel 6:5).

2. _____.

«Pero Daniel se propuso no contaminarse con la comida y el vino del rey, así que le pidió al jefe de oficiales que no lo obligara a contaminarse». (Daniel 1:8).

3. _____.

Daniel poseía «aptitudes para aprender de todo» y era rápido para entender (Daniel 1:4). Además, «el rey los interrogó, y en todos los temas que requerían de sabiduría y discernimiento los halló diez veces más inteligentes que todos los magos y hechiceros de su reino» (Daniel 1:20 NVI).

4. _____.

Cuando Daniel interpretó la escritura en la pared para el rey Belsasar, tuvo el valor de decir la verdad (Daniel 5:25-28). Y cuando el rey Darío lanzó su desafío narcisista sobre la oración, Daniel tuvo el valor de permanecer fiel a Dios (Daniel 6:10-11).

5. _____.

Daniel modeló estas cualidades de manera consistente, desde los dieciséis años hasta que cumplió los ochenta.

Aplicación

Haz una evaluación honesta de las cinco cualidades que Daniel modeló. ¿A cuáles necesitas prestar más atención? ¿Cómo podrías crecer intencionadamente en estas cualidades? ¿Cómo podría ese crecimiento hacerte más eficaz para Cristo en la cultura actual?

7

SIN OBSTÁCULOS EN EL MINISTERIO

María: Liderar a través de la devoción

Análisis en equipo

Después de reflexionar sobre las cualidades de la vida de Daniel, ¿cómo te has sentido desafiado a crecer en la influencia cultural?

Evalúa

¿Qué significa para ti «liderar a través de la devoción»?

Perspectivas e ideas

Los cristianos pueden liderar a través de su ejemplo de devoción a Cristo. María de Betania fue una mujer que modeló tal devoción. Cuando Jesús visitó la aldea donde vivían María y Marta, María «se sentó a los pies del Señor a escuchar sus enseñanzas, pero Marta estaba distraída con los preparativos para la gran cena» (Lucas 10:39-40 NTV).

Tres veces en la Escritura, encontramos a María a los pies de Jesús.

1. *María aprendió de Jesús.* Sentarse a los pies de Jesús iba en contra de las normas culturales de la época. Esta era la postura de un discípulo con un rabino, un arreglo de enseñanza que normalmente excluía a las mujeres. A pesar de las barreras culturales, María optó por sentarse a los pies de Jesús, asimilando todo lo que tenía que decir. Ahí está una importante lección: a veces hay que desafiar lo que dice la cultura para poder escuchar lo que dice Jesús.

Lucas 10:41-42 registra la respuesta de Jesús a Marta tras su objeción a la falta de voluntad de María para ayudar en la cocina: «Mi apreciada Marta, ¡estás preocupada y tan inquieta con todos los detalles! Hay una sola cosa por la que vale la pena preocuparse. María la ha descubierto, y nadie se la quitará».

Jesús no criticó a Marta por su hospitalidad. Simplemente señaló que de las *muchas* cosas que una persona podría estar haciendo, *una* es la más importante: pasar tiempo en Su presencia.

2. *María encontró consuelo en Jesús.* Cuando su hermano Lázaro murió, María buscó consuelo en Jesús. Juan 11:32-33 dice: «Cuando María llegó y vio a Jesús, cayó a sus pies y dijo: “Señor, si tan solo hubieras estado aquí, mi hermano no habría muerto”. Cuando Jesús la vio llorando y vio a la gente lamentándose con ella, se enojó en su interior y se conmovió profundamente». Jesús fue al sepulcro y resucitó a Lázaro.

3. *María demostró su amor a Jesús.* En una cena preparada para Jesús, María demostró su amor por Él a través de su adoración. Juan 12:3 dice: «Entonces María tomó un frasco con casi medio litro de un costoso perfume preparado con esencia de nardo, le ungió los pies a Jesús y los secó con sus propios cabellos. La casa se llenó de la fragancia del perfume».

Para María, el deseo de acercarse a Jesús era un tema habitual. Que lo mismo se diga de nosotros.

Reflexión y debate

1. ¿Qué te inspira el compromiso de María de aprender a los pies de Jesús?
2. ¿Con qué frecuencia te encuentras, como Marta, distraído por cosas buenas mientras te pierdes lo principal?
3. ¿Qué paso podrías dar para crecer en tu devoción a Jesús?

Aplicación

Tómate unos minutos para crear un plan de crecimiento personal. Identifica la formación, los recursos, el entrenamiento y las experiencias que podrías seguir para ayudarte a crecer en tu devoción a Jesús.

7

SIN OBSTÁCULOS EN EL MINISTERIO

María: Liderar a través de la devoción

Evalúa

¿Qué significa para ti «liderar a través de la devoción»?

Los cristianos pueden liderar a través de su ejemplo de devoción a Cristo. María de Betania fue una mujer que modeló tal devoción. Cuando Jesús visitó la aldea donde vivían María y Marta, María «se sentó a los pies del Señor a escuchar sus enseñanzas, pero Marta estaba distraída con los preparativos para la gran cena» (Lucas 10:39-40 NTV).

Tres maneras en que María lideró a través de la devoción:

1. *María* _____ *de Jesús.*

A veces hay que desafiar lo que dice la cultura para poder escuchar lo que dice Jesús.

2. *María encontró* _____ *en Jesús.*

«Cuando María llegó y vio a Jesús, cayó a sus pies y dijo: “Señor, si tan solo hubieras estado aquí, mi hermano no habría muerto”. Cuando Jesús la vio llorando y vio a la gente lamentándose con ella, se enojó en su interior y se conmovió profundamente» (Juan 11:32-33 NTV).

3. *María demostró* _____ *a Jesús.*

«Entonces María tomó un frasco con casi medio litro de un costoso perfume preparado con esencia de nardo, le ungió los pies a Jesús y los secó con sus propios cabellos. La casa se llenó de la fragancia del perfume» (Juan 12:3).

Para María, el deseo de acercarse a Jesús era un tema habitual. Que lo mismo se diga de nosotros.

Aplicación

Tómate unos minutos para crear un plan de crecimiento personal. Identifica la formación, los recursos, el entrenamiento y las experiencias que podrías seguir para ayudarte a crecer en tu devoción a Jesús.



SIN OBSTÁCULOS EN EL MINISTERIO

Priscila y Aquila: Liderar mediante la asociación

Análisis en equipo

¿Cómo has liderado a través de la devoción en la última semana?

Evalúa

¿Qué asociaciones en el ministerio han tenido el mayor impacto en tu liderazgo?

Perspectivas e ideas

Pablo conoció a esta pareja y «se quedó a vivir y a trabajar con ellos, porque eran fabricantes de carpas al igual que él» (versículo 3).

Después de que un hombre llamado Apolos llegara a Éfeso y comenzara a enseñar sobre Jesús, Priscila y Aquila lo escucharon y «lo llevaron aparte y le explicaron el camino de Dios con aún más precisión» (Hechos 18:26).

Y cuando Pablo escribió su segunda carta a Timoteo, dijo: «Dales mis saludos a Priscila y a Aquila, y a los que viven en la casa de Onesíforo» (2 Timoteo 4:19).

¿Por qué era Pablo tan cercano a Priscila y Aquila? Porque eran compañeros de ministerio. En Romanos 16:3, Pablo dijo: «Den mis saludos a Priscila y Aquila, mis colaboradores en el ministerio de Cristo Jesús». Evidentemente, había una relación especial entre ellos, y su asociación les daba ánimo y apoyo en sus esfuerzos ministeriales.

La asociación es una cualidad poderosa en el liderazgo. Como dijo la Madre Teresa, «Tú puedes hacer lo que yo no puedo hacer. Yo puedo hacer lo que tú no puedes hacer. Juntos podemos hacer grandes cosas».

Liderar mediante la asociación tiene tres ventajas:

1. *La asociación ofrece un estímulo mutuo.* Uno de los beneficios de la asociación es el valor relacional del estímulo mutuo. El liderazgo es duro, y una buena asociación permite celebrar juntos las experiencias en la cima de la montaña y ofrecer palabras de ánimo en los valles.
2. *La asociación aprovecha los puntos fuertes y minimiza los débiles.* Una buena asociación es una relación en la que todos ganan. Ya sea un acuerdo formal o simplemente un líder con el que se trabaja estrechamente, una relación de este tipo aprovechará sus puntos fuertes y minimizará sus puntos débiles. Como resultado, tu ministerio u organización debería crecer en efectividad e impacto.
3. *La asociación multiplica el progreso.* Cuando trabajas con otros, tiendes a lograr más y llegar más lejos de lo que podrías hacer solo. En vez de depender únicamente de tus capacidades, habilidades, dinero y tiempo, puedes multiplicar todos estos recursos gracias al poder de la asociación.

El progreso es mayor y más largo porque no estás limitado a lo que tú o ellos pueden hacer solos. En cambio, trabajando juntos, multiplican sus esfuerzos.

La asociación requiere intencionalidad. Al principio, es posible que sientas que avanzas más lentamente que si lo hicieras solo. Pero si te mantienes firme, llegarás más lejos de lo que jamás soñaste.

Reflexión y debate

1. ¿Cuáles son algunos ejemplos de asociaciones formales e informales en el ministerio y el liderazgo? ¿Por qué tendemos a resistirnos a las asociaciones?
2. ¿Puedes pensar en un ejemplo en el que la asociación haya marcado una diferencia real en tu ministerio u organización?
3. ¿Qué asociaciones necesitas reforzar o iniciar en tu liderazgo?

Aplicación

¿Con quién puedes asociarte para lograr más en el ministerio? ¿Cómo podría esta asociación ser una victoria para ti y una victoria para la otra persona u organización? ¿Qué pasos debes dar para debatir sobre la posibilidad de esta asociación?



Priscila y Aquila: Liderar mediante la asociación

Evalúa

¿Qué asociaciones en el ministerio han tenido el mayor impacto en tu liderazgo?

A lo largo de la Escritura encontramos varias referencias a Priscila y Aquila. En Hechos 18 (NTV), Pablo conoció a esta pareja y «se quedó a vivir y a trabajar con ellos, porque eran fabricantes de carpas al igual que él» (versículo 3).

Después de que un hombre llamado Apolos llegara a Éfeso y comenzara a enseñar sobre Jesús, Priscila y Aquila lo escucharon y «lo llevaron aparte y le explicaron el camino de Dios con aún más precisión» (Hechos 18:26).

Y cuando Pablo escribió su segunda carta a Timoteo, dijo: «Dales mis saludos a Priscila y a Aquila, y a los que viven en la casa de Onesíforo» (2 Timoteo 4:19).

«Den mis saludos a Priscila y Aquila, mis colaboradores en el ministerio de Cristo Jesús» (Romanos 16:3).

«Tú puedes hacer lo que yo no puedo hacer. Yo puedo hacer lo que tú no puedes hacer. Juntos podemos hacer grandes cosas». — Madre Teresa

Tres cualidades del liderazgo a través de la asociación:

1. *La asociación ofrece un* _____.

El liderazgo es duro, y una buena asociación permite celebrar juntos las experiencias en la cima de la montaña y ofrecer palabras de ánimo en los valles.

2. *La asociación aprovecha los* _____ *y minimiza los* _____.

Una buena asociación es una relación en la que todos ganan. Ya sea un acuerdo formal o simplemente un líder con el que se trabaja estrechamente, una relación de este tipo aprovechará sus puntos fuertes y minimizará sus puntos débiles.

3. *La asociación* _____ *el progreso.*

Cuando trabajas con otros, tiendes a lograr más y llegar más lejos de lo que podrías hacer solo.

Aplicación

¿Con quién puedes asociarte para lograr más en el ministerio? ¿Cómo podría esta asociación ser una victoria para ti y una victoria para la otra persona u organización? ¿Qué pasos debes dar para debatir sobre la posibilidad de esta asociación?



Pedro: Liderar a través del fracaso

Análisis en equipo

¿Qué progresos has realizado para reforzar o desarrollar las asociaciones en materia de liderazgo?

Evalúa

¿Cómo sueles responder a los fracasos en el liderazgo?

Perspectivas e ideas

El autor Erwin McManus dijo: «Podemos llegar a tener tanto miedo a la muerte que nunca vivamos, tanto miedo al fracaso que nunca nos arriesguemos, tanto miedo al dolor que nunca descubramos lo fuertes que somos realmente».

Pedro tenía un currículum vitae lleno de fracasos. También asumió riesgos y se enfrentó al miedo. Piensa en estos momentos no tan estelares de la vida de Pedro:

- Pedro se hundió cuando caminó sobre el agua (Mateo 14:22-32).
- Pedro fue reprendido por Jesús (Mateo 16:21-23).
- Pedro declaró que nunca negaría a Jesús (Mateo 26:31-35).
- Pedro se durmió en el momento de mayor necesidad de Jesús (Mateo 26:36-46).
- Pedro le cortó la oreja a un hombre durante el arresto de Jesús (Juan 18:2-11).
- Pedro negó a Jesús tres veces (Mateo 26:69-75).

Aunque sus fracasos fueron numerosos, Pedro aprendió a superar cada uno de ellos. Entonces, ¿cómo liderar a través del fracaso? Considera estas tres claves:

1. *Acepta tu fracaso sin dejar que el fracaso te posea.* Cuando Pedro negó a Jesús, su fracaso se convirtió en una nube sobre su vida. Pero cuando Jesús se encontró con Pedro en su fracaso, Pedro encontró la fuerza para apropiarse del fracaso sin dejar que el fracaso se adueñara de su futuro.

Como líderes, asumir los fracasos significa elegir ser responsables de nuestros errores. Es pedir disculpas, hacer las cosas bien, negarse a echar la culpa y liderar hacia adelante en vez de languidecer permanentemente en el fracaso.

2. *Aprende de las lecciones de tu fracaso.* Todos los fracasos ofrecen una lección, a menudo varias. La única manera de aprender esas lecciones es detenerse lo suficiente para reflexionar, hacer preguntas y buscar la verdad. Si vas demasiado rápido, dejarás atrás el oro que debías llevarte. Liderar a través del fracaso te permite aprender de las lecciones para no volver a repetirlas en el futuro.

3. *Practica tres cosas en medio de tu fracaso.* Si vas a liderar con eficacia en medio del fracaso, tienes que poner en práctica estas tres cosas: claridad, comunicación y valor.

En primer lugar, aclara el fracaso. Pregunta por qué. En qué has fallado y qué debes hacer a continuación. En segundo lugar, comunícate. Tómame el tiempo necesario para comunicarlo de forma clara, honesta y compasiva a aquellos a los que afecta el fracaso. Por último, ten el valor de tomar las decisiones difíciles para poder superar el fracaso y mejorar el futuro.

El fracaso no es fácil, y a menudo viene acompañado de capas de dolor. Estos tres pasos te pondrán en el camino para superar el fracaso.

Reflexión y debate

1. ¿Cuál es un fracaso que has experimentado en el liderazgo o en el ministerio?
2. ¿Qué lección de las anteriores es la que más necesitas adoptar cuando te enfrentas al fracaso?
3. ¿Qué lecciones adicionales añadirías a la lista para liderar con éxito el fracaso?

Aplicación

Tómame un tiempo para reflexionar sobre un fracaso reciente. ¿Te has apropiado del fracaso sin dejar que el fracaso se adueñe de ti? ¿Qué lecciones aprendiste? ¿Pusiste en práctica las tres cosas? Haz una autopsia de tu fracaso y determina cómo puedes responder mejor en el futuro.



Pedro: Liderar a través del fracaso

Evalúa

¿Cómo sueles responder a los fracasos en el liderazgo?

«Podemos llegar a tener tanto miedo a la muerte que nunca vivamos, tanto miedo al fracaso que nunca nos arriesguemos, tanto miedo al dolor que nunca descubramos lo fuertes que somos realmente». — Erwin McManus

El curriculum vitae de fracasos de Pedro:

- Pedro se hundió cuando caminó sobre el agua (Mateo 14:22-32).
- Pedro fue reprendido por Jesús (Mateo 16:21-23).
- Pedro declaró que nunca negaría a Jesús (Mateo 26:31-35).
- Pedro se durmió en el momento de mayor necesidad de Jesús (Mateo 26:36-46).
- Pedro le cortó la oreja a un hombre durante el arresto de Jesús (Juan 18:2-11).
- Pedro negó a Jesús tres veces (Mateo 26:69-75).

Cómo liderar a través del fracaso:

1. *Acepta tu _____ sin dejar que el fracaso te _____.*

Como líderes, asumir los fracasos significa elegir ser responsables de nuestros errores. Es pedir disculpas, hacer las cosas bien, negarse a echar la culpa y liderar hacia adelante en lugar de languidecer permanentemente en el fracaso.

2. *Aprende de las _____ de tu fracaso.*

La única manera de aprender esas lecciones es detenerse lo suficiente para reflexionar, hacer preguntas y buscar la verdad.

3. *Practica tres cosas en _____ de tu fracaso.*

Si vas a liderar con eficacia en medio del fracaso, tienes que poner en práctica estas tres cosas: _____, _____ y _____.

Aplicación

Tómate un tiempo para reflexionar sobre un fracaso reciente. ¿Te has apropiado del fracaso sin dejar que el fracaso se adueñe de ti? ¿Qué lecciones aprendiste? ¿Pusiste en práctica las tres cosas? Haz una autopsia de tu fracaso y determina cómo puedes responder mejor en el futuro.

10

Pablo: Liderar a través de las dificultades

Análisis en equipo

¿Qué lecciones has aprendido tras diagnosticar un fracaso reciente?

Evalúa

¿Cuál ha sido para ti una de las temporadas más difíciles de liderar?

Perspectivas e ideas

El liderazgo es un imán para el dolor. El apóstol Pablo ciertamente comprendió esta realidad. He aquí una instantánea de las dificultades que encontró mientras lideraba en la Iglesia del primer siglo:

«He trabajado con más esfuerzo, me han encarcelado más seguido, fui azotado innumerables veces y enfrenté la muerte en repetidas ocasiones. En cinco ocasiones distintas, los líderes judíos me dieron treinta y nueve latigazos. Tres veces me azotaron con varas. Una vez fui apedreado. Tres veces sufrí naufragios. Una vez pasé toda una noche y el día siguiente a la deriva en el mar. He estado en muchos viajes muy largos. Enfrenté peligros de ríos y de ladrones. Enfrenté peligros de parte de mi propio pueblo, los judíos, y también de los gentiles. Enfrenté peligros en ciudades, en desiertos y en mares. Y enfrenté peligros de hombres que afirman ser creyentes, pero no lo son. He trabajado con esfuerzo y por largas horas y soporté muchas noches sin dormir. He tenido hambre y sed, y a menudo me he quedado sin nada que comer. He temblado de frío, sin tener ropa suficiente para mantenerme abrigado. Además de todo eso, a diario llevo la carga de mi preocupación por todas las iglesias» (2 Corintios 11:23-28 ntv).

A pesar de todo esto, Pablo no renunció. ¿Cuál era su secreto?

1. El *propósito de Pablo era mayor que su dolor*. Pablo reveló por qué sus dificultades valían la pena. En Colosenses 1:24, dijo: «Me alegro cuando sufro en carne propia por ustedes». Luego, Pablo dijo del cuerpo de Cristo, la Iglesia: «Dios me ha dado la responsabilidad de servir a su iglesia mediante la proclamación de todo su mensaje a ustedes» (versículo 25). Luego Pablo dijo de Cristo: «A este Cristo proclamamos, aconsejando y enseñando con toda sabiduría a todos los seres humanos, para presentarlos a todos perfectos en él. Con este fin trabajo y lucho fortalecido por el poder de Cristo que obra en mí» (versículos 28-29 NVI).

Pablo fue capaz de soportar tanto sufrimiento porque mantuvo su propósito en el punto de mira.

2. El *premio de Pablo lo motivó a seguir adelante*. En Filipenses 3:14, Pablo describió el premio que lo mantenía en movimiento: «Sigo avanzando hacia la meta para ganar el premio que Dios ofrece mediante su llamamiento celestial en Cristo Jesús». Conocer a Cristo era el objetivo prioritario de Pablo.

Cuando tu propósito está claro y tu premio está en el punto de mira, al final las dificultades merecen la pena. Como observó Mark Batterson: «Dios no siempre nos libra de nuestras dificultades, pero sí nos libra pasando por ellas».

Reflexión y debate

1. ¿Cómo te inspira el testimonio de Pablo a confiar en Dios en los momentos difíciles?
2. ¿Por qué esperamos que el liderazgo sea fácil, y qué quiere hacer Dios en nuestras vidas a través de las dificultades?
3. ¿Qué propósito y premio te impulsan?

Aplicación

Tómate un tiempo para procesar en oración cualquier dificultad que estés experimentando. Pídele a Dios que te hable a través del dolor, y luego invítale a proteger tu corazón para que no se enfríe o se canse.

10

SIN OBSTÁCULOS EN EL MINISTERIO

**Pablo:
Liderar a través de las dificultades****Evalúa**

¿Cuál ha sido para ti una de las temporadas más difíciles de liderar?

«He trabajado con más esfuerzo, me han encarcelado más seguido, fui azotado innumerables veces y enfrenté la muerte en repetidas ocasiones. En cinco ocasiones distintas, los líderes judíos me dieron treinta y nueve latigazos. Tres veces me azotaron con varas. Una vez fui apedreado. Tres veces sufrí naufragios. Una vez pasé toda una noche y el día siguiente a la deriva en el mar. He estado en muchos viajes muy largos. Enfrenté peligros de ríos y de ladrones. Enfrenté peligros de parte de mi propio pueblo, los judíos, y también de los gentiles. Enfrenté peligros en ciudades, en desiertos y en mares. Y enfrenté peligros de hombres que afirman ser creyentes, pero no lo son. He trabajado con esfuerzo y por largas horas y soporté muchas noches sin dormir. He tenido hambre y sed, y a menudo me he quedado sin nada que comer. He temblado de frío, sin tener ropa suficiente para mantenerme abrigado. Además de todo eso, a diario llevo la carga de mi preocupación por todas las iglesias» (2 Corintios 11:23-28 NTV).

El secreto de Pablo para liderar en las dificultades:

1. El _____ de Pablo era mayor que su dolor.

«Me alegro cuando sufro en carne propia por ustedes» (Colosenses 1:24).

2. El _____ de Pablo le motivó a seguir adelante.

«Sigo avanzando hacia la meta para ganar el premio que Dios ofrece mediante su llamamiento celestial en Cristo Jesús» (Filipenses 3:14).

«Dios no siempre nos libra de nuestras dificultades, pero sí nos libra pasando por ellas». — Mark Batterson

Aplicación

Tómate un tiempo para procesar en oración cualquier dificultad que estés experimentando. Pídele a Dios que te hable a través del dolor, y luego invítale a proteger tu corazón para que no se enfríe o se canse.