

Influence
MAGAZINE

HAZ QUE VALGA LA PENA

Un estudio de diez semanas para
equipos de liderazgo



Lecciones de liderazgo de la vida de Moisés

STEPHEN BLANDINO

GUÍA ESTUDIANTE

HAZ QUE VALGA LA PENA | Un estudio de diez semanas para equipos de liderazgo

¿QUÉ ES HAZ QUE VALGA LA PENA?

Semana tras semana, inviertes tu tiempo y energía en hacer que cada domingo valga la pena. Pero también debes pensar en las reuniones del personal, las reuniones de la junta y las reuniones con los principales voluntarios y otros líderes de la iglesia.

Tener que participar en tantas reuniones puede parecer abrumador, especialmente cuando piensas en desarrollar a los líderes que te rodean. Los líderes efectivos buscan sin cesar contenido de liderazgo excelente que puedan emplear para desarrollar y guiar a otros líderes. Haz que valga la pena es una herramienta poderosa y pequeña para ayudarte a alcanzar ese objetivo.

Cada estudio de Haz que valga la pena se adapta con facilidad al debate individual o grupal, que se presta para la aplicación personal y la reflexión entre los líderes del ministerio y los principales voluntarios. Las lecciones se pueden utilizar como devocionales en las reuniones de la junta y el personal y en las reuniones de departamentos con sus principales voluntarios.

Una práctica importante para construir relaciones fuertes y saludables con los miembros de tu equipo es estudiar y crecer juntos. También es un componente necesario para construir iglesias sanas y que crecen. Estas lecciones pueden ayudarte a hacer que cada momento valga la pena a la vez que lideras y desarrollas a los líderes que te rodean.



Blandino

Las siguientes ocho lecciones sobre El líder al que Dios bendice son fáciles de usar y las escribió Stephen Blandino, pastor principal de 7 City Church (AD) en Fort Worth, Texas (7citychurch.com). Él fundó 7 City Church en 2012 en un próspero distrito cultural cercano al centro de Fort Worth. Blandino publica con regularidad un blog en stephenblandino.com y es autor de varios libros, incluidos *Do Good Works* [Haz buenas obras], *Creating Your Church's Culture* [Crea la cultura de tu iglesia], y *GO! Starting a Personal Growth Revolution* [¡Ve!, Inicia una revolución de crecimiento personal].

CÓMO USAR HAZ QUE VALGA LA PENA

Nos complace ofrecer la *Guía de debate Haz que valga la pena* en un PDF descargable, disponible a través del botón «Downloads [Descargar]» en Influencemagazine.com. Cada estudio en el PDF de la *Guía de debate Haz que valga la pena* está dividido en una página para el líder y una página para los miembros del equipo. La página del líder corresponde directamente al material en este número impreso de la revista.

Te recomendamos que imprimas varias copias del PDF de la *Guía de debate* publicada en Influencemagazine.com para todos los líderes de tu ministerio y los miembros del equipo de liderazgo de tu iglesia u organización.

Notarás que las palabras y conceptos clave están subrayados en cada estudio en la página del Líder. Estas palabras y frases subrayadas corresponden a los espacios en blanco que se encuentran en las páginas de lecciones de los miembros del equipo. Los miembros del equipo pueden completar los espacios en blanco según avanzan en el material de cada estudio.

Confiamos en que estas lecciones te ayudarán a que cada momento valga la pena mientras diriges y desarrollas a los líderes que te rodean.



Lecciones de liderazgo de la vida de Moisés

STEPHEN BLANDINO

Las Escrituras están llenas de ejemplos de liderazgo. Algunos son modelos inspiradores, mientras que otros son cuadros trágicos de malvadas maneras de influencia. Aunque la Biblia apenas menciona los nombres de algunos líderes, proporciona amplios detalles de otros. Moisés está, por supuesto, en esta última categoría.

Dios levantó a Moisés para una de las misiones más inspiradoras que encontramos en la Biblia: la liberación de Israel de cuatrocientos años de esclavitud para que pudieran entrar en la tierra que Dios había prometido. Ciertamente, Moisés no era perfecto. De hecho, Moisés solo completó la mitad de su misión: sacó a los israelitas de Egipto. Su sucesor, Josué, los lideró a Canaán.

Sin embargo, en la historia de Moisés descubrimos algunas lecciones de liderazgo totalmente importantes. Podemos extraer ideas de su vida que nos ayudarán a crecer como líderes. Esta edición de Haz que valga la pena se centra en 10 lecciones de liderazgo de Moisés:

- 1. El quebrantamiento de un líder.* Dios tiene una manera de quebrantar a cada líder de las cosas que pueden interponerse en el camino del plan perfecto de Dios. Dios quebrantó a Moisés de tres asuntos que tenían el potencial de socavar su liderazgo.
- 2. El papel de la fidelidad en el liderazgo.* La fidelidad es la parte poco glamorosa del liderazgo, pero forma en nosotros la madurez, la humildad y nos prepara para el futuro.
- 3. El liderazgo y la presencia de Dios.* Sin la presencia de Dios, el liderazgo está limitado por la sabiduría

y las habilidades humanas. La presencia de Dios fue el factor distintivo de toda la vida en el liderazgo de Moisés.

- 4. Supera las inseguridades de liderazgo.* Desde el principio Moisés se enfrentó con cinco inseguridades del liderazgo, pero las enfrentó y aprendió a superarlas.
- 5. Conviértete en un líder perseverante.* Moisés perseveró en medio de las diez plagas en Egipto y los cuarenta años en el desierto. A pesar de las dificultades, nunca se rindió.
- 6. Cuatro claves para delegar en el liderazgo.* Como muchos líderes, Moisés asumió una carga insostenible. Pero con la ayuda de su suegro, Jetro, Moisés aprendió a delegar.
- 7. La formulación de un plan estratégico.* La construcción del tabernáculo era una empresa enorme. Moisés empleó una estrategia de cuatro puntos para llevarla a cabo.
- 8. Aprende de los fracasos del liderazgo.* Cuando Moisés se dejó llevar por sus emociones, golpeó la roca y desobedeció a Dios. De este fracaso, aprendemos tres lecciones importantes.
- 9. El liderazgo y los milagros.* Debido a su confianza en Dios, los milagros acompañaron a Moisés y a los israelitas. Dios quiere hacer lo mismo hoy, y puede ocurrir en tu vida y liderazgo.
- 10. La sucesión exitosa del liderazgo.* No hay éxito sin un sucesor. Moisés fue un modelo al pasarle el batón a Josué.

Al debatir estas diez lecciones con tu personal y tus voluntarios, extraerás importantes ideas de liderazgo de la vida de Moisés. Cada una de ellas es esencial, y cada una de ellas agudizará tu eficacia en el liderazgo. No solo te ayudarán a liderar mejor, sino que también te revelarán el proceso que Dios utiliza a menudo para desarrollar líderes hoy.

Lecciones de liderazgo de la vida de Moisés

El quebrantamiento de un líder

Evalúa: ¿Qué crees que significa que Dios quebrante a un líder?

Perspectivas e ideas

Dios tiene una manera de desarrollar y hacer crecer a los líderes a lo largo de la vida. Este proceso de crecimiento viene con varias temporadas y múltiples lecciones. Un método que Él utiliza a menudo en este viaje de desarrollo es un tiempo de «quebrantamiento».

Todo líder pasa por un periodo de quebrantamiento. Moisés lo pasó. Cuando vio que un compañero israelita era maltratado por un egipcio, Moisés salió en su defensa y mató al egipcio. Moisés pensó que recibiría reconocimiento por sus acciones. Sin embargo, tuvo que huir a Madián (Hechos 7:23-29 NVI).

Mientras estuvo en Madián, Dios comenzó a llevar a Moisés por un proceso de quebrantamiento. ¿Por qué? Porque los líderes se hacen a través del quebrantamiento antes de experimentar el avance. Dios te quebrará para construirte. Entonces, ¿qué sucede exactamente en el proceso del «quebrantamiento»? A menudo comienza con tres áreas:

1. *Dios quebranta a los líderes de su mundanalidad.* A Moisés le enseñaron «toda la sabiduría de los egipcios», pero Dios lo llamó a romper con Egipto. Moisés instruyó a los israelitas a hacer lo mismo. Trágicamente, según Hechos 7:39 (NTV), los israelitas «lo rechazaron y quisieron volver a Egipto». A pesar de la bondad de Dios, anhelaban la vida que habían dejado atrás.

Cuando nos convertimos en seguidores de Jesús, Dios nos libera de nuestro Egipto espiritual. Sin embargo, en los días y años siguientes, Él suele tener que liberar a Egipto de dentro de nosotros.

2. *Dios quebranta a los líderes de sus agendas.* Hechos 7:23-24 dice: «Cuando Moisés tenía cuarenta años, decidió visitar a sus parientes, el pueblo de Israel. Vio que un egipcio maltrataba a un israelita. Entonces Moisés salió en defensa del hombre y mató al egipcio para vengarlo». Moisés operaba según su propio plan y agenda para traer la liberación. Pero Dios tenía un plan diferente. Durante el proceso de quebrantamiento, Dios hace que nuestras agendas se sometan a su voluntad.

3. *Dios quebranta el orgullo de los líderes.* Hechos 7:25 dice: «Moisés supuso que sus compatriotas israelitas se darían cuenta de que Dios lo había enviado para rescatarlos, pero no fue así». Debe haber sido un golpe para el orgullo de Moisés pensar que estaba haciendo la voluntad de Dios, solo para ser rechazado por su propia gente. Durante el proceso de quebrantamiento, Dios forma la humildad dentro de nuestro corazón.

El quebrantamiento es doloroso, pero es necesario. Es un proceso no deseado, pero muy necesario que crea profundidad y madurez en la vida de un líder.

Reflexión y debate

1. ¿De qué manera te ha quebrantado Dios en tu viaje de liderazgo?
2. ¿Con cuál de las tres formas en las que Dios quebranta a un líder te relacionas más?
3. ¿Qué asunto ha socavado más frecuentemente tu vida o tu liderazgo? ¿La mundanalidad, tu agenda personal o tu orgullo?

Aplicación

Dedica algún tiempo a la oración y pídele al Espíritu Santo que quebrante de ti cualquier mundanalidad, agenda personal o el orgullo. Este proceso puede ser doloroso, e incluso prolongado, pero puede producir una profunda madurez espiritual que construye un fundamento firme para una vida de liderazgo digna de confianza.

Lecciones de liderazgo de la vida de Moisés

El quebrantamiento de un líder

Evalúa: ¿Qué crees que significa que Dios quebrante a un líder?

Todo líder pasa por un periodo de quebrantamiento. Moisés lo pasó. Cuando vio que un compañero israelita era maltratado por un egipcio, Moisés salió en su defensa y mató al egipcio. Moisés pensó que recibiría reconocimiento por sus acciones. En cambio, tuvo que huir a Madián (Hechos 7:23-29).

Mientras estuvo en Madián, Dios comenzó a llevar a Moisés por un proceso de quebrantamiento. ¿Por qué? Porque los líderes se hacen a través del quebrantamiento antes de experimentar el avance. Dios te quebrará para construirte.

Tres tipos de quebrantamiento:

1. Dios quebranta a los líderes de su _____.

A Moisés le enseñaron «toda la sabiduría de los egipcios» (Hechos 7:22).

2. Dios quebranta a los líderes de sus _____.

«Cuando Moisés tenía cuarenta años, decidió visitar a sus parientes, el pueblo de Israel. Vio que un egipcio maltrataba a un israelita. Entonces Moisés salió en defensa del hombre y mató al egipcio para vengarlo». (Hechos 7:23-24).

3. Dios quebranta el _____ de los líderes.

«Moisés supuso que sus compatriotas israelitas se darían cuenta de que Dios lo había enviado para rescatarlos, pero no fue así» (Hechos 7:25).

Aplicación

Dedica algún tiempo a la oración y pídele al Espíritu Santo que quebrante de ti cualquier mundanidad, agenda personal o el orgullo. Este proceso puede ser doloroso, e incluso prolongado, pero puede producir una profunda madurez espiritual que construye un fundamento firme para una vida de liderazgo digna de confianza.

Lecciones de liderazgo de la vida de Moisés

El papel de la fidelidad en el liderazgo

Análisis en equipo: ¿De qué manera has reflexionado sobre las lecciones del desierto que aprendimos en nuestra última sesión?

Evalúa: ¿Qué significa para ti la fidelidad en el liderazgo?

Perspectivas e ideas

Los líderes se hacen a través de la fidelidad en las cosas pequeñas antes de que se les confíen las cosas grandes. Este es el patrón en toda la Escritura, y ciertamente fue cierto en la vida de Moisés.

Antes de su encuentro con Dios en la zarza ardiente, «Moisés se encontraba apacentando el rebaño de su suegro, Jetro» (Éxodo 3:1 NTV). Moisés pasó de ser un príncipe de Egipto al pastor de Jetro, al libertador de Israel. Si Moisés no hubiera sido fiel como pastor, nunca habría sido ascendido a libertador.

Hechos 7:35-36 (NVI) resume el viaje: «A este mismo Moisés, a quien habían rechazado diciéndole: “¿Y quién te nombró gobernante y juez?”, Dios lo envió para ser gobernante y libertador, mediante el poder del ángel que se le apareció en la zarza. Él los sacó de Egipto haciendo prodigios y señales milagrosas tanto en la tierra de Egipto como en el Mar Rojo, y en el desierto durante cuarenta años».

Aquel Moisés que había sido rechazado se convirtió en el Moisés que fue promovido. ¿Por qué? Por la fidelidad. ¿Cuál es el papel de la fidelidad en el liderazgo? Considera estas tres verdades:

1. *La fidelidad nos hace humildes.* La fidelidad no tiene nada de glamorosa. De hecho, suena bastante engorroso e incluso aburrido. Y por eso nos humilla. La fidelidad se forma entre bastidores, donde nadie nos ve y nadie nos aplaude. Se forma en los lugares silenciosos y se desarrolla en los lugares ocultos. La fidelidad cultiva la humildad que es fundamental en el liderazgo y el ministerio.
2. *La fidelidad nos hace madurar.* Habrá momentos en el liderazgo en los que querrás dejarlo todo. Pero los líderes más maduros entienden que no pueden saltar de un lugar a otro y de una oportunidad a otra cada vez que las cosas se ponen difíciles. La fidelidad nos hace madurar. Construye en nosotros una firmeza que resiste a las tormentas y que aguanta a través de las temporadas difíciles.
3. *La fidelidad nos prepara.* Cuando somos fieles, Dios puede confiarnos una mayor responsabilidad. Eso es lo que ocurrió en la vida de Moisés. Eso es lo que ocurrió con los siervos fieles en la parábola de las monedas (Mateo 25 NVI). Y eso es lo que ocurrirá en tu vida. Cuando eres fiel, Dios puede confiar en ti.

La fidelidad es la cualidad que todo líder desea en sus equipos, pero es la cualidad que no nos gusta desarrollar en nosotros mismos. Acógela. Acéptala. Crece con ella.

Reflexión y debate

1. ¿Por qué es difícil desarrollar la fidelidad en la cultura actual?
2. ¿Cómo te ha llevado a la humildad, madurado y preparado la fidelidad?
3. ¿Qué está haciendo Dios en tu vida ahora mismo para desarrollar y hacer crecer tu fidelidad?

Aplicación

Lee la parábola de las monedas en Mateo 25. ¿Qué lecciones puedes aprender de esta parábola sobre la fidelidad? Haz una lista de lo que más has aprendido y pídele a Dios que te muestre cómo quiere desarrollar esas cualidades en ti.

Lecciones de liderazgo de la vida de Moisés

El papel de la fidelidad en el liderazgo

Evalúa: ¿Qué significa para ti la fidelidad en el liderazgo?

«Moisés se encontraba apacentando el rebaño de su suegro, Jetro» (Éxodo 3:1 NTV).

Moisés pasó de ser un príncipe de Egipto al pastor de Jetro, al libertador de Israel. Si Moisés no hubiera sido fiel como pastor, nunca habría sido ascendido a libertador. «A este mismo Moisés, a quien habían rechazado diciéndole: “¿Y quién te nombró gobernante y juez?”, Dios lo envió para ser gobernante y libertador, mediante el poder del ángel que se le apareció en la zarza. Él los sacó de Egipto haciendo prodigios y señales milagrosas tanto en la tierra de Egipto como en el Mar Rojo, y en el desierto durante cuarenta años» (Hechos 7:35-36 NVI).

1. La fidelidad nos _____.

La fidelidad se forma entre bastidores, donde nadie nos ve y nadie nos aplaude. Se forma en los lugares silenciosos y se desarrolla en los lugares ocultos.

2. La fidelidad nos _____.

La fidelidad nos hace madurar. Construye en nosotros una firmeza que resiste las tormentas y que aguanta a través de las temporadas difíciles.

3. La fidelidad nos _____.

Cuando somos fieles, Dios puede confiarnos una mayor responsabilidad. Eso es lo que ocurrió en la vida de Moisés. Eso es lo que ocurrió con los siervos fieles en la parábola de las monedas (Mateo 25 NVI).

Aplicación

Lee la parábola de las monedas en Mateo 25. ¿Qué lecciones puedes aprender de esta parábola sobre la fidelidad? Haz una lista de lo que más has aprendido y pídele a Dios que te muestre cómo quiere desarrollar esas cualidades en ti.

Lecciones de liderazgo de la vida de Moisés

El liderazgo y la presencia de Dios

Análisis en equipo: ¿Qué lecciones has sacado de Mateo 25 sobre la fidelidad?

Evalúa: ¿Cómo has encontrado la presencia de Dios en medio de los desafíos del liderazgo?

Perspectivas e ideas

Moisés fue un líder que tuvo múltiples encuentros con la presencia de Dios. Fue una cualidad que definió su vida y su liderazgo. Ya sea en la zarza ardiente, en el monte Sinaí o en el interior del Tabernáculo de Reunión, Moisés tuvo continuos encuentros con Dios que impactaron profundamente en lo que él llegó a ser y en su forma de liderar.

Dios nos quebrantará y nos moldeará, pero Dios nunca nos dejará. Él está con nosotros y es por nosotros, y su presencia juega un rol importante en nosotros. Sin la presencia de Dios, todo depende de nuestra propia sabiduría y capacidad. Pero en la presencia de Dios, recibimos recursos sobrenaturales. En la presencia de Dios, Moisés recibió tres cosas:

1. *Moisés recibió el propósito de Dios.* Dios tenía la intención de liberar a los israelitas de la opresión egipcia, y reveló este propósito a Moisés en la zarza ardiente. Dios dijo: «Han llegado a mis oídos los gritos desesperados de los israelitas, y he visto también cómo los oprimen los egipcios. Así que disponte a partir. Voy a enviarte al faraón para que saques de Egipto a los israelitas, que son mi pueblo» (Éxodo 3:9-10 NVI).
2. *Moisés recibió el plan de Dios.* Dios no solo le reveló su propósito a Moisés, sino que también le dio un plan sobre cómo se cumpliría. En Éxodo 3:13-22, Dios describió su plan detalladamente, y reveló qué rol desempeñaría Moisés en este plan.
3. *Moisés recibió el poder de Dios.* Cuando Dios describió su propósito y plan a Moisés, también lo equipó con el poder para verlo cumplido. Si puedes cumplir el propósito de Dios sin la ayuda de Dios, entonces no has descubierto el propósito de Dios para tu vida. Dios equipó a Moisés con poder a través de su vara. «Esto es para que crean que yo el Señor, el Dios de sus padres, Dios de Abraham, de Isaac y de Jacob, me he aparecido a ti» (Éxodo 4:5).

Hoy, los líderes también pueden recibir el propósito, el plan y el poder de Dios en su presencia. Es en la presencia de Dios donde descubrimos a dónde ir, qué hacer y cómo hacerlo. La presencia de Dios es una parte indispensable del liderazgo, y sin su presencia, nos encontraremos apoyados en una constante escasez de sabiduría, fuerza y habilidad.

Reflexión y debate

1. ¿Cómo has recibido personalmente el propósito, el plan y el poder de Dios en su presencia?
2. ¿Qué otros beneficios has recibido por tu vida y liderazgo en la presencia de Dios?
3. ¿Qué otras lecciones puedes aprender de los encuentros de Moisés con Dios a lo largo de su trayectoria de liderazgo?

Aplicación

Tómate un tiempo para leer el encuentro de Moisés con Dios en la zarza ardiente. ¿Qué te llama la atención? ¿De qué manera este pasaje te da esperanza, valentía y visión para hoy? Ora al leer este pasaje y deja que el Espíritu Santo te hable.

Lecciones de liderazgo de la vida de Moisés

El liderazgo y la presencia de Dios

Evalúa: ¿Cómo has encontrado la presencia de Dios en medio de los desafíos del liderazgo?

Moisés fue un líder que tuvo múltiples encuentros con la presencia de Dios. Fue una cualidad que definió su vida y su liderazgo. Ya sea en la zarza ardiente, en el monte Sinaí o en el interior del Tabernáculo de Reunión, Moisés tuvo continuos encuentros con Dios que impactaron profundamente en lo que él llegó a ser y en su forma de liderar.

En la presencia de Dios, Moisés recibió tres cosas:

1. Moisés recibió el _____ de Dios.

«Han llegado a mis oídos los gritos desesperados de los israelitas, y he visto también cómo los oprimen los egipcios. Así que disponte a partir. Voy a enviarte al faraón para que saques de Egipto a los israelitas, que son mi pueblo» (Éxodo 3:9-10 NVI).

2. Moisés recibió el _____ de Dios.

Dios no solo le reveló su propósito a Moisés, sino que también le dio un plan sobre cómo se cumpliría. En Éxodo 3:13-22, Dios describió su plan en detalle, y reveló qué rol desempeñaría Moisés en este plan.

3. Moisés recibió el _____ de Dios.

«Esto es para que crean que yo el Señor, el Dios de sus padres, Dios de Abraham, de Isaac y de Jacob, me he aparecido a ti» (Éxodo 4:5).

Aplicación

Tómate un tiempo para leer el encuentro de Moisés con Dios en la zarza ardiente. ¿Qué te llama la atención? ¿De qué manera este pasaje te da esperanza, valentía y visión para hoy? Ora al leer este pasaje y deja que el Espíritu Santo te hable.

Lecciones de liderazgo de la vida de Moisés

Supera las inseguridades del liderazgo

Análisis en equipo: ¿Qué otras lecciones aprendiste del encuentro de Moisés con Dios en la zarza ardiente?

Evalúa: ¿Cuáles son algunas de las mayores inseguridades a las que te has enfrentado en tu trayectoria de liderazgo?

Perspectivas e ideas

Normalmente vemos a Moisés como un líder fuerte, pero también luchó con un puñado de inseguridades. Cuando Dios le reveló a Moisés su plan para liberar a los israelitas de Egipto, Moisés tuvo que superar cinco inseguridades en el liderazgo:

1. **La insignificancia** (*no soy lo suficientemente importante*). Dios le dijo a Moisés que lo enviaba a liberar a los israelitas (Éxodo 3:10 NVI). Moisés respondió: «¿Y quién soy yo para presentarme ante el faraón y sacar de Egipto a los israelitas?» (v. 11).

En otras palabras, Moisés se sentía demasiado insignificante para la tarea. Esencialmente estaba diciendo: «¡Dios, no soy nadie! ¿Por qué me elegirías a mí?».

2. **La incompetencia** (*no sé lo suficiente*). Moisés cuestionó el plan de Dios, diciendo: «Supongamos que me presento ante los israelitas y les digo: “El Dios de sus antepasados me ha enviado a ustedes”. ¿Qué les respondo si me preguntan: “¿Y cómo se llama?”» (Éxodo 3:13).

Sencillamente, Moisés no tenía el conocimiento espiritual que creía necesario. Creyó que su competencia no sería suficiente.

3. **La invalidación** (*no soy lo suficientemente creíble*). Moisés continuó su protesta: «¿Y qué hago si no me creen ni me hacen caso? ¿Qué hago si me dicen: “El SEÑOR no se te ha aparecido”?» (Éxodo 4:1).

Moisés dudaba de su credibilidad. Ya la había perdido una vez, y se imaginó que los israelitas desafiarían su falta de credibilidad.

4. **La inadecuación** (*no tengo la habilidad adecuada*). Después de tres excusas fallidas, Moisés recurrió a sus debilidades personales y le recordó a Dios un problema del habla que él tenía. «Pero Moisés rogó al Señor: “Oh Señor, no tengo facilidad de palabra; nunca la tuve, ni siquiera ahora que tú me has hablado. Se me traba la lengua y se me enredan las palabras”» (Éxodo 4:10 NTV).

Dicho de otro modo, Moisés estaba diciendo: «Dios, soy inadecuado para el trabajo. Mis habilidades no están a la altura».

5. **La inferioridad** (*no soy lo suficientemente bueno*). Moisés intentó una última táctica: «¡Te lo ruego, Señor! Envía a cualquier otro» (Éxodo 4:13).

Moisés se estaba quedando sin excusas, así que esencialmente dijo: «Dios, si pusieras en fila a otras cien personas, yo sería el último en ser elegido. Soy inferior a todos los demás. Por favor, elige a otro».

John Maxwell dice: «Es más fácil pasar del fracaso al éxito que de las excusas al éxito». Las excusas son las rampas de salida de la autopista de la obediencia. Y en el liderazgo, cuando surgen nuestras inseguridades, tenemos que elegir la obediencia siempre.

Reflexión y debate

1. ¿Con cuál de las inseguridades de Moisés te identificas más? ¿Por qué?
2. ¿Qué excusas has usado con Dios? ¿Cómo te respondió Él?
3. ¿Qué podemos hacer para apuntalar nuestras inseguridades y reforzar nuestra confianza?

Aplicación

Identifica tus mayores inseguridades. Luego, busca un amigo o un mentor que te ayude a procesar cada inseguridad y a elaborar una estrategia para enfrentarla. Hacer esto te dará confianza y te inclinará más hacia la obediencia.

Lecciones de liderazgo de la vida de Moisés

Supera las inseguridades del liderazgo

Evalúa: ¿Cuáles son algunas de las mayores inseguridades a las que te has enfrentado en tu trayectoria de liderazgo?

Normalmente vemos a Moisés como un líder fuerte, pero también luchó con un puñado de inseguridades.

Cinco inseguridades que Moisés superó:

1. _____ (*No soy lo suficientemente importante*).

«¿Y quién soy yo para presentarme ante el faraón y sacar de Egipto a los israelitas?» (Éxodo 3:11 NVI).

2. _____ (*No sé lo suficiente*).

«Supongamos que me presento ante los israelitas y les digo: “El Dios de sus antepasados me ha enviado a ustedes”. ¿Qué les respondo si me preguntan: “¿Y cómo se llama?”» (Éxodo 3:13 NVI).

3. _____ (*No soy lo suficientemente creíble*).

«¿Y qué hago si no me creen ni me hacen caso? ¿Qué hago si me dicen: “El SEÑOR no se te ha aparecido”?» (Éxodo 4:1 NVI).

4. _____ (*No tengo la habilidad adecuada*).

«Pero Moisés rogó al Señor: “Oh Señor, no tengo facilidad de palabra; nunca la tuve, ni siquiera ahora que tú me has hablado. Se me traba la lengua y se me enredan las palabras”» (Éxodo 4:10 NTV).

5. _____ (*No soy lo suficientemente bueno*).

«¡Te lo ruego, Señor! Envía a cualquier otro» (Éxodo 4:13).

«Es más fácil pasar del fracaso al éxito que de las excusas al éxito».

—John Maxwell

Aplicación

Identifica tus mayores inseguridades. Luego, busca un amigo o un mentor que te ayude a procesar cada inseguridad y a elaborar una estrategia para enfrentarla. Hacer esto te dará confianza y te inclinará más hacia la obediencia.

Lecciones de liderazgo de la vida de Moisés

Conviértete en un líder perseverante

Análisis en equipo: ¿Cómo estás creciendo en medio de tus inseguridades en el liderazgo?

Evalúa: ¿Cuándo has tenido que perseverar más en tu trayectoria de liderazgo?

Perspectivas e ideas

La perseverancia a veces requiere sangre, sudor y lágrimas. Es fácil desanimarse y cansarse cuando hay que seguir adelante. Moisés debió aprender esta lección tan bien como cualquiera. Moisés no solo perseveró ante la continua negativa del faraón a dejar ir a los israelitas, sino que también perseveró con ellos durante cuarenta años en el desierto. ¿Cómo lo hizo? Considera estas tres claves para convertirte en un líder perseverante:

1. *Debemos prepararnos para la perseverancia.* Antes de que Moisés perdurara cuarenta años en el desierto, pasó cuarenta años en Madián, donde Dios lo formó, lo moldeó y lo preparó.

El dolor de hoy nos prepara para el propósito de mañana. La forma en que nos preparamos para las circunstancias que requerirán perseverancia es demostrando nuestra fidelidad en el aquí y ahora. El autor Samuel R Chand suele decir: «Solo crecerás hasta el umbral de tu dolor». El liderazgo es doloroso, pero la perseverancia te preparará para lo que sigue.

2. *La presencia de Dios es nuestra fuente para la perseverancia.* En Éxodo 33:11, Moisés se encuentra cara a cara con Dios en la tienda de reunión. En el versículo 15-16 (NTV), Moisés le dice a Dios: «Si tú mismo no vienes con nosotros, no nos hagas salir de este lugar. ¿Cómo se sabrá que me miras con agrado—a mí y a tu pueblo—si no vienes con nosotros? Pues tu presencia con nosotros es la que nos separa—a tu pueblo y a mí—de todos los demás pueblos de la tierra».

Moisés sabía que el viaje era demasiado duro para hacerlo solo. La presencia de Dios fue el factor distintivo que lo hizo posible. Solo en la presencia de Dios encontraría Moisés el propósito, el plan y el poder para continuar.

3. *Debemos practicar la perseverancia.* No basta con *hablar* de la perseverancia; hay que vivirla.

Lo difícil de la perseverancia es que la necesitas más a medio camino. No la necesitas para empezar, ni cuando la línea de meta está a la vista. Es en el medio donde hay que perseverar. Todo parece sombrío en el medio. Todo parece un fracaso en el medio. Todo parece una derrota y un retraso en el medio. Pero no te rindas. En el medio todo está en desorden, pero Dios sigue obrando.

Reflexión y debate

1. ¿Cómo te ha preparado Dios en tu pasado para perseverar hoy? ¿Cómo puede prepararte hoy para perseverar en el futuro?
2. ¿Qué diferencia ha marcado la presencia de Dios en tus esfuerzos por perseverar?
3. ¿Por qué un viaje suele ser más duro cuando se está a la mitad? ¿Cómo has aprendido a perseverar en la mitad, cuando ya has salido, pero aún estás lejos de la línea de meta?

Aplicación

Una de las claves de la perseverancia es elegir vivir la vida en comunidad. ¿Con qué amigos, miembros del equipo y familiares puedes reunirte regularmente para encontrar la fuerza y el ánimo para perseverar continuamente?

Lecciones de liderazgo de la vida de Moisés

Conviértete en un líder perseverante

Evalúa: ¿Cuándo has tenido que perseverar más en tu trayectoria de liderazgo?

Moisés no solo perseveró ante la continua negativa del faraón a dejar ir a los israelitas, sino que también perseveró con ellos durante cuarenta años en el desierto. ¿Cómo lo hizo?

Tres claves para convertirte en un líder perseverante:

1. Debemos _____ para la perseverancia.

Antes de que Moisés perdurara cuarenta años en el desierto, pasó cuarenta años en Madián, donde Dios lo formó, lo moldeó y lo preparó.

«Solo crecerás hasta el umbral de tu dolor».

—Samuel R Chand

2. La _____ es nuestra fuente para la perseverancia.

«Si tú mismo no vienes con nosotros, no nos hagas salir de este lugar. ¿Cómo se sabrá que me miras con agrado—a mí y a tu pueblo—si no vienes con nosotros? Pues tu presencia con nosotros es la que nos separa—a tu pueblo y a mí—de todos los demás pueblos de la tierra (Éxodo 33:15 NTV).

3. Debemos _____ la perseverancia.

Lo difícil de la perseverancia es que la necesitas más a medio camino. No la necesitas para empezar, ni cuando la línea de meta está a la vista. Es en el medio donde hay que perseverar.

Aplicación

Una de las claves de la perseverancia es elegir vivir la vida en comunidad. ¿Con qué amigos, miembros del equipo y familiares puedes reunirte regularmente para encontrar la fuerza y el ánimo para perseverar continuamente?

Lecciones de liderazgo de la vida de Moisés

Cuatro claves para delegar en el liderazgo**Análisis en equipo:** ¿Quién te está ayudando a convertirte en un líder perseverante?**Evalúa:** Cómo maximizas delegar tareas en tu rol de líder?**Perspectivas e ideas**

Moisés aprendió la importancia de la delegación cuando Jetro, su suegro, lo visitó en el desierto y lo observó trabajando solo desde la mañana hasta la noche (Éxodo 18:13). Jetro le dijo a Moisés: «¡Pero qué es lo que haces con esta gente! ¿Cómo es que solo tú te sientas, mientras todo este pueblo se queda de pie ante ti desde la mañana hasta la noche?» (Éxodo 18:17-18 NVI). Entonces, Jetro le dio a Moisés un proceso de delegación de cuatro puntos que todavía funciona hoy.

1. **Aclara tus *prioridades principales*.** La delegación no empieza por decidir lo que no hay que hacer, sino por identificar lo que solo tú debes hacer. Jetro dijo: «Tú debes representar al pueblo ante Dios y presentarle los problemas que ellos tienen. A ellos los debes instruir en las leyes y en las enseñanzas de Dios, y darles a conocer la conducta que deben llevar y las obligaciones que deben cumplir» (Éxodo 18:19-20 NVI).

Jetro le recordó a Moisés cómo debía invertir su tiempo, y le aconsejó que delegara todo lo demás.

2. **Selecciona a *líderes capaces*.** Jetro dijo: «Elige tú mismo entre el pueblo hombres capaces y temerosos de Dios, que amen la verdad y aborrezcan las ganancias mal habidas» (Éxodo 18:21 NVI).

Para crear equipos eficaces, hay que saber qué buscar en los líderes. Jetro señaló cuatro cualidades: capacidad, temor a Dios, confiabilidad y el aborrecimiento a las ganancias deshonestas. ¿Qué deben modelar los líderes en tu área de ministerio?

3. **Crea una *estructura de liderazgo*.** El siguiente paso fue crear una sólida estructura de liderazgo que dejara claro quién informa a quién. Jetro dijo: «Y desígnalos jefes de mil, de cien, de cincuenta y de diez personas» (Éxodo 18:21 NVI).

Todas las personas de tu organización deben entender la estructura de liderazgo. Sin esta claridad, todos los problemas y peticiones acabarán en tu escritorio.

4. **Libera la *responsabilidad*.** Por último, Jetro dijo: «Ellos tendrán que estar siempre disponibles para resolver los conflictos sencillos que surgen entre el pueblo, pero los casos más graves te los traerán a ti. Deja que los jefes juzguen los asuntos de menor importancia. Ellos te ayudarán a llevar la carga, para que la tarea te resulte más fácil» (Éxodo 18:22 NVI).

En otras palabras, Jetro dejó claro qué haría cada líder en esta nueva estructura de liderazgo. Cada miembro de tu equipo necesita una descripción escrita que articule su función, a quién reporta el miembro del equipo, y las expectativas y responsabilidades que tiene que cumplir.

¿Cuál fue el resultado de este plan de delegación? La carga de Moisés se alivió y las necesidades del pueblo fueron satisfechas (Éxodo 18:22-23). Moisés escuchó y puso en práctica el consejo de Jetro. ¿Lo harás tú?

Reflexión y debate

1. ¿Qué parte del plan de delegación de Jetro te resulta más desafiante?
2. ¿Cuáles crees que deben ser las principales prioridades de un líder?
3. ¿Qué próximo paso debes dar para delegar más en tu equipo?

Aplicación

Elabora una estrategia para delegar responsabilidades. Aclara tus prioridades más importantes, identifica lo que buscas en un líder y quiénes son esos líderes, crea una estructura de liderazgo y entrega responsabilidades claras y por escrito a cada persona.

Lecciones de liderazgo de la vida de Moisés

Cuatro claves para delegar en el liderazgo

Evalúa: ¿Cómo maximizas delegar tareas en tu rol de líder?

«¡Pero qué es lo que haces con esta gente! ¿Cómo es que solo tú te sientas, mientras todo este pueblo se queda de pie ante ti desde la mañana hasta la noche?» (Éxodo 18:17-18 NVI).

Cuatro pasos para delegar:

1. Aclara tus _____ principales.

La delegación no empieza por decidir lo que no hay que hacer, sino por identificar lo que solo tú debes hacer.

«Tú debes representar al pueblo ante Dios y presentarle los problemas que ellos tienen. A ellos los debes instruir en las leyes y en las enseñanzas de Dios, y darles a conocer la conducta que deben llevar y las obligaciones que deben cumplir» (Éxodo 18:19-20 NVI).

2. Selecciona a _____ capaces.

«Elige tú mismo entre el pueblo hombres capaces y temerosos de Dios, que amen la verdad y aborrezcan las ganancias mal habidas» (Éxodo 18:21 NVI).

3. Crea una _____ de liderazgo.

«Y desígnales jefes de mil, de cien, de cincuenta y de diez personas» (Éxodo 18:21 NVI).

4. Libera la _____.

«Ellos tendrán que estar siempre disponibles para resolver los conflictos sencillos que surgen entre el pueblo, pero los casos más graves te los traerán a ti. Deja que los jefes juzguen los asuntos de menor importancia. (Éxodo 18:22 NVI).

¿Cuál fue el resultado de este plan de delegación? La carga de Moisés se alivió y las necesidades del pueblo fueron satisfechas (Éxodo 18:22-23).

Aplicación

Elabora una estrategia para delegar responsabilidades. Aclara tus prioridades más importantes, identifica lo que buscas en un líder y quiénes son esos líderes, crea una estructura de liderazgo y entrega responsabilidades claras y por escrito a cada persona.



Lecciones de liderazgo de la vida de Moisés

La formulación de un plan estratégico

Análisis en equipo: ¿Qué medidas has tomado para delegar más en tu equipo?

Evalúa: ¿Cómo desarrollas una estrategia para lograr algo grande?

Perspectivas e ideas

A los líderes se les confía una visión y se les exige que movilicen a la gente hacia su cumplimiento. Al observar la vida de Moisés, vemos el liderazgo estratégico en acción durante la construcción del tabernáculo. Un plan estratégico sólido siempre requiere que los líderes hagan cuatro cosas.

1. *Comunica la visión.* No puedes guiar a las personas hacia un futuro brillante sin comunicarles hacia dónde las diriges. Moisés reunió al pueblo y proyectó la visión para la construcción del tabernáculo (Éxodo 35:4-19).
2. *Crea el compromiso.* No basta con dar una visión. Los líderes también tienen que hacer que la gente participe en la visión. Moisés lo hizo al instruir a todos para que trajeran una ofrenda (Éxodo 35:4-9), y al movilizar los dones y habilidades del pueblo para construir el tabernáculo. Éxodo 36:2 NVI dice: «Moisés llamó a Bezalel y a Aholiab, y a todos los que tenían el mismo espíritu artístico, y a quienes el Señor había dado pericia y habilidad y se sentían movidos a venir y hacer el trabajo».

Quando las personas invierten su talento y su tesoro en una visión, su compromiso aumenta considerablemente.

3. *Aclara la estrategia.* A lo largo de Éxodo 35-39, Moisés dio instrucciones específicas para la construcción del tabernáculo y el mobiliario que lo ocuparía. Describió las dimensiones y los materiales con tanto detalle que los trabajadores tenían el equivalente a un plano para llevar a cabo esta visión.

Sin una estrategia clara, la gente trabajará inadvertidamente hacia un resultado que es inconsistente con la visión.

4. *Celebra el progreso.* Éxodo 39:42-43 proporciona detalles sobre lo que sucedió después de que el proyecto se completó: «Los israelitas hicieron toda la obra tal y como el SEÑOR se lo había ordenado a Moisés. Moisés, por su parte, inspeccionó la obra y, al ver que la habían hecho tal y como el SEÑOR se lo había ordenado, los bendijo».

Celebrar el progreso requiere tanto la inspección como la celebración. Moisés inspeccionó el trabajo, pero no se detuvo ahí. También los «bendijo».

No todos los líderes están dotados para todas las partes del proceso. Algunos son fantásticos creadores de visiones, pero pueden tener problemas con la estrategia y los detalles. A otros se les da muy bien elaborar un plan estratégico, pero les resulta difícil que la gente participe en el proceso. La clave es que conozcas tus puntos fuertes y débiles, y luego construye un equipo que te ayude a lograr lo que Dios te ha llamado a hacer.

Reflexión y debate

1. ¿Qué parte del liderazgo estratégico es tu mayor fortaleza y tu mayor debilidad?
2. ¿Qué maneras prácticas y efectivas has encontrado para que participe la gente en la búsqueda de una visión?
3. ¿Por qué es importante celebrar el progreso y cómo se crea una cultura de celebración?

Aplicación

¿Qué visión o proyecto abordarás? Utiliza las cuatro claves del liderazgo estratégico descritas anteriormente para ayudarte a desarrollar un camino claro hacia adelante. Una vez que hayas trazado tu plan, comienza el proceso de implementación.

Lecciones de liderazgo de la vida de Moisés

La formulación de un plan estratégico

Evalúa: ¿Cómo desarrollas una estrategia para lograr algo grande?

A los líderes se les confía una visión y se les exige que movilicen a la gente hacia su cumplimiento. Al observar la vida de Moisés, vemos el liderazgo estratégico en acción durante la construcción del tabernáculo. Un plan estratégico sólido siempre requiere que los líderes hagan cuatro cosas.

1. Comunica _____.

Éxodo 35:1-19

2. Crea _____.

Moisés lo hizo al instruir a todos para que trajeran una ofrenda (Éxodo 35:4-9), y al movilizar los dones y habilidades del pueblo para construir el tabernáculo.

«Moisés llamó a Bezalel y a Aholiab, y a todos los que tenían el mismo espíritu artístico, y a quienes el Señor había dado pericia y habilidad y se sentían movidos a venir y hacer el trabajo» (Éxodo 36:2 NVI).

3. Aclara _____.

Éxodo 35-39

Moisés describió las dimensiones y los materiales con tanto detalle que los trabajadores tenían el equivalente a un plano para llevar a cabo esta visión.

Sin una estrategia clara, la gente trabajará inadvertidamente hacia un resultado que es inconsistente con la visión.

4. Celebra _____.

«Los israelitas hicieron toda la obra tal y como el SEÑOR se lo había ordenado a Moisés. Moisés, por su parte, inspeccionó la obra y, al ver que la habían hecho tal y como el SEÑOR se lo había ordenado, los bendijo» (Éxodo 39:42-43 NVI).

Aplicación

¿Qué visión o proyecto abordarás? Utiliza las cuatro claves del liderazgo estratégico descritas anteriormente para ayudarte a desarrollar un camino claro hacia adelante. Una vez que hayas trazado tu plan, comienza el proceso de implementación.



Lecciones de liderazgo de la vida de Moisés

Aprende de los fracasos del liderazgo

Análisis en equipo: ¿Qué pasos has dado para formar tu estrategia de liderazgo?

Evalúa: ¿Cuál es la mayor lección que has aprendido de un fracaso de liderazgo?

Perspectivas e ideas

Uno de los grandes desafíos que Moisés y Aarón tuvieron que enfrentar con los israelitas fueron sus contantes quejas. Una y otra vez, los israelitas discutían con Moisés, expresando su frustración por el desierto y su deseo de volver a Egipto.

Sus quejas llevaron a Moisés y a Aarón al tabernáculo de reunión, en busca de la dirección y la provisión del Señor. Según Números 20:7-8 (NVI): «Y el Señor le dijo a Moisés: “Toma la vara y reúne a la asamblea. En presencia de esta, tú y tu hermano le ordenarán a la roca que dé agua. Así harán que de ella brote agua, y darán de beber a la asamblea y a su ganado”».

Sin embargo, Moisés se sintió frustrado. Cuando reunió a los israelitas frente a la roca, les dijo: «¡Escuchen, rebeldes! ¿Acaso tenemos que sacarles agua de esta roca?» Dicho esto, levantó la mano y dos veces golpeó la roca con la vara, ¡y brotó agua en abundancia, de la cual bebieron la asamblea y su ganado!» (Números 20:10-11 NVI).

Al principio, todo parecía bien. Dios proporcionó agua y la gente bebió. Pero Dios no había terminado de hablar. Les dijo a Moisés y a Aarón: «Por no haber confiado en mí, ni haber reconocido mi santidad en presencia de los israelitas, no serán ustedes los que lleven a esta comunidad a la tierra que les he dado» (Números 20:12 NVI).

Los líderes pueden extraer tres importantes lecciones del fracaso del liderazgo:

1. *El control de las emociones es importante.* Es evidente que Moisés estaba frustrado con los israelitas. Eso es evidente cuando les dijo: «¡Escuchen, rebeldes!». Pero la crisis emocional de Moisés no terminó con sus palabras. Pasó al terreno de la desobediencia cuando golpeó la roca dos veces cuando se le había dicho que solo le hablara.

Cuando los líderes no manejan sus emociones, no solo ponen en peligro su equidad relacional, sino que también se arriesgan a desobedecer a Dios.

2. *Dios sopesa los motivos de un líder.* Moisés dijo: «¿Acaso tenemos que sacarles agua de esta roca?». Observa el uso de «tenemos». Moisés y Aarón no eran la fuente del agua. Es posible que las emociones descontroladas de Moisés revelaran una motivación que no era santa.

3. *Los líderes rinden cuentas.* Dios no le dio a Moisés un pase cuando golpeó la roca. Por el contrario, lo hizo responsable de sus acciones. ¿Por qué? Porque Moisés no confió en Dios lo suficiente como para honrarlo como santo. Los líderes no son responsables solo ante la gente; en última instancia, responden a Dios.

Moisés exhibió algunas grandes cualidades de liderazgo, pero este fue un fracaso de liderazgo, y todos nosotros podemos aprender de él.

Reflexión y debate

1. ¿Cuándo te han superado tus emociones como líder?
2. ¿Por qué son nuestras motivaciones muy importantes para Dios?
3. ¿Cuáles son las maneras saludables de cultivar la responsabilidad en el liderazgo?

Aplicación

Reflexiona sobre tus emociones, tus motivos y tu disposición a rendir cuentas. ¿Qué áreas necesitan más atención? ¿Qué pasos puedes dar para gestionar tus emociones con prudencia, purificar plenamente tus motivos y establecer una rendición de cuentas adecuada?



Lecciones de liderazgo de la vida de Moisés

Aprende de los fracasos del liderazgo

Evalúa: ¿Cuál es la mayor lección que has aprendido de un fracaso de liderazgo?

«Y el Señor le dijo a Moisés: “Toma la vara y reúne a la asamblea. En presencia de esta, tú y tu hermano le ordenarán a la roca que dé agua. Así harán que de ella brote agua, y darán de beber a la asamblea y a su ganado”» (Números 20:7-8 NVI).

«¡Escuchen, rebeldes! ¿Acaso tenemos que sacarles agua de esta roca?» Dicho esto, levantó la mano y dos veces golpeó la roca con la vara, ¡y brotó agua en abundancia, de la cual bebieron la asamblea y su ganado!» (Números 20:10-11 NVI).

«Por no haber confiado en mí, ni haber reconocido mi santidad en presencia de los israelitas, no serán ustedes los que lleven a esta comunidad a la tierra que les he dado» (Números 20:12 NVI).

Lecciones del fracaso del liderazgo

1. El _____ de las emociones es importante. Es evidente que Moisés estaba frustrado con los israelitas. Eso es evidente cuando les dijo: «¡Escuchen, rebeldes!».
2. Dios sopesa los _____ de un líder. Moisés dijo: «¿Acaso tenemos que sacarles agua de esta roca?». Observa el uso de «tenemos». Moisés y Aarón no eran la fuente del agua. Es posible que las emociones descontroladas de Moisés revelaran una motivación que no era santa.
3. Los líderes _____. Dios no le dio a Moisés un pase cuando golpeó la roca. Por el contrario, lo hizo responsable de sus acciones.

Aplicación

Reflexiona sobre tus emociones, tus motivos y tu disposición a rendir cuentas. ¿Qué áreas necesitan más atención? ¿Qué pasos puedes dar para gestionar tus emociones con prudencia, purificar plenamente tus motivos y establecer una rendición de cuentas adecuada?

Lecciones de liderazgo de la vida de Moisés

El liderazgo y los milagros

Análisis en equipo: ¿Qué pasos has dado para manejar tus emociones, purificar tus motivos y establecer la rendición de cuentas?

Evalúa: ¿Cuál es el mayor milagro que Dios ha hecho por nuestra iglesia?

Perspectivas e ideas

A lo largo del liderazgo de Moisés sobre los israelitas, vemos milagros: la zarza ardiente, las plagas que cayeron sobre Egipto, la partición del mar Rojo, el maná y las codornices en el desierto, el agua de la roca, la derrota de los amalecitas y mucho más. Dios obró múltiples milagros a favor de su pueblo, y quiere hacer lo mismo hoy. Pero los líderes también juegan un papel en los milagros.

1. *Los líderes creen en los milagros.* En Éxodo 4:21 (NVI), el Señor le dijo a Moisés: «Cuando vuelvas a Egipto, no dejes de hacer ante el faraón todos los prodigios que te he dado el poder de realizar. Yo, por mi parte, endureceré su corazón para que no deje ir al pueblo». Cada vez que Moisés se presentaba ante el Faraón, tenía que creer que Dios haría lo que dijo que iba a hacer.

Del mismo modo, los líderes de hoy deben tomar la iniciativa de creer en Dios para los milagros. Mark Batterson a menudo dice: «La mejor manera de administrar un milagro es creer que Dios hará milagros aún mayores». No limites lo que Dios puede hacer a través de un solo milagro en el pasado de tu iglesia. Confía en Él para que haga nuevos milagros hoy y en el futuro.

2. *Los líderes actúan con fe y obediencia.* Cuando los israelitas llegaron al borde del mar, los ejércitos del Faraón comenzaron a acercarse a ellos. En ese momento crítico, Moisés hizo una declaración llena de fe: «No tengan miedo —les respondió Moisés—. Mantengan sus posiciones, que hoy mismo serán testigos de la salvación que el SEÑOR realizará en favor de ustedes. A esos egipcios que hoy ven, ¡jamás volverán a verlos! Ustedes quédense quietos, que el SEÑOR presentará batalla por ustedes» (Éxodo 14:13-14 NVI).

Entonces extendió su mano sobre el mar, y Dios separó las aguas. Los milagros son un acto soberano de Dios, pero a veces están precedidos por la fe y la obediencia de un líder.

3. *Los líderes expresan su gratitud por los milagros.* Después de que Dios liberó a los israelitas, Moisés y Miriam dirigieron a los israelitas a cantar una canción de alabanza. El canto comenzó con estas palabras: «Cantaré al SEÑOR, que se ha coronado de triunfo arrojando al mar caballos y jinetes» (Éxodo 15:1 NVI).

Los milagros son un regalo de Dios, y debemos guiar a nuestras iglesias en la expresión de la gratitud por ellos.

El ministerio inspirado por Dios y el liderazgo guiado por el Espíritu deben llevarnos a un lugar donde creamos que Dios hace lo imposible. Nuestros ministerios deben estar marcados por la capacidad ilimitada de Dios.

Reflexión y debate

1. ¿Qué te habla cuando ves todos los milagros que Dios hizo en el Éxodo?
2. ¿Qué milagros ha hecho Dios en el pasado de nuestra iglesia?
3. ¿Qué milagros específicos necesitamos creer que Dios hará en los próximos días?

Aplicación

Comienza a orar por milagros específicos que quieres ver que Dios haga en el futuro de tu iglesia. Haz de estas peticiones una parte regular de las reuniones de tu equipo.

Lecciones de liderazgo de la vida de Moisés

El liderazgo y los milagros

Evalúa: ¿Cuál es el mayor milagro que Dios ha hecho por nuestra iglesia?

A lo largo del liderazgo de Moisés sobre los israelitas, vemos milagros: la zarza ardiente, las plagas que cayeron sobre Egipto, la partición del mar Rojo, el maná y las codornices en el desierto, el agua de la roca, la derrota de los amalecitas y mucho más.

El papel de los líderes en los milagros:

1. Los líderes _____ en los milagros.

«Cuando vuelvas a Egipto, no dejes de hacer ante el faraón todos los prodigios que te he dado el poder de realizar. Yo, por mi parte, endureceré su corazón para que no deje ir al pueblo» (Éxodo 4:21 NVI).

«La mejor manera de administrar un milagro es creer que Dios hará milagros aún mayores».

—Mark Batterson

2. Los líderes actúan con _____ y _____

«No tengan miedo —les respondió Moisés—. Mantengan sus posiciones, que hoy mismo serán testigos de la salvación que el SEÑOR realizará en favor de ustedes. A esos egipcios que hoy ven, ¡jamás volverán a verlos! Ustedes quédense quietos, que el SEÑOR presentará batalla por ustedes» (Éxodo 14:13-14 NVI).

3. Los líderes expresan _____ por los milagros.

«Cantaré al SEÑOR, que se ha coronado de triunfo arrojando al mar caballos y jinetes» (Éxodo 15:1 NVI).

El ministerio inspirado por Dios y el liderazgo guiado por el Espíritu deben llevarnos a un lugar donde creamos que Dios hace lo imposible. Nuestros ministerios deben estar marcados por la capacidad ilimitada de Dios.

Aplicación

Comienza a orar por milagros específicos que quieres ver que Dios haga en el futuro de tu iglesia. Haz de estas peticiones una parte regular de las reuniones de tu equipo.

Study 10

Lecciones de liderazgo de la vida de Moisés

La sucesión exitosa del liderazgo

Análisis en equipo: ¿Por qué milagros estamos orando ahora?

Evalúa: ¿Cuál es la sucesión de liderazgo más saludable que has visto?

Perspectivas e ideas

La planificación de la sucesión es cada vez más importante a medida que los líderes envejecen. Aunque la sucesión no es fácil, ya sea para un pastor principal, un miembro del personal o un voluntario clave, podemos aprender de la vida de Moisés tres claves para una sucesión exitosa:

1. *La sucesión comienza con la madurez del predecesor.* Cuando llegó el momento de que Moisés dejara de guiar a Israel, lo hizo con madurez. En Deuteronomio 31:1-2 (NVI), Moisés dijo a Israel: «Ya tengo ciento veinte años de edad, y no puedo seguir siendo su líder. Además, el SEÑOR me ha dicho que no voy a cruzar el Jordán».

Moisés tuvo la madurez y la sabiduría para admitir que su tiempo había terminado. Del mismo modo, los líderes de hoy necesitan discernimiento para saber cuándo es el momento de pasar la estafeta y tener la sabiduría para facilitar la transición con madurez.

2. *La sucesión prospera en un entorno positivo.* Cuando Moisés se preparó para concluir su ministerio, no se centró en lo negativo. En lugar de ello, dijo al pueblo: «El SEÑOR su Dios marchará al frente de ustedes» (Deuteronomio 31:3 NVI). Continuó diciendo: «Sean fuertes y valientes. No teman ni se asusten ante esas naciones, pues el SEÑOR su Dios siempre los acompañará; nunca los dejará ni los abandonará» (Deuteronomio 31:6 NVI).

Luego, en los capítulos siguientes, Moisés dio las últimas instrucciones a los sacerdotes levitas y bendijo a las tribus de Israel.

Cuando llegue el momento de marcharte, muestra una actitud positiva y haz que la transición sea una victoria para todos.

3. *La sucesión tiene éxito con el sucesor adecuado.* Moisés había estado preparando a Josué para el liderazgo durante muchos años. En Deuteronomio 31:7-8 (NVI), Moisés convocó a Josué y le dijo en presencia de Israel: «Sé fuerte y valiente, porque tú entrarás con este pueblo al territorio que el SEÑOR juró darles a sus antepasados. Tú harás que ellos tomen posesión de su herencia. El SEÑOR mismo marchará al frente de ti y estará contigo; nunca te dejará ni te abandonará. No temas ni te desanimas».

Moisés seleccionó, entrenó, comisionó y bendijo a su sucesor. Después de la muerte de Moisés, leemos: «Josué hijo de Nun fue lleno del espíritu de sabiduría, porque Moisés puso sus manos sobre él. Los israelitas, por su parte, obedecieron a Josué e hicieron lo que el SEÑOR le había ordenado a Moisés» (Deuteronomio 34:9 NVI).

Una gran razón por la que Josué tuvo éxito fue porque Moisés lo preparó para el éxito. Una sucesión saludable es como una corona en tu legado. Prepara el ministerio que diriges para el éxito a largo plazo planificando la sucesión.

Reflexión y debate

1. ¿Por qué es tan difícil planificar con éxito la sucesión?
2. ¿Qué es lo que más te desafía sobre el proceso de sucesión de Moisés?
3. ¿Qué podemos hacer como líderes, y como iglesia, para facilitar una sucesión saludable?

Aplicación

Piensa detenidamente en tu propia sucesión. Incluso si faltan años, ¿qué puedes empezar a hacer ahora para asegurarte de que la sucesión sea fluida y saludable para todos?

Lecciones de liderazgo de la vida de Moisés

La sucesión exitosa del liderazgo

Evalúa: ¿Cuál es la sucesión de liderazgo más saludable que has visto?

La planificación de la sucesión es cada vez más importante a medida que los líderes envejecen. Aunque la sucesión no es fácil, ya sea para un pastor principal, un miembro del personal o un voluntario clave, podemos aprender de la vida de Moisés.

Tres claves para una sucesión exitosa:

1. La sucesión comienza con la _____ del predecesor.

«Ya tengo ciento veinte años de edad, y no puedo seguir siendo su líder. Además, el SEÑOR me ha dicho que no voy a cruzar el Jordán» (Deuteronomio 31:1-2 NVI).

2. La sucesión prospera en un entorno _____.

«El SEÑOR su Dios marchará al frente de ustedes» (Deuteronomio 31:3 NVI).

«Sean fuertes y valientes. No teman ni se asusten ante esas naciones, pues el SEÑOR su Dios siempre los acompañará; nunca los dejará ni los abandonará» (Deuteronomio 31:6 NVI).

3. La sucesión _____ con el sucesor adecuado.

«Sé fuerte y valiente, porque tú entrarás con este pueblo al territorio que el SEÑOR juró darles a sus antepasados. Tú harás que ellos tomen posesión de su herencia. El SEÑOR mismo marchará al frente de ti y estará contigo; nunca te dejará ni te abandonará. No temas ni te desanimas» (Deuteronomio 31:7-8 NVI).

«Josué hijo de Nun fue lleno del espíritu de sabiduría, porque Moisés puso sus manos sobre él. Los israelitas, por su parte, obedecieron a Josué e hicieron lo que el SEÑOR le había ordenado a Moisés» (Deuteronomio 34:9 NVI).

Aplicación

Piensa detenidamente en tu propia sucesión. Incluso si faltan años, ¿qué puedes empezar a hacer ahora para asegurarte de que la sucesión sea fluida y saludable para todos?