

Influence

HAZ QUE VALGA LA PENA

Un estudio de diez semanas para equipos de liderazgo

Liderar con el fruto del Espíritu

por STEPHEN BLANDINO



HAZ QUE VALGA LA PENA

Un estudio de diez semanas para equipos de liderazgo

¿Qué es Haz que valga la pena?

Haz que valga la pena es un recurso para el desarrollo del liderazgo que puede utilizarse individualmente o con el personal, los voluntarios o los miembros de la junta directiva.

Cada entrega también está disponible en línea como un PDF descargable, junto con páginas interactivas para el uso de los miembros del grupo. Las palabras y frases subrayadas en el siguiente texto corresponden a las secciones para rellenar los espacios en blanco en las páginas para los miembros del equipo. Accede a estos recursos gratuitos en influencemagazine.com/Downloads.

Estas lecciones fueron escritas por **STEPHEN BLANDINO**, pastor principal de la iglesia 7 City Church en Forth Worth, Texas, y autor de varios libros.



Liderar con el fruto del Espíritu

por **STEPHEN BLANDINO**

Mientras que los ministerios de discipulado a menudo enfatizan el fruto del Espíritu, es fácil olvidar que esta enseñanza también se aplica a los líderes.

Nuestra cultura tiende a asociar el liderazgo con la actividad, la audacia, la agresividad y la asertividad. Cuando la gente piensa en los líderes, es posible que palabras como «amor», «alegría» y «tolerancia» no vengan inmediatamente a la mente.

Algunos podrían incluso considerar una debilidad que los líderes muestren rasgos como la amabilidad, la bondad, la fidelidad y la gentileza. Por supuesto, eso no es lo que enseñan las Escrituras.

Cuando los líderes abrazan, cultivan y modelan el fruto del Espíritu, comienzan a liderar como Jesús, el mayor líder que el mundo ha conocido.



Esta lección de *Haz que valga la pena* trata sobre cómo parecerse más a Cristo. Las siguientes 10 lecciones exploran el fruto del Espíritu desde una perspectiva de liderazgo:

1. **El liderazgo y el fruto del Espíritu.** Los líderes no pueden elegir solo lo que les conviene cuando se trata del fruto del Espíritu. Necesitan los nueve rasgos de carácter, cultivados a través de la comunión habitual con el Espíritu Santo.
2. **Liderar con amor.** El ministerio tiene que ver con las personas. Como señala el autor Jon Tyson, los líderes deben hacer la elección de amar al escuchar, observar, valorar, animar y responder a los demás.
3. **Liderar con alegría.** La alegría no es un sentimiento que dependa de circunstancias externas. Es una elección que podemos hacer

cuando practicamos la gratitud, cultivamos perspectivas saludables y buscamos personas positivas.

4. **Liderar con paz.** Este tipo de liderazgo debe provenir de una *posición de paz* y una *postura de paz*. Encontramos un lugar de paz al pasar tiempo con Dios. Una postura de paz nos impide arrasar con las personas que lideramos.
 5. **Liderar con paciencia.** La paciencia puede chocar con el deseo de progreso. Sin embargo, la paciencia es la clave para la formación espiritual, la mejora de las relaciones y una mayor aceptación de la visión.
 6. **Liderar con gentileza.** Los líderes gentiles son más que «amables». Expresan su bondad ya que evitan juzgar a los que dirigen y brindando compasión a las personas que les rodean.
 7. **Liderar con bondad.** La bondad denota tanto la benevolencia como la rectitud de corazón. En otras palabras, cuando lideramos con bondad, elegimos *ser buenos* y *hacer el bien*.
 8. **Liderar con fidelidad.** A menudo equiparamos la fidelidad con la presencia. Sin embargo, la fidelidad bíblica es mucho más profunda. Cuando lideramos con fidelidad, modelamos la lealtad a Dios, la sabia administración de los recursos del reino y la consistencia en nuestro compromiso.
 9. **Liderar con humildad.** Este rasgo puede parecer débil, pero la humildad requiere fortaleza de carácter. Implica la sumisión de nuestra voluntad a Dios y una postura de humildad ante Él.
 10. **Liderar con control propio.** La capacidad de controlar nuestros propios apetitos es esencial para un liderazgo eficaz. Sin control propio, tomaremos decisiones precipitadas, nos involucraremos en actividades poco saludables y trataremos a las personas con falta de respeto.
- A medida que discutas y aplique cada lección con tu equipo, tu liderazgo comenzará a parecerse más al de Cristo. Y puede que notes una diferencia en tus relaciones de trabajo.

1 | LIDERAR CON EL FRUTO DEL ESPÍRITU

El liderazgo y el fruto del Espíritu

Evaluación

¿Qué papel juega el fruto del Espíritu en el liderazgo?

Perspicacias e ideas

¿Qué sería del verano sin la fruta fresca? Desde los jugosos melocotones hasta las brillantes bayas, la abundancia de productos deleita los sentidos y añade sabor a la temporada.

En Gálatas 5, el apóstol Pablo describió la evidencia de la obra del Espíritu Santo en los cristianos como un tipo de fruto: «el fruto del Espíritu» (versículo 22). Estos rasgos dotados por el Espíritu dan sabor a nuestra vida con la naturaleza de Cristo.

¿Cuáles son esos sabores? Gálatas 5:22-23 (NTV) dice: «En cambio, la clase de fruto que el Espíritu Santo produce en nuestra vida es: amor, alegría, paz, paciencia, gentileza, bondad, fidelidad, humildad y control propio. ¡No existen leyes contra esas cosas!».

Estas nueve cualidades tienen un profundo efecto en los líderes. El liderazgo no se trata solo de lo que hacemos o a quién lideramos, sino de quiénes somos.

Para desarrollar un liderazgo marcado por el fruto del Espíritu, ten en cuenta dos cosas:

1. *Los líderes necesitan la **totalidad** del fruto del Espíritu.* Pablo enumeró nueve cualidades distintas. Sin embargo, el fruto del Espíritu no es como lo que se ofrece en una barra de ensaladas. No podemos elegir cuáles queremos y cuáles ignoramos.

Con demasiada frecuencia nos gustaría una enorme porción de paz, pero preferimos pasar de largo la paciencia. Nos deleitamos con la alegría, pero ignoramos el control propio. Como líderes, necesitamos la totalidad del fruto infundido en la totalidad de nuestra vida y ministerios.

2. *Los líderes necesitan la **comunión** con el Espíritu.* El fruto de Gálatas 5:22-23 no es el resultado de nuestros esfuerzos. Es el fruto del Espíritu Santo, que brota en nuestra vida en respuesta a la obra del Espíritu. No producimos fruto por nuestra cuenta, sino en cooperación con el Espíritu Santo. Como líderes, debemos acoger su obra en todos los aspectos de nuestra vida diaria.

El liderazgo sin el fruto del Espíritu es peligroso. El orgullo y la locura crecen, atrofiando el potencial redentor de la iglesia local. Pero con el fruto del Espíritu, somos capaces de liderar con el ejemplo, amar a la gente y dar gloria a Dios.

Reflexión y debate

1. ¿Qué cualidad del fruto del Espíritu es tu mayor lucha? ¿Por qué?
2. ¿Qué significa tener comunión con el Espíritu Santo?
3. ¿Cómo puede nuestro equipo ser más intencional en convertirse en discípulos fructíferos de Jesús?

Aplicación

¿A qué característica del fruto del Espíritu necesitas prestar más atención? Durante el próximo mes, empieza cada día acogiendo la presencia y la actividad del Espíritu en tu vida. Luego, al final de cada día, reflexiona sobre lo bien que has cooperado con Él y cómo puedes mejorar.

1 | LIDERAR CON EL FRUTO DEL ESPÍRITU

El liderazgo y el fruto del Espíritu

Evaluación

¿Qué papel juega el fruto del Espíritu en el liderazgo?

El apóstol Pablo describió la evidencia de la obra del Espíritu Santo en los cristianos como un tipo de fruto: «el fruto del Espíritu».

«En cambio, la clase de fruto que el Espíritu Santo produce en nuestra vida es: amor, alegría, paz, paciencia, gentileza, bondad, fidelidad, humildad y control propio. ¡No existen leyes contra esas cosas!» (Gálatas 5:22-23, NTV).

Para desarrollar un liderazgo marcado por el fruto del Espíritu:

1. Los líderes necesitan la _____ del fruto del Espíritu

El fruto del Espíritu no es como lo que se ofrece en una barra de ensaladas. No podemos elegir cuáles queremos y cuáles ignoramos.

2. Los líderes necesitan la _____ con el Espíritu.

El fruto de Gálatas 5:22-23 no es el resultado de nuestros esfuerzos. Es el fruto del Espíritu Santo, que brota en nuestra vida en respuesta a la obra del Espíritu. Como líderes, debemos acoger su obra en todos los aspectos de nuestra vida diaria.

Aplicación

¿A qué característica del fruto del Espíritu necesitas prestar más atención? Durante el próximo mes, empieza cada día acogiendo la presencia y la actividad del Espíritu en tu vida. Luego, al final de cada día, reflexiona sobre lo bien que has cooperado con Él y cómo puedes mejorar.

2 | LIDERAR CON EL FRUTO DEL ESPÍRITU

Liderar con amor

Análisis en equipo

¿Cómo has respondido a la obra del Espíritu Santo para cultivar su fruto en tu vida y liderazgo?

Evaluación

¿Por qué nuestra cultura suele separar el amor del liderazgo?

Perspicacias e ideas

El apóstol Pablo comienza con el «amor» como la primera cualidad del fruto del Espíritu (Gálatas 5:22).

Docenas de veces, la Biblia se refiere al amor de Dios como «inagotable». Por ejemplo, el Salmos 13:5 dice: «Pero yo confío en tu amor inagotable; me alegraré porque me has rescatado». Y en Salmos 109:26 dice: «¡Ayúdame, oh Señor mi Dios! Sálvame a causa de tu amor inagotable».

El liderazgo nos condiciona tan a menudo a tener buen desempeño, pero Dios nos ama incluso cuando experimentamos fracasos en el liderazgo. Dios también nos guía con amor. Éxodo 15:13 dice esto de Dios: «Con tu amor inagotable guías al pueblo que redimiste. Con tu poder los guías a tu hogar sagrado».

Si Dios lidera con un amor inagotable, ¿no deberíamos aspirar a la misma norma? En *The Burden Is Light* [La carga es ligera], el autor y pastor Jon Tyson utiliza la palabra LOVER en inglés (alguien que ama) como acrónimo de vivir y liderar con amor:

Escucha. Santiago 1:19 nos enseña a ser «rápidos para escuchar, lentos para hablar y lentos para enojarse». Probablemente nunca te has sentido amado por alguien que no te escucha. ¿Qué tan bien escuchas a los demás?

Observa. 1 de Juan 4:20 dice: «Si alguien dice: “Amo a Dios”, pero odia a otro creyente, esa persona es mentirosa». ¿Qué tan bien ves a las personas que te rodean, observando sus heridas, temores y ansiedades?

Valora. Proverbios 14:31 dice: «Quienes oprimen a los pobres insultan a su Creador, pero quienes los ayudan lo honran». ¿Valoras a las personas independientemente de lo que puedan o no puedan hacer por tí?

Animar. Efesios 4:29 dice: «No empleen un lenguaje grosero ni ofensivo. Que todo lo que digan sea bueno y útil, a fin de que sus palabras resulten de estímulo para quienes las oigan». ¿Qué tan alentadoras y útiles son tus palabras?

Responde. 1 de Juan 3:18 dice: «Queridos hijos, que nuestro amor no quede solo en palabras; mostremos la verdad por medio de nuestras acciones». ¿Ha pasado tu amor de las palabras a las acciones?

Reflexión y debate

1. En una escala del 1 al 10, ¿en qué medida lideras con amor?
2. Nombra un ejemplo de alguien que lidere con amor. ¿Cómo te inspira el amor de esa persona?
3. Reflexionando sobre el acrónimo LOVER, ¿qué cualidad necesitas cultivar en tu vida?

Aplicación

Dedica la próxima semana a estudiar la palabra «amor» en tu concordancia bíblica. Haz una lista de tus observaciones sobre el amor en cada versículo que leas. Luego reflexiona sobre cómo puedes liderar con amor y cómo puedes *escuchar, observar, valorar, animar y responder* mejor a las personas que lideras.

2 | LIDERAR CON EL FRUTO DEL ESPÍRITU

Liderar con amor

Evaluación

¿Por qué nuestra cultura suele separar el amor del liderazgo?

«Pero yo confío en tu amor inagotable; me alegraré porque me has rescatado» (Salmos 13:5, NTV).

«¡Ayúdame, oh SEÑOR mi Dios! Sálvame a causa de tu amor inagotable» (Salmos 109:26).

«Con tu amor inagotable guías al pueblo que redimiste. Con tu poder los guías a tu hogar sagrado» (Éxodo 15:13).

En *The Burden Is Light* [La carga es ligera], el autor y pastor Jon Tyson utiliza la palabra LOVER en inglés (alguien que ama) como acrónimo de vivir y liderar con amor:

_____. «... Ustedes deben ser rápidos para escuchar, lentos para hablar y lentos para enojarse» (Santiago 1:19).

_____. «Si alguien dice: “Amo a Dios”, pero odia a otro creyente, esa persona es mentirosa» (1 Juan 4:20).

_____. «Quienes oprimen a los pobres insultan a su Creador, pero quienes los ayudan lo honran» (Proverbios 14:31).

_____. «No empleen un lenguaje grosero ni ofensivo. Que todo lo que digan sea bueno y útil, a fin de que sus palabras resulten de estímulo para quienes las oigan» (Efesios 4:29).

_____. «Queridos hijos, que nuestro amor no quede solo en palabras; mostremos la verdad por medio de nuestras acciones» (1 Juan 3:18).

Aplicación

Dedica la próxima semana a estudiar la palabra «amor» en tu concordancia bíblica. Haz una lista de tus observaciones sobre el amor en cada versículo que leas. Luego reflexiona sobre cómo puedes liderar con amor y cómo puedes *escuchar, observar, valorar, animar* y *responder* mejor a las personas que lideras.

3 | LIDERAR CON EL FRUTO DEL ESPÍRITU

Liderar con alegría

Análisis en equipo

¿Cómo has liderado con amor durante la semana pasada?

Evaluación

¿Cómo has visto que se expresa la alegría en la vida de los líderes?

Perspicacias e ideas

La alegría no consiste únicamente en los acontecimientos que merecen ser celebrados. La alegría viene de conocer a Dios y confiar en su plan.

A pesar de su sufrimiento, Jesús mantuvo una perspectiva eterna. Hebreos 12:2 dice: «Debido al gozo que le esperaba, Jesús soportó la cruz, sin importarle la vergüenza que esta representaba. Ahora está sentado en el lugar de honor, junto al trono de Dios». Jesús se centró en la alegría más allá de la cruz.

El liderazgo es difícil. Los problemas más desafiantes siempre llegan al líder. Pero incluso ante las dificultades, podemos experimentar la alegría en Cristo.

He aquí tres maneras de liderar con alegría:

1. *Llevar un diario de gratitud.* Cada vez hay más estudios que sugieren que esta práctica tiene un efecto positivo en el bienestar mental y físico. Un estudio incluso descubrió que llevar un diario de gratitud durante ocho semanas puede mejorar la salud cardiovascular. En 1 Tesalonicenses 5:18, Pablo dice: «Sean agradecidos en toda circunstancia, pues esta es la voluntad de Dios para ustedes, los que pertenecen a Cristo Jesús». Esto no siempre es fácil. Hay algunas circunstancias en las que la gratitud no surge de forma natural. Pero expresar regularmente la gratitud nos condiciona hacia la búsqueda de la alegría, incluso cuando las circunstancias son difíciles.
2. *Cultivar la perspectiva.* El autor J. Robert Clinton observó que la diferencia entre seguidores y líderes es la perspectiva, y la diferencia entre líderes y mejores líderes es una *mayor* perspectiva. Cuanto más centrada esté tu perspectiva en Cristo, más verás las circunstancias a través de una lente de fe. En vez de subir y bajar con los altibajos de la vida y el liderazgo, puedes encontrar alegría en cada estación.
3. *Busca personas positivas.* En el liderazgo, necesitas personas que te digan la verdad y te ayuden a crecer. Pero estas mismas personas también deben amarte, creer en ti y animarte. La alegría no es solo circunstancial; por lo tanto, debes cuidarte de la negatividad.

Si vas a liderar con alegría, necesitas mantener tus tanques espirituales y emocionales llenos. Cuando te sientes agotado y derrotado, deprimido y abatido, es más difícil liderar con alegría y ser una fuente de alegría para las personas que te rodean.

Reflexión y debate

1. ¿Qué significa para ti la alegría bíblica?
2. ¿Puedes dar un ejemplo de tu pasado en el que hayas encontrado alegría en Cristo cuando te enfrentaste a una situación difícil?
3. ¿Cuál de las tres sugerencias para liderar con alegría te parece más útil? ¿Por qué?

Aplicación

Poner en práctica los tres pasos para liderar con alegría. Comienza un diario de gratitud escribiendo dos o tres cosas por las que estás agradecido cada día. Cultiva la perspectiva eligiendo una situación específica a la que te enfrentes en este momento, viéndola desde una perspectiva eterna, y articulando por escrito una respuesta que refleje alegría. Por último, busca personas positivas que te infundan ánimo regularmente.

3 | LIDERAR CON EL FRUTO DEL ESPÍRITU

Liderar con alegría

Evaluación

¿Cómo has visto que se expresa la alegría en la vida de los líderes?

La alegría no consiste únicamente en los acontecimientos que merecen ser celebrados. La alegría viene de conocer a Dios y confiar en su plan.

«Debido al gozo que le esperaba, Jesús soportó la cruz, sin importarle la vergüenza que esta representaba. Ahora está sentado en el lugar de honor, junto al trono de Dios» (Hebreos 12:2, NTV).

Jesús se centró en la alegría más allá de la cruz.

Tres maneras de liderar con alegría:

1. *Llevar un diario de* _____ .

«Sean agradecidos en toda circunstancia, pues esta es la voluntad de Dios para ustedes, los que pertenecen a Cristo Jesús» (1 Tesalonicenses 5:18).

2. *Cultivar la* _____ .

El autor J. Robert Clinton observó que la diferencia entre seguidores y líderes es la perspectiva, y la diferencia entre líderes y mejores líderes es una *mayor* perspectiva.

3. *Buscar personas* _____ .

En el liderazgo, necesitas personas que te digan la verdad y te ayuden a crecer. Pero estas mismas personas también deben amarte, creer en ti y animarte. La alegría no es solo circunstancial; por lo tanto, debes cuidarte de la negatividad.

Aplicación

Poner en práctica los tres pasos para liderar con alegría. Comienza un diario de gratitud escribiendo dos o tres cosas por las que estás agradecido cada día. Cultiva la perspectiva eligiendo una situación específica a la que te enfrentes en este momento, viéndola desde una perspectiva eterna, y articulando por escrito una respuesta que refleje alegría. Por último, busca personas positivas que te infundan ánimo regularmente.

4 | LIDERAR CON EL FRUTO DEL ESPÍRITU

Liderar con paz

Análisis en equipo

¿Cómo has liderado con alegría durante la semana pasada?

Evaluación

¿Qué significa para ti liderar con paz?

Perspicacias e ideas

La paz parece evadirnos en medio de la tensión y el caos de nuestro mundo. Pero si acogemos la obra del Espíritu en nuestra vida, daremos el fruto de la paz interna y externamente.

Liderar con paz es esencial, especialmente en tiempos de inestabilidad. En esos momentos, la gente suele buscar respuestas en sus líderes.

En esos momentos, necesitan líderes que hagan lo siguiente:

1. *Liderar desde una posición de paz.* Los líderes suelen liderar en medio del dolor y la incertidumbre, como han demostrado los dos últimos años. En estos tiempos, los líderes necesitan la paz interna para combatir la presión externa.

Sin paz interna, los líderes se verán aplastados bajo el peso de las preocupaciones y la pesadez de las dificultades. Pablo escribió en 2 Tesalonicenses 3:16: «Ahora, que el mismo Señor de paz les dé su paz en todo momento y en cada situación. El Señor sea con todos ustedes».

Nuestra conexión diaria con el Príncipe de la Paz nos permite liderar desde una posición de paz. Si no estamos en paz internamente, es más probable que sintamos estrés e incluso que perpetuemos el conflicto.

2. *Liderar con una postura de paz.* Algunos líderes intentan hacer realidad su visión mediante la intimidación. Su postura agresiva tiene una forma de arrasar con las personas que podrían ver las cosas desde una perspectiva diferente.

Sin embargo, ese no es el camino de Dios. Romanos 12:18 nos recuerda: «Hagan todo lo posible por vivir en paz con todos». Los buenos líderes no dejan la paz al azar. Tienen la capacidad de mantenerse centrados en su visión y, al mismo tiempo, cultivar la paz en las relaciones. Y cuando el conflicto surge, los buenos líderes lo abordan con el espíritu adecuado, de modo que la paz es un resultado más probable.

La paz debe marcar nuestra vida y nuestro liderazgo. Debe ser nuestra actitud y nuestro objetivo. Romanos 14:19 (NVI) dice: «Por lo tanto, esforcémonos por promover todo lo que conduzca a la paz y a la mutua edificación».

Reflexión y debate

1. ¿Puedes pensar en una ocasión en la que hayas sido capaz de liderar desde una posición de paz en medio de una situación difícil?
2. ¿Cómo mantener una postura de paz cuando se trata de una persona iracunda o desagradable?
3. ¿Cómo pueden los líderes mantenerse fieles a su visión inspirada por Dios y al mismo tiempo fomentar la paz en las relaciones?

Aplicación

En una escala del 1 al 10, ¿en qué medida lideras desde una posición de paz? Identifica dos cosas que puedes hacer para fomentar una paz más profunda en tu alma. A continuación, considera en qué medida lideras con una postura de paz. ¿Qué dos cosas puedes hacer para mantener el espíritu adecuado cuando persigues una visión audaz o lideras a través de un conflicto?

4 | LIDERAR CON EL FRUTO DEL ESPÍRITU

Liderar con paz

Evaluación

¿Qué significa para ti liderar con paz?

La paz parece evadirnos en medio de la tensión y el caos de nuestro mundo. Pero si acogemos la obra del Espíritu en nuestra vida, daremos el fruto de la paz interna y externamente.

Dos claves para liderar con paz:

1. *Liderar desde una _____ de paz.*

Los líderes suelen liderar en medio del dolor y la incertidumbre, como han demostrado los dos últimos años. En estos tiempos, los líderes necesitan la *paz interna* para combatir *la presión externa*.

«Ahora, que el mismo Señor de paz les dé su paz en todo momento y en cada situación. El Señor sea con todos ustedes» (2 Tesalonicenses 3:16, NTV).

2. *Liderar con una _____ de paz.*

Algunos líderes intentan hacer realidad su visión mediante la intimidación. Su postura agresiva tiene una forma de arrasar con las personas que podrían ver las cosas desde una perspectiva diferente.

«Hagan todo lo posible por vivir en paz con todos» (Romanos 12:18).

«Por lo tanto, esforcémonos por promover todo lo que conduzca a la paz y a la mutua edificación» (Romanos 14:19, NVI).

Aplicación

En una escala del 1 al 10, ¿en qué medida lideras desde una posición de paz? Identifica dos cosas que puedes hacer para fomentar una paz más profunda en tu alma. A continuación, considera en qué medida lideras con una postura de paz. ¿Qué dos cosas puedes hacer para mantener el espíritu adecuado cuando persigues una visión audaz o lideras a través de un conflicto?

5 | LIDERAR CON EL FRUTO DEL ESPÍRITU

Liderar con paciencia

Análisis en equipo

¿Cómo has liderado con paz durante la semana pasada?

Evaluación

¿Cómo has visto que la paciencia resulta beneficiosa en el liderazgo?

Perspicacias e ideas

La paciencia es la cuarta cualidad en la descripción del fruto del Espíritu de Pablo. Los semáforos, la lentitud del Internet y las largas filas de espera pueden impacientarnos. Sin embargo, Pablo no se refiere a la paciencia con las cosas, sino a la paciencia con las personas, o al dominio propio ante la provocación. En otras palabras, no nos enfadamos cuando alguien pone a prueba nuestra paciencia. Una traducción de la Biblia utiliza la palabra «longanimidad».

Esto puede ser un reto para muchos líderes. Los líderes tienden a tener un sesgo hacia la acción, y la mayoría de nosotros sentimos que nuestros objetivos deberían haberse alcanzado ayer... o el año pasado.

Sin embargo, la paciencia es fundamental para un liderazgo eficaz. He aquí tres razones para ello:

1. *La paciencia forma al líder.* Colosenses 3:12 incluye la paciencia en una lista bastante noble de rasgos de carácter: «Dado que Dios los eligió para que sean su pueblo santo y amado por él, ustedes tienen que vestirse de tierna compasión, bondad, humildad, gentileza y paciencia».

Como líderes, nos gusta formar visiones, pero a Dios le gusta formar corazones. Permitir que Él nos forme y moldee completamente nos dará los recursos internos para resistir cuando seamos probados por las mayores tormentas del liderazgo. Este proceso de formación lleva tiempo.

2. *La paciencia mejora las relaciones.* El liderazgo se basa en las relaciones. Y las relaciones rara vez son eficientes. Las relaciones sólidas requieren una inversión de tiempo. Para liderar con un impacto a largo plazo, necesitas ejercitar la paciencia para que esas relaciones puedan finalmente florecer. Efesios 4:2 dice: «Sean siempre humildes y amables. Sean pacientes unos con otros y tolérense las faltas por amor».

3. *La paciencia fomenta una mayor aceptación de la visión.* La captación de la visión y el establecimiento de la misma no se mueven a la misma velocidad. Es posible que se capte una visión en un día, pero su realización puede llevar días, semanas o incluso meses. La paciencia implica más reuniones y más tiempo para responder a las preguntas, pero al final, se suele fomentar una mayor aceptación de la visión.

Proverbios 25:15 dice: «La paciencia puede persuadir al príncipe, y las palabras suaves pueden quebrar los huesos». *The Message* lo expresa de esta manera: «La persistencia con paciencia atraviesa la indiferencia; la lengua suave rompe las defensas rígidas» (Traducción libre).

Ir despacio al principio te permitirá avanzar rápidamente cuando más importa.

Reflexión y debate

1. ¿Puedes compartir un ejemplo de cómo la paciencia, o la falta de ella, ha influido en tu capacidad para liderar a las personas?
2. ¿Qué situaciones ha utilizado Dios para formar la paciencia en ti?
3. ¿Cuál de las tres razones para desarrollar la paciencia en el liderazgo te resulta más evidente? ¿Por qué?

Aplicación

Reflexiona sobre los tres puntos de esta lección. ¿Cuál es el que necesita más atención de tu parte en este momento? ¿Necesitas ceder al proceso de formación del carácter del Espíritu? ¿Necesitas disculparte con alguien por ser impaciente? ¿Necesitas disminuir el ritmo de tu visión para dar más tiempo a que la gente la capte? Identifica tu próximo paso, y luego practica liderar con paciencia.

5 | LIDERAR CON EL FRUTO DEL ESPÍRITU

Liderar con paciencia

Evaluación

¿Cómo has visto que la paciencia resulta beneficiosa en el liderazgo?

La paciencia es la cuarta cualidad en la descripción del fruto del Espíritu de Pablo.

Pablo no se refiere a la paciencia con las cosas, sino a la paciencia con las personas, o al dominio propio ante la provocación. En otras palabras, no nos enfadamos cuando alguien pone a prueba nuestra paciencia. Una traducción de la Biblia utiliza la palabra «longanimidad».

Tres razones por qué liderar con paciencia:

1. *La paciencia forma al* _____.

«Dado que Dios los eligió para que sean su pueblo santo y amado por él, ustedes tienen que vestirse de tierna compasión, bondad, humildad, gentileza y paciencia» (Colosenses 3:12, NTV).

2. *La paciencia mejora* _____.

El liderazgo se basa en las relaciones. Y las relaciones rara vez son eficientes.

«Sean siempre humildes y amables. Sean pacientes unos con otros y tolérense las faltas por amor» (Efesios 4:2).

3. *La paciencia fomenta una mayor aceptación de la* _____.

La captación de la visión y el establecimiento de la misma no se mueven a la misma velocidad. Es posible que se capte una visión en un día, pero su realización puede llevar días, semanas o incluso meses.

“Con la paciencia se puede persuadir a un gobernante, y una lengua suave puede romper un hueso” (Proverbios 25:15).

«La paciencia puede persuadir al príncipe, y las palabras suaves pueden quebrar los huesos» (Proverbios 25:15, *The Message* [Traducción libre]).

Aplicación

Reflexiona sobre los tres puntos de esta lección. ¿Cuál es el que necesita más atención de tu parte en este momento? ¿Necesitas ceder al proceso de formación del carácter del Espíritu? ¿Necesitas disculparte con alguien por ser impaciente? ¿Necesitas disminuir el ritmo de tu visión para dar más tiempo a que la gente la capte? Identifica tu próximo paso, y luego practica liderar con paciencia.

6

LIDERAR CON EL FRUTO DEL ESPÍRITU

Liderar con gentileza

Análisis en equipo

¿Cómo has liderado con paciencia durante la semana pasada?

Evaluación

¿Qué significa para ti ser un líder gentil?

Perspicacias e ideas

La gentileza o amabilidad es muy importante en las relaciones. Las personas amables muestran gracia y respeto. Sirven con humildad, celebran y valoran las contribuciones de los demás. Son alentadoras y cariñosas.

La Madre Teresa dijo una vez: «Que nadie venga a ti sin irse mejor y más feliz. Sé una expresión viva de la bondad de Dios: bondad en tu rostro, bondad en tus ojos, bondad en tu sonrisa, bondad en tu cálido saludo».

Imagínate el impacto que podríamos tener si nos dirigiéramos de esa manera.

Considera dos expresiones de liderar con gentileza:

1. *Lidera con gentileza por lo que retienes*. La bondad y la gracia de Dios abren la puerta al arrepentimiento y a la salvación. Como su pueblo, no debemos juzgar a los demás con dureza. En vez de ello, debemos elegir la bondad mientras señalamos a la gente hacia Él.

Romanos 2:1-4 dice: «Tal vez crees que puedes condenar a tales individuos, pero tu maldad es igual que la de ellos, ¡y no tienes ninguna excusa! Cuando dices que son perversos y merecen ser castigados, te condenas a ti mismo porque tú, que juzgas a otros, también practicas las mismas cosas. Y sabemos que Dios, en su justicia, castigará a todos los que hacen tales cosas. Y tú, que juzgas a otros por hacer esas cosas, ¿cómo crees que podrás evitar el juicio de Dios cuando tú haces lo mismo? ¿No te das cuenta de lo bondadoso, tolerante y paciente que es Dios contigo? ¿Acaso eso no significa nada para ti? ¿No ves que la bondad de Dios es para guiarte a que te arrepientas y abandones tu pecado?»

En vez de condenar y criticar, la bondad retira el juicio y se acerca con gracia. Esto no es fácil, especialmente cuando nos han herido, pero tomamos el camino correcto cuando retenemos el juicio.

2. *Liderar con gentileza mediante lo que se extiende*. Liderar con amabilidad no se trata solo de lo que retenemos. También se trata de lo que extendemos. Proverbios 19:17 dice: «Si ayudas al pobre, le prestas al Señor, ¡y él te lo pagará!». La bondad con los pobres se refleja a menudo en la generosidad que les damos. Al dar generosamente a los necesitados, prestamos a Dios.

Efesios 4:32 ofrece otro ejemplo: «Por el contrario, sean amables unos con otros, sean de buen corazón, y perdónense unos a otros, tal como Dios los ha perdonado a ustedes por medio de Cristo». Cristo retuvo el juicio y extendió la compasión. Nosotros debemos hacer lo mismo. Mediante actos de compasión, podemos ayudar a quienes lideramos.

Reflexión y debate

1. ¿Puedes compartir una ocasión en la que un líder fue amable contigo al no juzgarte?
2. ¿Qué significa extender la bondad a las personas que lideras?
3. ¿Cuáles son dos comportamientos que nuestro equipo puede modelar intencionalmente para cultivar la bondad?

Aplicación

¿A quién tienes que evitar juzgar? ¿Qué puedes hacer para ser más amable?

6

LIDERAR CON EL FRUTO DEL ESPÍRITU

Liderar con gentileza

Evaluación

¿Qué significa para ti ser un líder gentil?

«Que nadie venga a ti sin irse mejor y más feliz. Sé una expresión viva de la bondad de Dios: bondad en tu rostro, bondad en tus ojos, bondad en tu sonrisa, bondad en tu cálido saludo». —Madre Teresa

Dos maneras de liderar con gentileza:

1. *Lidera con gentileza por lo que* _____.

«Tal vez crees que puedes condenar a tales individuos, pero tu maldad es igual que la de ellos, ¡y no tienes ninguna excusa! Cuando dices que son perversos y merecen ser castigados, te condenas a ti mismo porque tú, que juzgas a otros, también practicas las mismas cosas. Y sabemos que Dios, en su justicia, castigará a todos los que hacen tales cosas. Y tú, que juzgas a otros por hacer esas cosas, ¿cómo crees que podrás evitar el juicio de Dios cuando tú haces lo mismo? ¿No te das cuenta de lo bondadoso, tolerante y paciente que es Dios contigo? ¿Acaso eso no significa nada para ti? ¿No ves que la bondad de Dios es para guiarte a que te arrepientas y abandones tu pecado?» (Romanos 2:1-4, NTV).

2. *Liderar con gentileza mediante lo que se* _____.

«Si ayudas al pobre, le prestas al Señor, ¡y él te lo pagará!» (Proverbios 19:17).

«Por el contrario, sean amables unos con otros, sean de buen corazón, y perdónense unos a otros, tal como Dios los ha perdonado a ustedes por medio de Cristo» (Efesios 4:32).

Cristo retuvo el juicio y extendió la compasión. Nosotros debemos hacer lo mismo. Mediante actos de compasión, podemos ayudar a quienes lideramos.

Aplicación

¿A quién tienes que evitar juzgar? ¿Qué puedes hacer para ser más amable?

7

LIDERAR CON EL FRUTO DEL ESPÍRITU

Liderar con bondad

Análisis en equipo

¿Cómo has liderado con gentileza durante la semana pasada?

Evaluación

¿Cómo definirías la bondad?

Perspicacias e ideas

La sexta cualidad mencionada en el fruto del espíritu es la «bondad». La gente suele pensar que la bondad es la benevolencia o las buenas acciones. Sin embargo, también es un carácter moral que enfatiza la rectitud de corazón.

Hay dos maneras de liderar con bondad:

1. *Lidera con bondad **siendo** bueno.* Los líderes tienen la responsabilidad de liderar con el ejemplo. El apóstol Pablo le dijo a un joven líder llamado Timoteo: «No permitas que nadie te subestime por ser joven. Sé un ejemplo para todos los creyentes en lo que dices, en la forma en que vives, en tu amor, tu fe y tu pureza» (1 Timoteo 4:12, NTV). Fíjate, Pablo le imploró a Timoteo que diera ejemplo en cinco áreas: habla, conducta, amor, fe y pureza.

El discurso se refiere a lo que decimos y a cómo hablamos. La conducta se refiere a nuestra integridad y comportamiento. El amor se refiere a nuestras relaciones con Dios y con las personas. La fe se refiere a nuestra confianza en Dios y en su Palabra. Y la pureza se refiere a nuestra moral. Como líderes, estamos llamados a modelar la bondad *siendo* el tipo de líder que describe Pablo.

Con demasiada frecuencia, los líderes prefieren *quedar* bien. Pero como dijo una vez el autor Bob Goff: «Plantamos césped donde Dios quiere que plantemos semillas. Él está más interesado en hacer crecer nuestro carácter que en que parezcamos acabados».

2. *Liderar con bondad **haciendo** el bien.* No solo debemos *ser buenos*, sino que también debemos *hacer el bien*. Pablo dijo: «Pues somos la obra maestra de Dios. Él nos creó de nuevo en Cristo Jesús, a fin de que hagamos las cosas buenas que preparó para nosotros tiempo atrás» (Efesios 2:10, NTV). Fíjense, fuimos creados para «que hagamos cosas buenas», y estas cosas buenas fueron determinadas incluso antes de que naciéramos.

En 2 Corintios 9:8 NVI, Pablo dijo: «Y Dios puede hacer que toda gracia abunde para ustedes, de manera que siempre, en toda circunstancia, tengan todo lo necesario, y toda buena obra abunde en ustedes». Cuando lideramos con bondad, priorizamos hacer el mayor bien con lo que Dios nos ha dado.

Dios te ha confiado dones, capacidades, habilidades, influencia, dinero y tiempo. ¿Cómo estás usando esos recursos para servir a la gente y hacer avanzar su reino? ¿Estás liderando para tu propio beneficio, o estás liderando para el bien de los demás?

Los líderes lideran por lo que son y por lo que hacen. *Ser* y *hacer* están bajo nuestro control. Los líderes sanos eligen modelar la bondad al acoger la buena obra del Espíritu Santo.

Reflexión y debate

1. ¿Qué área de «ser bondadoso» –habla, conducta, amor, fe o pureza– te resulta más difícil? ¿Por qué?
2. ¿Cuáles son las buenas obras que sientes que Dios te ha llamado a hacer?
3. ¿Cuál es una manera práctica de liderar con bondad en tu contexto ministerial actual?

Aplicación

Liderar con el *ser* es una cuestión de carácter. ¿Qué parte de tu carácter necesita más atención? Liderar haciendo tiene que ver con el bien que haces en el mundo. ¿Qué pasos puedes dar esta semana para realizar las buenas obras a las que Dios te ha llamado?

7 | LIDERAR CON EL FRUTO DEL ESPÍRITU

Liderar con bondad

Evaluación

¿Cómo definirías la bondad?

La sexta cualidad mencionada en el fruto del espíritu es la «bondad». La gente suele pensar que la bondad es la benevolencia o las buenas acciones. Sin embargo, también es un carácter moral que enfatiza la rectitud de corazón.

Dos maneras de liderar con bondad:

1. *Lidera con bondad* _____ *bueno*.

«No permitas que nadie te subestime por ser joven. Sé un ejemplo para todos los creyentes en lo que dices, en la forma en que vives, en tu amor, tu fe y tu pureza» (1 Timoteo 4:12, NTV).

«Plantamos césped donde Dios quiere que plantemos semillas. Él está más interesado en hacer crecer nuestro carácter que en que parezcamos acabados». —Bob Goff

2. *Liderar con bondad* _____.

«Pues somos la obra maestra de Dios. Él nos creó de nuevo en Cristo Jesús, a fin de que hagamos las cosas buenas que preparó para nosotros tiempo atrás» (Efesios 2:10).

«Y Dios puede hacer que toda gracia abunde para ustedes, de manera que siempre, en toda circunstancia, tengan todo lo necesario, y toda buena obra abunde en ustedes» (2 Corintios 9:8).

Cuando lideramos con bondad, priorizamos hacer el mayor bien con lo que Dios nos ha dado.

Aplicación

Liderar con el *ser* es una cuestión de carácter. ¿Qué parte de tu carácter necesita más atención? Liderar haciendo tiene que ver con el bien que haces en el mundo. ¿Qué pasos puedes dar esta semana para realizar las buenas obras a las que Dios te ha llamado?

8

LIDERAR CON EL FRUTO DEL ESPÍRITU

Liderar con fidelidad

Análisis en equipo

¿Cómo has liderado con bondad durante la semana pasada?

Evaluación

¿Cómo definirías la fidelidad en el contexto del liderazgo?

Perspicacias e ideas

Cuando la gente oye la palabra «fidelidad» en la iglesia, suele pensar en alguien que siempre está ahí, que se apunta a las oportunidades de voluntariado y que nunca falta a un servicio. En otras palabras, equiparamos la fidelidad con la presencia. Pero el concepto de fidelidad va mucho más allá de la mera presencia.

La fidelidad es el resultado de una fe creciente en Dios. Si la fe fuera un árbol, la fidelidad sería el fruto.

Para liderar con fidelidad, necesitamos tres cualidades:

1. **Lealtad.** La fidelidad viene de la palabra griega *pistis*, que implica convicción moral, creencia, confianza, lealtad, fiabilidad y fidelidad. En pocas palabras, una persona fiel posee una lealtad absoluta a Dios.

Santiago describe a la persona que pide a Dios sabiduría mientras alberga dudas como «indecisa e inconstante en todo lo que hace» (Santiago 1:8 NVI). Los líderes fieles no son indecisos. Por el contrario, están resueltos en la lealtad y el amor a Dios.

2. **Administración.** La parábola de las monedas de oro es un poderoso ejemplo de fidelidad. Cuando el amo regresó a casa, dijo a dos de sus siervos: «Su señor le respondió: “¡Hiciste bien, siervo bueno y fiel! En lo poco has sido fiel; te pondré a cargo de mucho más. ¡Ven a compartir la felicidad de tu señor!”» (Mateo 25:21,23, NVI). Pero al tercer siervo lo llamó «malo» y «perezoso» (versículo 26).

¿Cuál era la diferencia? La administración. Los dos primeros siervos eran sabios administradores de los recursos del amo. El tercer siervo era insensato. La parábola no tenía nada que ver con la cantidad que recibía cada persona y sí con la administración.

Dios hará que los líderes rindan cuentas de los recursos que nos confía, por grandes o pequeños que sean. Si queremos que Él nos considere fieles, debemos administrar esos recursos con sabiduría.

3. **Coherencia.** Proverbios 28:20 (NTV) dice: «La persona digna de confianza obtendrá gran recompensa, pero el que quiera enriquecerse de la noche a la mañana se meterá en problemas». La constancia es mejor que cualquier esquema de enriquecimiento rápido. No hay ningún atajo para el éxito.

Por poco atractiva que pueda parecer la constancia, es uno de los rasgos más poderosos de las personas que causan un impacto más amplio y profundo. A través de las pruebas y los triunfos, estas personas nunca se rinden.

El autor Jim Collins dijo una vez: «La firma de la mediocridad es la inconsistencia crónica».

Reflexión y debate

1. ¿Cómo es la lealtad a Dios?
2. ¿Cuáles son las tres cosas que nuestro equipo podría hacer para administrar nuestro tiempo, talento y tesoro más sabiamente?
3. ¿Cómo has visto que la coherencia da sus frutos en tu vida y en tu liderazgo?

Aplicación

Reflexiona sobre las tres expresiones de la fidelidad: lealtad, administración y coherencia. ¿En qué área necesitas mejorar más? Tómate unos minutos para crear un plan de crecimiento y luego busca a alguien a quien rendirle cuenta.

8

LIDERAR CON EL FRUTO DEL ESPÍRITU

Liderar con fidelidad

Evaluación

¿Cómo definirías la fidelidad en el contexto del liderazgo?

El concepto de fidelidad va mucho más allá de la mera presencia.

Tres cualidades para liderar con fidelidad:

1. La _____.

La fidelidad viene de la palabra griega *pistis*, que implica convicción moral, creencia, confianza, lealtad, fiabilidad y fidelidad. En pocas palabras, una persona fiel posee una lealtad absoluta a Dios.

Santiago describe a la persona que pide a Dios sabiduría mientras alberga dudas como «indecisa e inconstante en todo lo que hace» (Santiago 1:8 NVI).

2. _____.

«¡Hiciste bien, siervo bueno y fiel! En lo poco has sido fiel; te pondré a cargo de mucho más. ¡Ven a compartir la felicidad de tu señor!» (Mateo 25:21,23; NVI).

En la parábola de las monedas de oro, los dos primeros siervos eran sabios administradores de los recursos del amo. El tercer siervo era insensato. La parábola no tenía nada que ver con la cantidad que recibía cada persona y sí con la administración.

3. _____.

«La persona digna de confianza obtendrá gran recompensa, pero el que quiera enriquecerse de la noche a la mañana se meterá en problemas» (Proverbios 28:20, NTV).

La constancia es mejor que cualquier esquema de enriquecimiento rápido. No hay ningún atajo para el éxito.

Por poco atractiva que pueda parecer la constancia, es uno de los rasgos más poderosos de las personas que causan un impacto más amplio y profundo. A través de las pruebas y los triunfos, estas personas nunca se rinden.

«La firma de la mediocridad es la inconsistencia crónica». —Jim Collins

Aplicación

Reflexiona sobre las tres expresiones de la fidelidad: lealtad, administración y coherencia. ¿En qué área necesitas mejorar más? Tómame unos minutos para crear un plan de crecimiento y luego busca a alguien a quien rendirle cuentas.

9

LIDERAR CON EL FRUTO DEL ESPÍRITU

Liderar con humildad

Análisis en equipo

¿Cómo has liderado con fidelidad durante la semana pasada?

Evaluación

¿Cómo se combinan las palabras «humildad» y «liderazgo»?

Perspicacias e ideas

Cuando la gente piensa en el liderazgo, es posible que no le venga a la mente «humildad». De hecho, probablemente no aparecería en una lista de las 1.000 mejores palabras para describir el liderazgo. Tendemos a pensar en la humildad como algo dócil, sumiso y quizás incluso débil, mientras que el liderazgo suele verse como algo audaz, agresivo y fuerte.

Sin embargo, una mirada más de cerca a las Escrituras revela que esta es una comprensión errónea. La humildad no es debilidad; es mansedumbre. El apóstol Pablo incluyó la humildad en una lista de cualidades de carácter para el pueblo santo que Dios eligió (Colosenses 3:12).

Hay dos cualidades que están al centro de liderar con humildad:

1. **La sumisión.** Liderar con humildad comienza con una postura de sumisión. En vez de ejercer nuestra fuerza y poder sobre los demás, una persona humilde elige someterse a Dios, a su Palabra y a su voluntad.

Esto no siempre es fácil, especialmente cuando nos sentimos justificados para poner a los demás en su lugar. Cuando nos sentimos heridos o criticados, también podemos sentirnos con derecho a aprovechar el poder para beneficio personal. Pero liderar con humildad somete esos derechos percibidos al señorío de Cristo.

Gálatas 6:1 dice: «Amados hermanos, si otro creyente está dominado por algún pecado, ustedes, que son espirituales, deberían ayudarlo a volver al camino recto con ternura y humildad. Y tengan mucho cuidado de no caer ustedes en la misma tentación». Y Proverbios 15:1 dice: «La respuesta apacible desvía el enojo, pero las palabras ásperas encienden los ánimos».

2. **La humildad.** Los líderes humildes no se dejan llevar por el ego. No están obsesionados con el poder, las ventajas, los privilegios o el orgullo. Los líderes humildes no están consumidos por construir un nombre para sí mismos. En cambio, se relacionan con un espíritu manso que les permite ser humildes con los demás.

Jesús lo describió de esta manera: «Ustedes saben que los gobernantes de este mundo tratan a su pueblo con prepotencia y los funcionarios hacen alarde de su autoridad frente a los súbditos. Pero entre ustedes será diferente. El que quiera ser líder entre ustedes deberá ser sirviente, y el que quiera ser el primero entre ustedes deberá convertirse en esclavo. Pues ni aun el Hijo del Hombre vino para que le sirvan, sino para servir a otros y para dar su vida en rescate por muchos» (Mateo 20:25-28).

Esta combinación de la sumisión y la mansedumbre es lo que hace la humildad una cualidad indispensable en el liderazgo.

Nuestra cultura rara vez celebra la humildad, pero las Escrituras sí lo hacen. Liderar con humildad requiere intencionalidad y entrega a Cristo.

Reflexión y debate

1. ¿Cuál es un ejemplo práctico de cómo liderar con humildad?
2. ¿Cómo has visto que la sumisión y la humildad contribuyen al liderazgo de manera saludable?
3. ¿Qué pasos debes dar para liderar con mansedumbre?

Aplicación

Cuanto más cerca estés de Cristo, más te parecerás a Él. Dedicar un tiempo a la oración, pidiéndole a Dios que te ayude a liderar con humildad.

9

LIDERAR CON EL FRUTO DEL ESPÍRITU

Liderar con humildad

Evaluación

¿Cómo se combinan las palabras «humildad» y «liderazgo»?

Cuando la gente piensa en el liderazgo, es posible que no le venga a la mente «humildad». Tendemos a pensar en la humildad como algo dócil, sumiso y quizás incluso débil, mientras que el liderazgo suele verse como algo audaz, agresivo y fuerte.

La humildad no es debilidad; es mansedumbre. El apóstol Pablo incluyó la humildad en una lista de cualidades de carácter para el pueblo santo que Dios eligió (Colosenses 3:12, NTV).

Dos cualidades que están al centro de liderar con humildad:

1. *La* _____.

Una persona humilde elige someterse a Dios, a su Palabra y a su voluntad.

«Amados hermanos, si otro creyente[a] está dominado por algún pecado, ustedes, que son espirituales, deberían ayudarlo a volver al camino recto con ternura y humildad. Y tengan mucho cuidado de no caer ustedes en la misma tentación» (Gálatas 6:1).

«La respuesta apacible desvía el enojo, pero las palabras ásperas encienden los ánimos» (Proverbios 15:1).

2. *La* _____.

Los líderes humildes no se dejan llevar por el ego. No están obsesionados con el poder, las ventajas, los privilegios o el orgullo. Los líderes humildes no están consumidos por construir un nombre para sí mismos. En cambio, se relacionan con un espíritu manso que les permite ser humildes con los demás.

«Ustedes saben que los gobernantes de este mundo tratan a su pueblo con prepotencia y los funcionarios hacen alarde de su autoridad frente a los súbditos. Pero entre ustedes será diferente. El que quiera ser líder entre ustedes deberá ser sirviente, y el que quiera ser el primero entre ustedes deberá convertirse en esclavo. Pues ni aun el Hijo del Hombre vino para que le sirvan, sino para servir a otros y para dar su vida en rescate por muchos» (Mateo 20, 25-28).

Aplicación

Cuanto más cerca estés de Cristo, más te parecerás a Él. Dedicar un tiempo a la oración, pidiéndole a Dios que te ayude a liderar con humildad.

10 | LIDERAR CON EL FRUTO DEL ESPÍRITU

Liderar con control propio

Análisis en equipo

¿Cómo has liderado con humildad durante la semana pasada?

Evaluación

¿De qué manera influye el control propio en el liderazgo?

Perspicacias e ideas

Cuando te saltas una comida, no tarda mucho en empezar a rugirte el estómago. Incluso puedes sentirte un poco débil o irritado. No es hasta que satisfaces tu apetito que te sientes conforme de nuevo.

Sin embargo, el apetito no se limita a la comida. El deseo de poder, dinero, reconocimiento o satisfacción a corto plazo puede convertirse rápidamente en una fuerza motriz en la vida de las personas. Por eso el control propio es vital. Ejercemos el control propio para dominar nuestros apetitos. Si los líderes no dominan sus apetitos, es solo cuestión de tiempo antes de que ellos –y los que dirigen– experimenten las consecuencias y las repercusiones.

El control propio es tan importante para los líderes que el apóstol Pablo lo incluyó en su lista de requisitos para los ancianos (Tito 1:8). Pero aquí está la buena noticia: La gracia de Dios nos capacita para liderar con control propio. Tito 2:12-14 dice que la gracia de Dios «nos instruye a que nos apartemos de la vida mundana y de los placeres pecaminosos. En este mundo maligno, debemos vivir con sabiduría, justicia y devoción a Dios, mientras anhelamos con esperanza ese día maravilloso en que se revele la gloria de nuestro gran Dios y Salvador Jesucristo. Él dio su vida para liberarnos de toda clase de pecado, para limpiarnos y para hacernos su pueblo, totalmente comprometidos a hacer buenas acciones».

El control propio no es simplemente una cuestión de fuerza de voluntad. La gracia de Dios nos capacita para vivir con control propio. Para medir tu propio nivel de control propio en el liderazgo, califícate en las siguientes áreas en una escala del 1 al 5:

- Demuestro una coherencia en mi estado de ánimo y mi temperamento que hace que sea fácil para los demás trabajar conmigo.
- He definido claramente los límites, los sistemas y la responsabilidad para ayudarme a mantener mis apetitos bajo control.
- No reacciono de forma exagerada bajo presión o cuando tomo decisiones de alto riesgo.
- Tengo mentores que me ayudan a procesar los retos del liderazgo, a tomar decisiones acertadas y a ejercer un liderazgo sano.
- Confío en el tiempo de Dios en vez de perseguir las últimas ideas o buscar soluciones inmediatas para crear un crecimiento rápido.
- He aclarado y comunicado una estrategia ministerial que mantiene a nuestro equipo centrado y comprometido.
- Trato a los miembros del equipo con respeto, dignidad y compasión.
- Soy un modelo de humildad y disposición de aprender cuando se trata de tener más control propio.

¿Cómo lo has hecho? Deja que estas preguntas te guíen hacia una vida más profunda de control propio para que puedas liderar a largo plazo.

Reflexión y debate

1. ¿Qué es lo que más has aprendido de esta lección sobre el control propio?
2. ¿Con qué apetitos suelen luchar más los líderes?
3. ¿Cómo te calificas en cada una de las áreas anteriores? ¿En qué áreas necesitas crecer?

Aplicación

Reflexiona sobre tus calificaciones anteriores. Elabora un plan para crecer en las dos áreas en las que te has calificado peor. Si estás dispuesto, pide a alguien que te conozca bien que te califique en cada área, y luego elabora un plan para mejorar.

10 | LIDERAR CON EL FRUTO DEL ESPÍRITU

Liderar con control propio

Evaluación

¿De qué manera influye el control propio en el liderazgo?

Ejercemos el control propio para _____ nuestros apetitos.

Tito 2:12-14 dice que la gracia de Dios «nos instruye a que nos apartemos de la vida mundana y de los placeres pecaminosos. En este mundo maligno, debemos vivir con sabiduría, justicia y devoción a Dios, mientras anhelamos con esperanza ese día maravilloso en que se revele la gloria de nuestro gran Dios y Salvador Jesucristo. Él dio su vida para liberarnos de toda clase de pecado, para limpiarnos y para hacernos su pueblo, totalmente comprometidos a hacer buenas acciones».

El control propio no es simplemente una cuestión de _____.
La _____ de Dios nos capacita para vivir con control propio.

Mide tu nivel de control propio en el liderazgo (en una escala del 1 al 5):

- Demuestro _____ en mi estado de ánimo y mi temperamento que hace que sea fácil para los demás trabajar conmigo.
- He definido claramente los _____, los _____ y la _____ para ayudarme a mantener mis apetitos bajo control.
- No _____ de forma exagerada bajo presión o cuando tomo decisiones de alto riesgo.
- Tengo _____ que me ayudan a procesar los retos del liderazgo, a tomar decisiones acertadas y a ejercer un liderazgo sano.
- Confío en el tiempo de Dios en lugar de perseguir las últimas _____ o buscar _____ para crear un crecimiento rápido.
- He aclarado y comunicado una _____ ministerial que mantiene a nuestro equipo centrado y comprometido.
- Trato a los miembros del equipo con _____, dignidad y compasión.
- Soy un modelo de _____ y _____ cuando se trata de tener más control propio.

Aplicación

Reflexiona sobre tus calificaciones anteriores. Elabora un plan para crecer en las dos áreas en las que te has calificado peor. Si estás dispuesto, pide a alguien que te conozca bien que te califique en cada área, y luego elabora un plan para mejorar.