

**Influence**

**HAZ QUE VALGA LA PENA**

Un estudio de diez semanas para equipos de liderazgo

# Cómo convertirse en un visionario guiado por el Espíritu Santo

By STEPHEN BLANDINO

**GUÍA ESTUDIANTE**

A silhouette of a person's head and hands holding binoculars, set against a solid teal background. The person is looking through the binoculars, and the image is rendered in a high-contrast, dark style.

HAZ QUE VALGA LA PENA

Un estudio de diez semanas para equipos de liderazgo



## ¿Qué es Haz que valga la pena?

**H**az que valga la pena es un recurso para el desarrollo del liderazgo que puede utilizarse individualmente o con el personal, los voluntarios o los miembros de la junta directiva.

Cada entrega también está disponible en línea como un PDF descargable, junto con páginas interactivas para el uso de los miembros del grupo. Las palabras y frases subrayadas en el siguiente texto corresponden a las secciones para rellenar los espacios en blanco en las páginas para los miembros del equipo. Accede a estos recursos gratuitos en [influencemagazine.com/Downloads](http://influencemagazine.com/Downloads).

Estas lecciones fueron escritas por **STEPHEN BLANDINO**, pastor principal de la iglesia 7 City Church en Forth Worth, Texas, y autor de varios libros.



# Cómo convertirse en un visionario guiado por el Espíritu Santo

By **STEPHEN BLANDINO**

**L**os líderes visionarios hacen que las cosas avancen. Tienen la habilidad de ver posibilidades, proyectar una visión inspiradora y movilizar a las personas para perseguir la visión. Pero existe una diferencia entre los líderes visionarios y los visionarios guiados por el Espíritu.

Los visionarios guiados por el Espíritu no solo persiguen una visión. *Primero* escuchan a la voz del Espíritu, y luego permiten que el Espíritu dé a luz su visión para el futuro.

Esta entrega de *Haz que valga la pena* examina diez cualidades que los visionarios guiados por el Espíritu cultivan. Mientras visualizas el futuro, lideras a los miembros del equipo hacia él y caminas al paso con Dios, considera cómo te está yendo en cada uno de los siguientes roles:

- 1. El líder guiado por el Espíritu.** Los visionarios guiados por el Espíritu se preocupan más por ser guiados por el Espíritu que por la visión. Esta postura les impide imponer preferencias personales, tradiciones pasadas o visiones humanas sobre el futuro de la iglesia.



2. **El pensador lleno de fe.** Los visionarios guiados por el Espíritu creen que Dios puede hacer inmensurablemente más de lo que pueden pedir o imaginar. Al igual que los líderes llenos de fe de Hebreos 11, su mentalidad está predispuesta hacia la fe en vez del temor, y a la abundancia en vez de la escasez.
3. **El aprendiz enfocado en el crecimiento.** Los visionarios guiados por el Espíritu tienen una postura de aprendizaje permanente. Poseen una mentalidad de crecimiento, adoptan sistemas de crecimiento y muestran una voluntad de hacer cambios para que la Iglesia pueda realizar su potencial redentor en el mundo.
4. **El arquitecto orientado al futuro.** Además de celebrar lo que Dios ha hecho en el pasado,

los visionarios guiados por el Espíritu miran hacia adelante, hacia lo que Dios quiere hacer en el futuro. En vez de limitarse a *repetir el pasado*, se convierten en *arquitectos del futuro*.

5. **El cuidadoso creador de visiones.** Las visiones poco claras solo crean confusión y frustración. Después de soñar con las posibilidades, los visionarios guiados por el Espíritu traducen esos sueños en algo específico, mensurable, inspirador y con plazos que la gente pueda entender.

6. **Proyectores de una visión que inspira.** Los sueños inspirados por Dios suelen ser más grandes que el talento y los recursos de una sola persona. Es por eso por lo que los visionarios guiados por el Espíritu dominan el arte de proyectar una visión que inspira a la gente hacia un futuro mejor y más brillante.

7. **El planificador estratégico práctico.** Los visionarios guiados por el Espíritu reconocen que toda visión requiere un plan, personas, provisiones y una manera de medir el progreso. Son soñadores valientes, además de planificadores prácticos.

8. **El que corre riesgos con valentía.** Algunos visionarios guiados por el Espíritu son aventureros, mientras que otros son cautelosos. En cualquier caso, tienen el valor de adentrarse en lo desconocido y perseguir con valentía la visión de Dios para el futuro.

9. **Innovador en la resolución de problemas.** Todo líder se enfrenta a la oposición. Los visionarios guiados por el espíritu son innovadores y creativos, siempre buscan ampliar sus entradas de crecimiento y comprometer a sus equipos para resolver problemas difíciles.

10. **Resistente y trabajador.** Los líderes a menudo encuentran contratiempos que hacen que sus visiones se estanquen o incluso retrocedan unos pasos. Los visionarios guiados por el Espíritu cultivan el valor inspirado por el Espíritu para que puedan perseverar hasta el final y ver la visión de Dios plenamente realizada.

A medida que leas y debatas cada lección, cultiva las cualidades que te ayudarán a convertirte en un visionario guiado por el Espíritu que conduce a la iglesia hacia el futuro que Dios ha preparado.

## 1

CÓMO CONVERTIRSE EN UN VISIONARIO GUIADO POR EL ESPÍRITU SANTO

## El líder guiado por el Espíritu

## Evaluación

¿Qué tipo de cualidades muestra un líder guiado por el Espíritu?

## Perspicacias e ideas

Los visionarios contribuyen a mejorar el mundo. Vislumbran posibilidades e imaginan el futuro que desean. Pero los grandes visionarios no se fundamentan únicamente en sus audaces ideas o en su intuición acerca del futuro, sino que son guiados por el Espíritu.

Los líderes inspirados por el Espíritu no consideran al Espíritu Santo como un mero añadido a su liderazgo, sino como la fuente de todo lo que hacen. Lideran desde una posición de dependencia del liderazgo del Espíritu. Considera las siguientes características distintivas:

1. *Llenos del Espíritu*. La Iglesia Primitiva surgió de una reunión de oración cuando los primeros líderes experimentaron el bautismo del Espíritu Santo. Hechos 2:4 dice: «Y todos los presentes fueron llenos del Espíritu Santo y comenzaron a hablar en otros idiomas, conforme el Espíritu Santo les daba esa capacidad».

Más tarde, el apóstol Pablo exhortó a los cristianos de Éfeso a que «sean llenos del Espíritu Santo» (Efesios 5:18). La llenura del Espíritu debía ser una parte *continua* de la vida del creyente.

2. *Moldeados por el Espíritu*. Ser moldeado por el Espíritu es manifestar su fruto. El liderazgo guiado por el Espíritu demuestra: amor, alegría, paz, paciencia, gentileza, bondad, fidelidad, humildad y control propio (Gálatas 5:22-23, NTV). Estas cualidades se desarrollan a medida que los líderes cooperan con el proceso de moldeado del Espíritu en sus vidas.

3. *Dotados por el Espíritu*. La Biblia enseña que hay diferentes dones espirituales dentro de la Iglesia. Algunos creyentes tienen el don de sanar, enseñar, administrar o mostrar misericordia. Otros tienen el don de discernimiento, de animar, de dar, de profecía o de sabiduría. Y otros tienen el don de liderazgo (Romanos 12:8). Los líderes utilizan sus dones otorgados por el Espíritu no solo para servir al cuerpo de Cristo, sino también para cumplir la visión inspirada por el Espíritu.

4. *Sometidos al Espíritu*. Los líderes guiados por el Espíritu entienden que no basta con estar llenos, formados y dotados por el Espíritu Santo. Reconocen la necesidad constante de caminar al ritmo del Espíritu. La confianza diaria en el Espíritu Santo es lo que impide que los líderes impongan preferencias personales y visiones humanas. Una postura de sumisión crea el ambiente propicio para que el Espíritu haga nacer su visión para el futuro.

Estos cuatro ingredientes separan a los visionarios mundanos de los visionarios guiados por el Espíritu. Estos marcadores nos ponen en posición de recibir visiones inspiradas por el Espíritu en vez de crear visiones que simplemente pedimos a Dios que bendiga.

## Reflexión y debate

1. ¿Por qué ser guiado por el Espíritu es fundamental para un liderazgo visionario?
2. ¿Qué pasos estás dando para convertirte en un líder guiado por el Espíritu?
3. ¿Cuál de las cuatro cualidades te supone un mayor reto? ¿Por qué?

## Aplicación

Si no tenemos cuidado, podemos separar nuestro liderazgo de la influencia del Espíritu Santo. Dedicar algo de tiempo a acoger la obra del Espíritu en tu liderazgo. Invita al Espíritu de Dios a que te llene, te dé forma y te dote de la manera que Él quiera. Después, sométele tus planes. Pídele al Espíritu que te inspire su visión para el ministerio que te ha llamado a dirigir.

## 1

## CÓMO CONVERTIRSE EN UN VISIONARIO GUIADO POR EL ESPÍRITU SANTO

## El líder guiado por el Espíritu

Los visionarios contribuyen a mejorar el mundo. Vislumbran posibilidades e imaginan el futuro que desean. Pero los grandes visionarios no se fundamentan únicamente en sus audaces ideas o en su intuición acerca del futuro, sino que son guiados por el Espíritu.

Características distintivas de los líderes guiados por el Espíritu:

1. \_\_\_\_\_ del Espíritu.

«Y todos los presentes fueron llenos del Espíritu Santo y comenzaron a hablar en otros idiomas, conforme el Espíritu Santo les daba esa capacidad» (Hechos 2:4, NTV).

«sean llenos del Espíritu Santo» (Efesios 5:18).

2. \_\_\_\_\_ por el Espíritu.

El liderazgo guiado por el Espíritu demuestra: amor, alegría, paz, paciencia, gentileza, bondad, fidelidad, humildad y control propio (Gálatas 5:22-23, NTV).

3. \_\_\_\_\_ por el Espíritu.

La Biblia enseña que hay diferentes dones espirituales dentro de la Iglesia.

4. \_\_\_\_\_ al Espíritu.

La confianza diaria en el Espíritu Santo es lo que impide que los líderes impongan preferencias personales y visiones humanas. Una postura de sumisión crea el ambiente propicio para que el Espíritu haga nacer su visión para el futuro.

**Aplicación**

Si no tenemos cuidado, podemos separar nuestro liderazgo de la influencia del Espíritu Santo. Dedicar algo de tiempo a acoger la obra del Espíritu en tu liderazgo. Invita al Espíritu de Dios a que te llene, te dé forma y te dote de la manera que Él quiera. Después, sométele tus planes. Pídele al Espíritu que te inspire su visión para el ministerio que te ha llamado a dirigir.

## 2

CÓMO CONVERTIRSE EN UN VISIONARIO GUIADO POR EL ESPÍRITU SANTO

## El pensador lleno de fe

## Análisis en equipo

¿Cómo ha estado obrando el Espíritu Santo en tu vida al someter tu liderazgo a Él?

## Evaluación

¿Quién es el pensador más lleno de fe que conoces y cómo te inspira su fe?

## Perspicacias e ideas

El Espíritu de Dios no nos ha dado «un espíritu de temor y timidez» (2 Timoteo 1:7, NTV). El Espíritu Santo guía a las personas a salir del temor y dirigirse hacia una vida de fe. Por eso los visionarios guiados por el Espíritu son pensadores llenos de fe. Saben que Dios puede hacer mucho más de lo que pudieran pedir o incluso imaginar (Efesios 3:20).

A.W. Tozer veía una percepción limitada de Dios como la causa de un centenar de males menores, pero una visión exaltada de Dios como la solución a 10.000 problemas temporales. Dicho de manera sencilla, lo que nos impide avanzar no son las dificultades que enfrentamos, sino la actitud que adoptamos. Nuestro mayor problema es nuestra diminuta concepción de Dios.

Hay tres pasos para convertirse en un pensador lleno de fe:

1. *Estudia la vida de pensadores llenos de fe.* Hebreos 11 contiene una lista de líderes que creyeron que Dios haría lo imposible. Antes de señalar la fe de individuos como Noé, Abraham, Sara y José, el capítulo se abre con estas palabras: «La fe demuestra la realidad de lo que esperamos; es la evidencia de las cosas que no podemos ver. Por su fe, la gente de antaño gozó de una buena reputación» (Hebreos 11:1-2).

Estudiar la vida de los líderes elogiados por Dios fortalece nuestra fe.

2. *Adopta la fe como una mentalidad, no como un momento.* Es fácil ver la fe como un punto específico en el tiempo cuando creímos en un resultado favorable o dimos un paso que requería confianza. Pero la fe no es solo un momento; es una mentalidad. El apóstol Pablo dijo: «Pues vivimos por lo que creemos y no por lo que vemos» (2 Corintios 5:7, NTV). Vivir por fe es un proceso continuo, una mentalidad constante. Cuando adoptamos esta perspectiva, moldea cómo vivimos y lideramos.
3. *Reemplaza la escasez con abundancia.* Cuando tenemos una mentalidad de escasez, nos preocupamos por no tener suficiente, ya sean finanzas, voluntarios o habilidades. Mientras aprendemos a confiar en Dios para que nos proporcione lo que necesitamos, podemos adoptar una mentalidad de abundancia. Los visionarios guiados por el Espíritu se inclinan hacia la abundancia mientras confían en Dios para proveer la visión que Él inspiró. Los pensadores llenos de fe no viven cada día con la cabeza en las nubes. En cambio, levantan la cabeza para ver que con Dios todas las cosas son posibles.

## Reflexión y debate

1. ¿En qué dirección te inclinas más naturalmente en tu liderazgo: fe o temor?
2. ¿Cómo puedes hacer de la fe tu manera de pensar?
3. ¿Cuáles son las diferencias entre el pensamiento de escasez y el de abundancia en el liderazgo?

## Aplicación

Lee Hebreos 11. Identifica la fe del héroe bíblico que más te inspira y señala las áreas en las que una mentalidad de escasez está afectando en la actualidad a tu vida y a tu liderazgo. Por último, presenta tus temores y dudas a Dios, pidiéndole que llene tu corazón de fe.

## 2

CÓMO CONVERTIRSE EN UN VISIONARIO GUIADO POR EL ESPÍRITU SANTO

## El pensador lleno de fe

El Espíritu de Dios no nos ha dado «un espíritu de temor y timidez» (2 Timoteo 1:7, NTV). El Espíritu Santo guía a las personas a salir del temor y dirigirse hacia una vida de fe. Por eso los visionarios guiados por el Espíritu son pensadores llenos de fe. Saben que Dios puede hacer mucho más de lo que pudieran pedir o incluso imaginar (Efesios 3:20).

A.W. Tozer veía una percepción limitada de Dios como la causa de un centenar de males menores, pero una visión exaltada de Dios como la solución a 10.000 problemas temporales.

Cómo convertirse en un pensador lleno de fe:

1. Estudia las \_\_\_\_\_ de pensadores llenos de fe.

«La fe demuestra la realidad de lo que esperamos; es la evidencia de las cosas que no podemos ver. Por su fe, la gente de antaño gozó de una buena reputación» (Hebreos 11:1-2, NTV).

2. Adopta la fe como una \_\_\_\_\_, no como un \_\_\_\_\_.

El apóstol Pablo dijo: «Pues vivimos por lo que creemos y no por lo que vemos» (2 Corintios 5:7, NTV). Vivir por fe es un proceso continuo, una mentalidad constante. Cuando adoptamos esta perspectiva, moldea cómo vivimos y lideramos.

3. Reemplaza la \_\_\_\_\_ con \_\_\_\_\_.

.

Los visionarios guiados por el Espíritu se inclinan hacia la abundancia mientras confían en Dios para proveer la visión que Él inspiró.

### Aplicación

Lee Hebreos 11. Identifica la fe del héroe bíblico que más te inspira y señala las áreas en las que una mentalidad de escasez está afectando en la actualidad a tu vida y a tu liderazgo. Por último, presenta tus temores y dudas a Dios, pidiéndole que llene tu corazón de fe.

## 3 CÓMO CONVERTIRSE EN UN VISIONARIO GUIADO POR EL ESPÍRITU SANTO

# El aprendiz enfocado en el crecimiento

### Análisis en equipo

¿Qué mentalidad de escasez has empezado a sustituir por una mentalidad de abundancia?

### Evaluación

¿Qué papel desempeñan el aprendizaje y el crecimiento en la vida de un visionario?

### Perspicacias e ideas

Uno de los mayores impedimentos para la visión de futuro es la tradición del pasado. Esto es evidente en el Evangelio de Marcos cuando los discípulos de Jesús comían sin lavarse las manos. Los fariseos y los maestros de la ley se apresuraron a señalarlo, preguntándole a Jesús: «¿Por qué tus discípulos no siguen nuestra antigua tradición? Ellos comen sin antes realizar la ceremonia de lavarse las manos» (Marcos 7:5, NTV).

La respuesta de Jesús fue directa, y llegó a la verdadera raíz del asunto: «Pues ustedes pasan por alto la ley de Dios y la reemplazan con su propia tradición» (Marcos 7:8).

Me pregunto cuántas veces hacemos lo mismo en el ministerio de hoy. ¿Cuántas veces las tradiciones de ayer se han convertido en los ídolos de hoy? ¿Cuántas veces las prácticas del pasado se han convertido en inhibidores actuales para experimentar lo que Dios quiere hacer a continuación?

Los visionarios guiados por el Espíritu afirman su corazón en la Palabra de Dios y en la obra del Espíritu sin perder la capacidad de aceptar nuevas maneras de llevar a cabo el ministerio. Este enfoque evita que las tradiciones humanas ahoguen las mejores formas de alcanzar y discipular a las personas.

La visión implica cambio. Los visionarios guiados por el Espíritu escuchan la voz del Espíritu para saber lo que Él quiere hacer a continuación. Lo que *viene será* diferente de lo que hay *ahora*. Pero si no estamos dispuestos a aprender cosas nuevas, podríamos perdernos lo que Dios quiere hacer.

Califícate en una escala del 1 al 10 (donde 10 representa el mayor acuerdo) en las siguientes áreas:

- No tengo miedo al crecimiento ni al **cambio**.
- Mi primera respuesta a las nuevas ideas ministeriales es la **curiosidad**, más que la **sospecha** o la **desconfianza**.
- Tengo un **plan** de crecimiento claro y específico para ayudarme a mejorar como líder.
- He desarrollado una **práctica** regular de exponer mi mente a nuevas ideas, estrategias y recursos ministeriales.
- Presto mucha atención a la vida útil de nuestras estrategias ministeriales actuales y tengo una manera de **evaluar** su nivel de eficacia.
- Tengo **experiencia** en cambiar estrategias ministeriales que han dejado de funcionar o están en declive.

Tus respuestas a las dos primeras preguntas revelan tu **mentalidad** de crecimiento. Tus respuestas a las dos segundas preguntas revelan tu **sistema** de crecimiento. Y tus respuestas a las dos últimas preguntas revelan tu voluntad de hacer **cambios**.

### Reflexión y debate

1. En tu experiencia, ¿cuándo una tradición se ha interpuesto en el camino de un ministerio eficaz?
2. ¿Cuál de las seis afirmaciones anteriores te ha interpelado más?
3. ¿En qué área necesitas crecer más: el desarrollo de una mentalidad de crecimiento, la adopción de un sistema de crecimiento o tener la voluntad de hacer cambios?

### Aplicación

Tómate un tiempo para reflexionar sobre las seis afirmaciones anteriores. A continuación, elabora un plan claro y específico para mejorar tu mentalidad de crecimiento, tus sistemas de crecimiento y tu voluntad de cambio.

## 3

CÓMO CONVERTIRSE EN UN VISIONARIO GUIADO POR EL ESPÍRITU SANTO

## El aprendiz enfocado en el crecimiento

«¿Por qué tus discípulos no siguen nuestra antigua tradición? Ellos comen sin antes realizar la ceremonia de lavarse las manos» (Marcos 7:5, NTV).

«Pues ustedes pasan por alto la ley de Dios y la reemplazan con su propia tradición» (Marcos 7:8).

Los visionarios guiados por el Espíritu afirman su corazón en la Palabra de Dios y en la obra del Espíritu sin perder la capacidad de aceptar nuevas maneras de llevar a cabo el ministerio.

Califícate en una escala del 1 al 10 (donde 10 representa el mayor acuerdo) en las siguientes áreas:

- No tengo miedo al crecimiento ni al \_\_\_\_\_.
- Mi primera respuesta a las nuevas ideas ministeriales es la \_\_\_\_\_, más que la o la desconfianza.
- Tengo un \_\_\_\_\_ de crecimiento claro y específico para ayudarme a mejorar como líder.
- He desarrollado una \_\_\_\_\_ regular de exponer mi mente a nuevas ideas, estrategias y recursos ministeriales.
- Presto mucha atención a la vida útil de nuestras estrategias ministeriales actuales y tengo una forma de \_\_\_\_\_ su nivel de eficacia.
- Tengo \_\_\_\_\_ en cambiar estrategias ministeriales que han dejado de funcionar o están en declive.

Tus respuestas a las dos primeras preguntas revelan tu \_\_\_\_\_ de crecimiento.

Tus respuestas a las dos segundas preguntas revelan tu \_\_\_\_\_ de crecimiento. Y tus respuestas a las dos últimas preguntas revelan tu voluntad de hacer \_\_\_\_\_.

### Aplicación

Tómate un tiempo para reflexionar sobre las seis afirmaciones anteriores. A continuación, elabora un plan claro y específico para mejorar tu mentalidad de crecimiento, tus sistemas de crecimiento y tu voluntad de cambio.

## 4 | CÓMO CONVERTIRSE EN UN VISIONARIO GUIADO POR EL ESPÍRITU SANTO

# El arquitecto orientado al futuro

### Revisión en equipo

¿Qué descubrimientos adicionales has hecho al evaluar tu mentalidad de crecimiento, tus sistemas de crecimiento y tu voluntad de hacer cambios?

### Evaluación

¿Cuándo no solo has imaginado un futuro mejor, sino que lo has perseguido activamente?

### Perspicacias e ideas

No hay nada malo en reflexionar sobre el pasado. De hecho, es bueno celebrar las cosas que Dios hizo y expresarle nuestra gratitud por su fidelidad a lo largo de los años. También hay lecciones valiosas que aprender mirando hacia atrás.

Pero cuando los líderes están guiados por el Espíritu, llenos de fe y enfocados en el crecimiento, también aprenden a pensar en el futuro. Celebran lo que Dios ha hecho, y luego miran hacia adelante, hacia lo que Dios quiere hacer a continuación. En vez de limitarse a repetir el pasado, se convierten en arquitectos del futuro.

Un gran ejemplo es el apóstol Pablo. Como muestra Hechos 20:22-24, cuatro cualidades de un arquitecto orientado al futuro eran evidentes en la vida y el ministerio de Pablo.

1. *Los arquitectos orientados al futuro son obligados por el Espíritu.* Pablo dijo: «Ahora estoy obligado por el Espíritu a ir a Jerusalén» (v. 22, NTV). La visión procedía del Espíritu, no de los deseos y caprichos de Pablo.

La palabra «obligado» sugiere que no se trataba de un ligero impulso, sino que el Espíritu guio con urgencia a Pablo hacia su próximo campo de misión.

2. *Los arquitectos orientados al futuro se adentran en lo desconocido.* Pablo continuó diciendo que no sabía lo que le sucedería en Jerusalén (v. 22). A menudo queremos que el futuro esté claro antes de dar el primer paso. Sin embargo, Pablo se adentró en lo desconocido. En cierto sentido, estaba construyendo el avión estando en el aire.
3. *Los arquitectos orientados al futuro no esperan un camino fácil.* Un sueño inspirado por el Espíritu rara vez es fácil. Pablo dijo: «... solo que el Espíritu Santo me dice en ciudad tras ciudad que me esperan cárcel y sufrimiento» (v. 23). Pablo no se apuntó al camino fácil. Sabía que la misión era más grande que él.

Los arquitectos orientados al futuro están dispuestos a pagar el precio de construir un sueño según el diseño de Dios, incluso cuando es difícil.

4. *Los arquitectos orientados al futuro no se rinden.* Pablo concluyó con estas palabras: «... pero mi vida no vale nada para mí a menos que la use para terminar la tarea que me asignó el Señor Jesús, la tarea de contarles a otros la Buena Noticia acerca de la maravillosa gracia de Dios» (v. 24). A pesar de la incertidumbre y el desasosiego de la misión, Pablo se negó a abandonar.

### Reflexión y debate

1. ¿Has permitido alguna vez que el pasado socave lo que Dios quería hacer en el futuro?
2. ¿Cómo te interpelan las palabras de Pablo sobre su viaje a Jerusalén?
3. Los arquitectos orientados al futuro pagan un precio. ¿Qué suele implicar ese precio hoy en día, y cómo mantenemos la fe cuando el precio es alto?

### Aplicación

¿Qué puedes hacer ahora para empezar a construir el futuro? Deja que las palabras de Pablo te interpeleen, y luego pide al Espíritu Santo que inspire en tu corazón una nueva visión de futuro.

## 4

CÓMO CONVERTIRSE EN UN VISIONARIO GUIADO POR EL ESPÍRITU SANTO

## El arquitecto orientado al futuro

No hay nada malo en reflexionar sobre el pasado. De hecho, es bueno celebrar las cosas que Dios hizo y expresarle nuestra gratitud por su fidelidad a lo largo de los años. También hay lecciones valiosas que aprender mirando hacia atrás.

Como muestra Hechos 20:22-24, cuatro cualidades de un arquitecto orientado al futuro eran evidentes en la vida y el ministerio de Pablo.

1. Los arquitectos orientados al futuro son \_\_\_\_\_ por el Espíritu.

«Ahora estoy obligado por el Espíritu a ir a Jerusalén» (v. 22, NTV).

2. Los arquitectos orientados al futuro se adentran en lo \_\_\_\_\_.

Pablo continuó diciendo que no sabía lo que le sucedería en Jerusalén (v. 22)

3. Los arquitectos orientados al futuro no esperan un camino \_\_\_\_\_.

«... solo que el Espíritu Santo me dice en ciudad tras ciudad que me esperan cárcel y sufrimiento» (v. 23).

4. Los arquitectos orientados al futuro no se \_\_\_\_\_.

Pablo concluyó con estas palabras: «... pero mi vida no vale nada para mí a menos que la use para terminar la tarea que me asignó el Señor Jesús, la tarea de contarles a otros la Buena Noticia acerca de la maravillosa gracia de Dios» (v. 24).

**Aplicación**

¿Qué puedes hacer ahora para empezar a construir el futuro? Deja que las palabras de Pablo te interpelen, y luego pide al Espíritu Santo que inspire en tu corazón una nueva visión de futuro.

## 5

CÓMO CONVERTIRSE EN UN VISIONARIO GUIADO POR EL ESPÍRITU SANTO

## El cuidadoso creador de visiones

**Análisis en equipo**

¿Qué visión ha puesto el Espíritu Santo en tu corazón?

**Evaluación**

¿Cómo frustran las visiones poco claras a las personas que dirigimos?

**Perspicacias e ideas**

Los visionarios guiados por el Espíritu reconocen la importancia de hacer que la visión sea muy clara. Una vez que han visualizado las posibilidades, traducen esos sueños en detalles que la gente pueda entender y procesar.

Crear una visión no significa que la inventemos. Por el contrario, tomamos lo que Dios nos ha revelado y lo hacemos claro para los demás. Habacuc 2:2 dice: «Escribe mi respuesta *con claridad* en tablas, para que un corredor pueda llevar a otros el mensaje sin error» (énfasis añadido, NTV).

La gente no puede correr con una idea a menos que sea clara. Cuanto mayor es la claridad, mayor es la velocidad a la que una visión puede avanzar hacia su realización.

Si no entiendes la visión, tendrás problemas para que los demás la asuman. Por tanto, asegúrate de que se cumplen todos y cada uno de los siguientes descriptores:

1. **Específica.** Evita el lenguaje nebuloso y opta por una comunicación clara y específica. Una visión de donar a las misiones y ayudar a los pobres es vaga. Pero una visión de invertir 250.000 dólares en misiones y apadrinar a 100 niños a través de un programa de alimentación en África es inequívoca.
2. **Mensurable.** Cuando una visión no es mensurable, es fácil dejarnos llevar cuando el camino se vuelve difícil. La visión anterior es mensurable porque tiene números específicos asociados a ella. A veces, una visión no es de naturaleza numérica. En cambio, podría ser una visión para crear o lanzar un nuevo ministerio, programa o iniciativa.
3. **Inspiradora.** Las visiones cuidadosamente elaboradas deben presentar un futuro más allá de donde la iglesia se encuentra ahora. Una visión para repetir lo que siempre hemos hecho carece de inspiración. La visión inspira a las personas hacia una meta que solo pueden alcanzar con la ayuda de Dios.
4. **Con un plazo determinado.** Las grandes visiones tienen un claro plazo determinado. Si utilizamos el ejemplo anterior, podríamos decir que nuestra visión es invertir 250.000 dólares en misiones y patrocinar a 100 niños a través de un programa de alimentación en África en los próximos doce meses. Ahora estamos trabajando contra una fecha límite, creyendo que Dios hará algo extraordinario.

Una visión específica, mensurable, inspiradora y con plazos determinados es muy factible. Proporciona una dirección clara y ofrece a la gente algo en torno a lo que unirse.

**Reflexión y debate**

1. ¿Cuál es la visión actual de nuestra iglesia o área de ministerio?
2. ¿De cuál de las cuatro características anteriores carece nuestra visión actual?
3. ¿Cómo podemos exponer claramente nuestra visión?

**Aplicación**

¿Tienes una visión clara para tu área de ministerio? Si no es así, busca al Señor para que te dé una visión inspirada por el Espíritu. Luego, hazla lo más clara posible. Sin claridad, tendrás dificultades para motivar a otros a la acción.

## 5

CÓMO CONVERTIRSE EN UN VISIONARIO GUIADO POR EL ESPÍRITU SANTO

## El cuidadoso creador de visiones

Los visionarios guiados por el Espíritu reconocen la importancia de hacer que la visión sea muy clara. Una vez que han visualizado las posibilidades, traducen esos sueños en detalles que la gente pueda entender y procesar.

Habacuc 2:2 dice: «Escribe mi respuesta *con claridad* en tablas, para que un corredor pueda llevar a otros el mensaje sin error» (énfasis añadido, NTV).

La gente no puede correr con una idea a menos que sea clara. Cuanto mayor es la claridad, mayor es la velocidad a la que una visión puede avanzar hacia su realización.

Cuatro características de la visión:

1. \_\_\_\_\_.

Una visión de donar a las misiones y ayudar a los pobres es vaga. Pero una visión de invertir 250.000 dólares en misiones y apadrinar a 100 niños a través de un programa de alimentación en África es inequívoca.

2. \_\_\_\_\_.

Cuando una visión no es mensurable, es fácil dejarnos llevar cuando el camino se vuelve difícil.

3. \_\_\_\_\_.

Las visiones cuidadosamente elaboradas deben presentar un futuro más allá de donde la iglesia se encuentra ahora.

4. Con un \_\_\_\_\_.

Las grandes visiones tienen un claro plazo determinado. Si utilizamos el ejemplo anterior, podríamos decir que nuestra visión es invertir 250.000 dólares en misiones y patrocinar a 100 niños a través de un programa de alimentación en África en los próximos doce meses.

### Aplicación

¿Tienes una visión clara para tu área de ministerio? Si no es así, busca al Señor para que te dé una visión inspirada por el Espíritu. Luego, hazla lo más clara posible. Sin claridad, tendrás dificultades para motivar a otros a la acción.

## 6

CÓMO CONVERTIRSE EN UN VISIONARIO GUIADO POR EL ESPÍRITU SANTO

## Proyectores de una visión que inspira

**Revisión en equipo:**

¿Qué declaración de visión has elaborado para tu iglesia, ministerio o departamento? ¿Es específica, medible, inspiradora y tiene un plazo determinado?

**Evaluación**

¿Cuál es tu mayor reto a la hora de proyectar la visión?

**Perspicacias e ideas**

Los sueños inspirados por Dios suelen ser más grandes que el talento y los recursos de una sola persona. Por eso, los visionarios guiados por el Espíritu dominan el arte de proyectar una visión. La historia de Nehemías es un gran ejemplo.

Nehemías soñaba con reconstruir la muralla que rodeaba Jerusalén. Lanzó la visión con estas palabras inspiradoras: «Ustedes saben muy bien las dificultades en que estamos. Jerusalén yace en ruinas y sus puertas fueron destruidas por fuego. ¡Reconstruyamos la muralla de Jerusalén y pongamos fin a esta desgracia!» (Nehemías 2:17, NTV).

Nehemías le contó a la gente cómo Dios lo había guiado y preparado el camino.

«De inmediato contestaron:

—¡Sí, reconstruyamos la muralla!

Así que comenzaron la buena obra» (v. 18).

Fíjate en los cinco pasos de la visión de Nehemías:

1. **Definir el problema.** La creación de una visión no empieza con la visión, sino con el problema que se intenta resolver. Si no defines el problema, la gente no verá la necesidad de la visión.

Nehemías definió el problema al describir la trágica situación de Jerusalén.

2. **Compartir la solución.** Nehemías propuso reconstruir la muralla. Esta era la solución necesaria para empezar a poner la ciudad en orden.

3. **Explicar el beneficio.** Una vez que el problema y la solución estuvieron claros, Nehemías apeló al corazón del pueblo, diciendo: «¡Reconstruyamos la muralla de Jerusalén y pongamos fin a esta desgracia!». El pueblo se beneficiaría de la restauración de la dignidad y el respeto.

4. **Señalar las huellas de Dios.** La visión de Nehemías no era simplemente una buena idea. Era una idea de Dios. Nehemías compartió su testimonio de cómo Dios lo había guiado y le había dado el favor del rey.

Cuando la gente vea las huellas de Dios en una visión, se sentirá inspirada a participar.

5. **Invitar a la participación.** Nehemías no se limitó a proyectar una visión inspiradora. Dio a la gente la oportunidad de convertirla en su visión. Y juntos, se pusieron a trabajar.

Cuando la gente puede dar y servir a la visión, ésta se convierte en algo personal y profundo para ellos.

**Reflexión y debate**

1. ¿De qué manera te desafía el enfoque de Nehemías?

2. ¿Qué parte del proceso de creación de visiones tiendes a pasar por alto?

3. Al utilizar el enfoque de Nehemías, ¿cómo deberías transmitir tu visión a los demás? ¿nuestros problemas de ira?

**Aplicación**

Toma la visión que Dios te ha dado y comienza a elaborar un mensaje de visión que utilice los cinco pasos del modelo de Nehemías. Incluso podrías compartir tu mensaje con algunos asesores de confianza que puedan ayudarte a mejorarlo.

## 6

CÓMO CONVERTIRSE EN UN VISIONARIO GUIADO POR EL ESPÍRITU SANTO

## Proyectores de una visión que inspira

«Ustedes saben muy bien las dificultades en que estamos. Jerusalén yace en ruinas y sus puertas fueron destruidas por fuego. ¡Reconstruyamos la muralla de Jerusalén y pongamos fin a esta desgracia!» (Nehemías 2:17, NTV).

Cinco pasos de la visión de Nehemías:

1. Definir el \_\_\_\_\_.

*La creación de una visión no empieza con la visión, sino con el problema que se intenta resolver.*

2. Compartir la \_\_\_\_\_.

Nehemías propuso reconstruir la muralla.

3. Explicar el \_\_\_\_\_.

Nehemías apeló al corazón del pueblo, diciendo: «¡Reconstruyamos la muralla de Jerusalén y pongamos fin a esta desgracia!».

4. Señalar las \_\_\_\_\_ de Dios.

Nehemías compartió su testimonio de cómo Dios lo había guiado y le había dado el favor del rey.

5. Invitar a la \_\_\_\_\_.

Nehemías no se limitó a proyectar una visión inspiradora. Dio a la gente la oportunidad de convertirla *en su* visión.

**Aplicación**

Toma la visión que Dios te ha dado y comienza a elaborar un mensaje de visión que utilice los cinco pasos del modelo de Nehemías. Incluso podrías compartir tu mensaje con algunos asesores de confianza que puedan ayudarte a mejorarlo.

## 7

CÓMO CONVERTIRSE EN UN VISIONARIO GUIADO POR EL ESPÍRITU SANTO

## Planificador estratégico práctico

**Análisis en equipo**

¿De qué manera el ejemplo de Nehemías te ayudó a crear una charla para proyectar una visión?

**Evaluación**

¿Eres más espontáneo por naturaleza o más planificador? ¿Cuáles son las ventajas y desventajas de cada enfoque a la hora de correr con una visión?

**Perspicacias e ideas**

Toda visión requiere una estrategia. Los visionarios guiados por el Espíritu aprovechan los dones y habilidades de los demás para colaborar, planificar, preparar y trabajar hacia un futuro preferido.

Además de ser un eficaz proyector de visiones, Nehemías era un planificador estratégico. Solicitó la ayuda del rey para conseguir madera para reconstruir los muros (Nehemías 2). Nehemías también asignó tareas a la gente para que pudieran completar el proyecto de manera eficiente (Nehemías 3).

Para desarrollar un plan estratégico que permita hacer realidad una visión, debemos responder a cuatro preguntas importantes:

1. **La planificación:** *¿Cómo llegaremos de aquí hasta allí?* El autor Bob Briner dijo: «Un plan te pone a cargo de tus energías y actividades». Sin un plan, cualquier problema o crisis que grite más fuerte puede frustrar tus esfuerzos.

Elabora un plan que incluya objetivos a largo plazo (que abarquen un periodo de 12 a 24 meses) y metas a corto plazo (de tres a seis meses).

2. **Las personas:** *¿Quiénes nos ayudarán y qué funciones desempeñarán?* Toda visión requiere un equipo que la lleve a cabo. Cuando formes tu equipo, responde a esta pregunta: ¿Quién hará qué y cuándo? Conecta a las *personas* con el *plan* y fija un plazo para asegurarte de que las cosas se hacen a tiempo.

3. **La provisión:** *¿Qué recursos necesitamos y cómo vamos a adquirirlos?* Las visiones requieren dinero, tiempo y energía. Cuanto mayor sea la visión, más larga será la pista de aterrizaje que necesitarás para que despegue. Si la visión requiere amplios recursos financieros, puede que necesites lanzar una campaña de visión para financiarla.

4. **El progreso:** *¿Cómo controlaremos el progreso?* Ron Blue dijo: «No puedes gestionar lo que no puedes medir». Por eso necesitas una forma sistemática de seguir el progreso hacia la visión. De lo contrario, estarás en un constante estado de distracción. Una buena forma de hacerlo es crear un cuadro de mandos que muestre el progreso semanal o mensualmente.

La planificación, las personas, la provisión y el progreso forman parte de un sistema estratégico.

**Reflexión y debate**

1. ¿Qué significa para ti la cita de Bob Briner: «Un plan te pone al mando de tus energías y actividades»?

2. ¿Cuál de las cuatro partes de la planificación estratégica requiere más tu atención?

3. ¿Cómo seguimos los avances hacia nuestra visión y cómo podemos mejorar nuestro seguimiento?

**Aplicación**

Elabora un plan estratégico que incluya los cuatro elementos anteriores: la planificación, las personas, la provisión y el progreso. Incluso podrías incluir a algunos líderes clave de tu ministerio o departamento en este proceso de planificación. A continuación, supervisa tu plan estratégico con regularidad y realiza los ajustes necesarios para ayudarte a alcanzar tu visión.

## 7

CÓMO CONVERTIRSE EN UN VISIONARIO GUIADO POR EL ESPÍRITU SANTO

## Planificador estratégico práctico

Toda visión requiere una estrategia. Los visionarios guiados por el Espíritu aprovechan los dones y habilidades de los demás para colaborar, planificar, preparar y trabajar hacia un futuro preferido.

Además de ser un eficaz proyector de visiones, Nehemías era un planificador estratégico. Solicitó la ayuda del rey para conseguir madera para reconstruir los muros (Nehemías 2). Nehemías también asignó tareas a la gente para que pudieran completar el proyecto de manera eficiente (Nehemías 3).

Cuatro preguntas para la planificación estratégica:

1. La \_\_\_\_\_: ¿Cómo llegaremos de aquí hasta allí?

«Un plan te pone a cargo de tus energías y actividades». –Bob Briner

2. Las \_\_\_\_\_: ¿Quiénes nos ayudarán y qué funciones desempeñarán?

Cuando formes tu equipo, responde a esta pregunta: ¿Quién hará qué y cuándo?

3. La \_\_\_\_\_: ¿Qué recursos necesitamos y cómo vamos a adquirirlos?

Las visiones requieren dinero, tiempo y energía. Cuanto mayor sea la visión, más larga será la pista de aterrizaje que necesitarás para que despegue.

4. El \_\_\_\_\_: ¿Cómo controlaremos el progreso?

«No puedes gestionar lo que no puedes medir». –Ron Blue

### Aplicación

Elabora un plan estratégico que incluya los cuatro elementos anteriores: la planificación, las personas, la provisión y el progreso. Incluso podrías incluir a algunos líderes clave de tu ministerio o departamento en este proceso de planificación. A continuación, supervisa tu plan estratégico con regularidad y realiza los ajustes necesarios para ayudarte a alcanzar tu visión.



## El que corre riesgos con valentía

### Análisis en equipo

¿Qué progresos has realizado en la creación y aplicación de tu plan estratégico

### Evaluación

¿Qué prefieres: hacer planes o pasar a la acción?

### Perspicacias e ideas

La planificación no es suficiente para ver cumplida una visión. Los visionarios guiados por el Espíritu toman esos planes y los ponen en acción. Esto requiere valentía y la voluntad de adentrarse en lo desconocido.

Dios confió a Josué una gran visión: conducir a los israelitas a la Tierra Prometida. Pero esa visión iba acompañada de una orden igualmente importante: «¡Sé fuerte y valiente!» (Josué 1:9, NTV). Sin fuerza y valor, Josué y los israelitas no habrían experimentado todo lo que Dios tenía para ellos.

Con planes cuidadosamente elaborados y equipos cuidadosamente desarrollados, los líderes estarán equipados para moverse. Nadie puede cumplir el plan sin movimiento. Si no se avanza, la visión se empantamará y los miembros del equipo se sentirán infrutilizados.

Algunos líderes son aventureros y otros son más precavidos. Los aventureros se lanzan rápidamente a la acción. Los precavidos se cuidan de no actuar hasta que tienen planes bien elaborados que los ayuden a aprovechar al máximo la oportunidad.

Ambos tipos de líderes tienen el valor suficiente para dar pasos de fe ante la incertidumbre. Y ambos tipos tienen debilidades potenciales.

A continuación se presentan tres maneras de mitigar las debilidades potenciales de los líderes aventureros:

1. **Enfoque.** Es posible que te aburras una vez lanzada la visión. Coloca en tu círculo íntimo a personas que puedan ayudarte a mantener el enfoque.
2. **Explicación.** Podrías impacientarte con los miembros del equipo que no se mueven con la misma rapidez. La comunicación es clave. Responder a las preguntas y dar explicaciones ayudará a que todos estén de acuerdo.
3. **Seguimiento.** Lleva el proyecto hasta el final antes de aceptar nuevas oportunidades.

A continuación se exponen tres maneras de mitigar las posibles debilidades de los líderes precavidos:

1. **Sueña.** No temas soñar en grande. Si todo tiene que encajar perfectamente en tus cálculos detallados, podrías dejar fuera la capacidad infinita de Dios de tu ecuación.
2. **Acción.** Una vez reunida el 70 % de la información, probablemente tengas lo que necesitas para tomar una decisión. No caigas en la parálisis por análisis.
3. **Empoderamiento.** No puedes controlarlo todo cuando asumes un riesgo. Debes estar dispuesto a ceder el poder a otros para que te ayuden a llevar la carga.

### Reflexión y debate

1. ¿Eres aventurero o precavido a la hora de asumir riesgos?
2. ¿Cuál de los consejos para mitigar tus puntos débiles te resulta más difícil?
3. ¿Cómo pueden trabajar juntos, por el bien de la Iglesia, los aventureros y los precavidos?

### Aplicación

Reconoce qué tipo de persona asume riesgos. A continuación, reflexiona sobre los consejos para mitigar posibles puntos débiles y elabora un plan para atajar los problemas.

## 8

CÓMO CONVERTIRSE EN UN VISIONARIO GUIADO POR EL ESPÍRITU SANTO

## El que corre riesgos con valentía

«¡Sé fuerte y valiente!» (Josué 1:9, NTV).

Algunos líderes son aventureros y otros son más precavidos. Los aventureros se lanzan rápidamente a la acción. Los precavidos se cuidan de no actuar hasta que tienen planes bien elaborados que les ayuden a aprovechar al máximo la oportunidad.

Consejos para los aventureros:

1. \_\_\_\_\_. Es posible que te aburras una vez lanzada la visión. Coloca en tu círculo íntimo a personas que puedan ayudarte a mantener el enfoque.
2. \_\_\_\_\_. Podrías impacientarte con los miembros del equipo que no se mueven con la misma rapidez. La comunicación es clave. Responder a las preguntas y dar explicaciones ayudará a que todos estén de acuerdo.
3. \_\_\_\_\_. Lleva el proyecto hasta el final antes de aceptar nuevas oportunidades.

Consejos para los líderes precavidos:

1. \_\_\_\_\_. No temas soñar en grande. Si todo tiene que encajar perfectamente en tus cálculos detallados, podrías dejar fuera la capacidad infinita de Dios de tu ecuación.
2. \_\_\_\_\_. Una vez reunida el 70 % de la información, probablemente tengas lo que necesitas para tomar una decisión. No caigas en la parálisis por análisis.
3. \_\_\_\_\_. No puedes controlarlo todo cuando asumes un riesgo. Debes estar dispuesto a ceder el poder a otros para que te ayuden a llevar la carga.

### Aplicación

Reconoce qué tipo de persona asume riesgos. A continuación, reflexiona sobre los consejos para mitigar posibles puntos débiles y elabora un plan para atajar los problemas.

## 9

CÓMO CONVERTIRSE EN UN VISIONARIO GUIADO POR EL ESPÍRITU SANTO

## Innovador en la resolución de problemas

**Análisis en equipo**

¿Cómo has aplicado los consejos para mitigar las posibles deficiencias en la asunción de riesgos?

**Evaluación**

¿Cómo sueles resolver los problemas de forma creativa?

**Perspicias e ideas**

R.T. Kendall dijo una vez: «La mayor oposición a lo que Dios está haciendo hoy proviene de aquellos que estaban a la vanguardia de lo que Dios estaba haciendo ayer». La oposición y la visión van de la mano, y cuando la oposición llega, los visionarios guiados por el Espíritu deben permanecer centrados en sus visiones, pero flexibles con sus métodos.

Jesús dijo: «... ¿a quién se le ocurriría remendar una prenda vieja con tela nueva? Pues el remiendo nuevo encogería y se desprendería de la tela vieja, lo cual dejaría una rotura aún mayor que la anterior. Y nadie pone vino nuevo en cueros viejos. Pues el vino reventaría los cueros, y tanto el vino como los cueros se echarían a perder. El vino nuevo necesita cueros nuevos» (Marcos 2:21-22, NTV).

El vino nuevo de tu visión probablemente no funcionará dentro del odre viejo de tus métodos. Por eso es tan importante resolver los problemas de forma innovadora. La adaptabilidad y la flexibilidad nos permiten innovar soluciones a nuestros problemas más difíciles.

Como observó Albert Einstein: «No podemos resolver los problemas utilizando el mismo tipo de pensamiento que empleamos al crearlos». Por lo tanto, para aumentar tu capacidad innovadora de resolución de problemas, tendrás que hacer dos cosas:

1. *Amplía tus aportaciones.* A veces, como líder, puedes luchar con el «socializar sin propósito». Porque siempre te relacionas con las mismas personas que les falta una perspectiva nueva. Como resultado, no tienes la capacidad innovadora para resolver problemas nuevos y desconocidos. La solución es ampliar tus fuentes de aprendizaje. Asiste a nuevas conferencias, visita otras iglesias, lee a diferentes autores, y busca nuevos mentores. El caudal de cada persona solo tiene cierta profundidad, y a veces necesitas empezar a extraer de fuentes adicionales para pensar de manera más creativa.
2. *Conéctate con tu equipo.* No enfrentes problemas solo. Como dice John Maxwell, «Algunos de mis mejores pensamientos son elaborados por otros». Descubre las fortalezas de los miembros de tu equipo y utilízalas para ayudarte a innovar soluciones a problemas difíciles.

Cuando las personas comparten nuevas ideas, no rechaces todo lo que sugieren. Tu trabajo es escuchar, aprender, discutir y luego decidir.

**Reflexión y debate**

1. Cuando te encuentras con problemas, ¿sueles intentar resolverlos por ti mismo o pides ayuda a otras personas?
2. Piensa en un problema que tengas ahora mismo. ¿Cómo puedes ampliar tus fuentes de aprendizaje para resolver ese problema?
3. En equipo, haz una lluvia de ideas para encontrar una solución al problema.

**Aplicación**

Piensa en un problema que tengas en tu departamento o área de trabajo. ¿Cuáles son las tres aportaciones (como libros, recursos o herramientas) a las que podrías acceder y que están fuera de tus aportaciones normales para la resolución de problemas? ¿Qué miembros del equipo podrían ayudarte a resolver este problema? Accede a las aportaciones e invita a los miembros del equipo a que te ayuden a innovar una nueva solución.

## 9

CÓMO CONVERTIRSE EN UN VISIONARIO GUIADO POR EL ESPÍRITU SANTO

## Innovador en la resolución de problemas

«La mayor oposición a lo que Dios está haciendo hoy proviene de aquellos que estaban a la vanguardia de lo que Dios estaba haciendo ayer». –R.T. Kendall

«... ¿a quién se le ocurriría remendar una prenda vieja con tela nueva? Pues el remiendo nuevo encogería y se desprendería de la tela vieja, lo cual dejaría una rotura aún mayor que la anterior. Y nadie pone vino nuevo en cueros viejos. Pues el vino reventaría los cueros, y tanto el vino como los cueros se echarían a perder. El vino nuevo necesita cueros nuevos» (Marcos 2:21-22, NTV).

«No podemos resolver los problemas utilizando el mismo tipo de pensamiento que empleamos al crearlos». –Albert Einstein

Dos maneras de aumentar la capacidad innovadora de resolución de problemas:

1. Amplía tus \_\_\_\_\_.

El caudal de cada persona solo tiene cierta profundidad, y a veces necesitas empezar a extraer de fuentes adicionales para pensar de manera más creativa.

2. Conéctate con tu \_\_\_\_\_.

Descubre las fortalezas de los miembros de tu equipo y utilízalas para ayudarte a innovar soluciones a problemas difíciles.

### Aplicación

Piensa en un problema que tengas en tu departamento o área de trabajo. ¿Cuáles son las tres aportaciones (como libros, recursos o herramientas) a las que podrías acceder y que están fuera de tus aportaciones normales para la resolución de problemas? ¿Qué miembros del equipo podrían ayudarte a resolver este problema? Accede a las aportaciones e invita a los miembros del equipo a que te ayuden a innovar una nueva solución.

## 10

CÓMO CONVERTIRSE EN UN VISIONARIO GUIADO POR EL ESPÍRITU SANTO

## Resistente y trabajador

**Análisis en equipo**

¿Qué progresos has hecho para resolver un problema en tu área de ministerio?

**Evaluación**

¿Cuál es el mayor reto para ti cuando experimentas contratiempos?

**Perspicacias e ideas**

El camino hacia la realización de una visión rara vez es una línea recta. Encontrarás contratiempos que hacen que la visión se estanque. En estos momentos, es fácil perder el enfoque o incluso rendirse.

Perseguir una visión rara vez es fácil. Antes de decirle a la iglesia en Éfeso que Dios podía lograr «mucho más» de lo que pudiéramos pedir o incluso imaginar (Efesios 3:20), Pablo dijo: «Pido en oración que, de sus gloriosos e inagotables recursos, los fortalezca con poder en el ser interior por medio de su Espíritu» (v. 16).

El «mucho más» requiere «poder en el ser interior por medio de su Espíritu». Los visionarios guiados por el Espíritu necesitan la fuerza inspirada por el Espíritu. La buena noticia es que el Espíritu Santo tiene acceso a recursos ilimitados.

Cuando sientas ganas de tirar la toalla, mantén tres verdades frente a ti. Recordar estas verdades aumentará tu resiliencia para que puedas recuperarte de tus contratiempos.

1. *Si abandonas, abandonarás más que un problema.* Las dificultades y la oposición son todo lo que vemos cuando sentimos ganas de abandonar. Sin embargo, abandonar significa alejarse de algo más que un problema. También es alejarse de la visión. Nos estamos despidiendo de todo lo que Dios se propone hacer, incluidas las bendiciones que aún no hemos experimentado.

No te rindas. Hay una recompensa al otro lado de la resiliencia.

2. *Tus problemas son el camino hacia el crecimiento.* El autor Sam Chand dice: «Solo crecerás hasta el umbral de tu dolor». En pocas palabras, tu dolor puede ser el *tapón* o el *catalizador* de tu crecimiento. Tú eliges.

El crecimiento siempre requiere cambios, pero los cambios siempre producen dolor. Por lo tanto, entre los cambios que necesitas hacer y el crecimiento que quieres ver, vas a encontrar cierto grado de dolor. Supera el dolor porque el crecimiento te espera al otro lado.

3. *Las estaciones no son ciclos permanentes.* Las estaciones difíciles son solo eso: estaciones con un principio y un final. El invierno no dura para siempre. La primavera acabará llegando. Ten cuidado de no ver la dificultad de una estación como un ciclo permanente que nunca terminará. «El llanto podrá durar toda la noche, pero con la mañana llega la alegría» (Salmos 30:5, NTV).

Perseguir una visión inspirada por Dios implica enfrentarse a resistencias. Pero estas tres verdades te ayudarán a permanecer resistente mientras trabajas para ver cumplida la visión.

**Reflexión y debate**

1. Si renuncias ahora mismo, ¿de qué visión te alejarías?
2. ¿A qué tipo de dolor u oposición te has enfrentado en el pasado cuando seguías una visión, y cómo lo has superado?
3. ¿Cuál de las tres verdades anteriores te habla más a ti?

**Aplicación**

Cuando encontramos resistencia a nuestra visión, las oraciones y las palabras de aliento nos dan vida. Tómense un tiempo para orar y animarse unos a otros.

## 10

CÓMO CONVERTIRSE EN UN VISIONARIO GUIADO POR EL ESPÍRITU SANTO

**Resistente y trabajador**

Perseguir una visión rara vez es fácil. Antes de decirle a la iglesia en Éfeso que Dios podía lograr «mucho más» de lo que pudiéramos pedir o incluso imaginar (Efesios 3:20), Pablo dijo: «Pido en oración que, de sus gloriosos e inagotables recursos, los fortalezca con poder en el ser interior por medio de su Espíritu» (v. 16).

El «mucho más» requiere «poder en el ser interior por medio de su Espíritu». Los visionarios guiados por el Espíritu necesitan la fuerza inspirada por el Espíritu.

Tres verdades que hay que recordar para desarrollar la resiliencia:

1. Si abandonas, abandonarás más que un \_\_\_\_\_.  
No te rindas. Hay una recompensa al otro lado de la resiliencia.
2. Tus problemas son el camino hacia el \_\_\_\_\_.  
«Solo crecerás hasta el umbral de tu dolor». –Sam Chand
3. Las estaciones no son ciclos \_\_\_\_\_.  
«El llanto podrá durar toda la noche, pero con la mañana llega la alegría» (Salmos 30:5, NTV).

**Aplicación**

Cuando encontramos resistencia a nuestra visión, las oraciones y las palabras de aliento nos dan vida. Tómense un tiempo para orar y animarse unos a otros.