

Influence

HAZ QUE VALGA LA PENA

Un estudio de diez semanas para equipos de liderazgo



Liderar en tiempos de división cultural

por STEPHEN BLANDINO

GUÍA ESTUDIANTE

HAZ QUE VALGA LA PENA

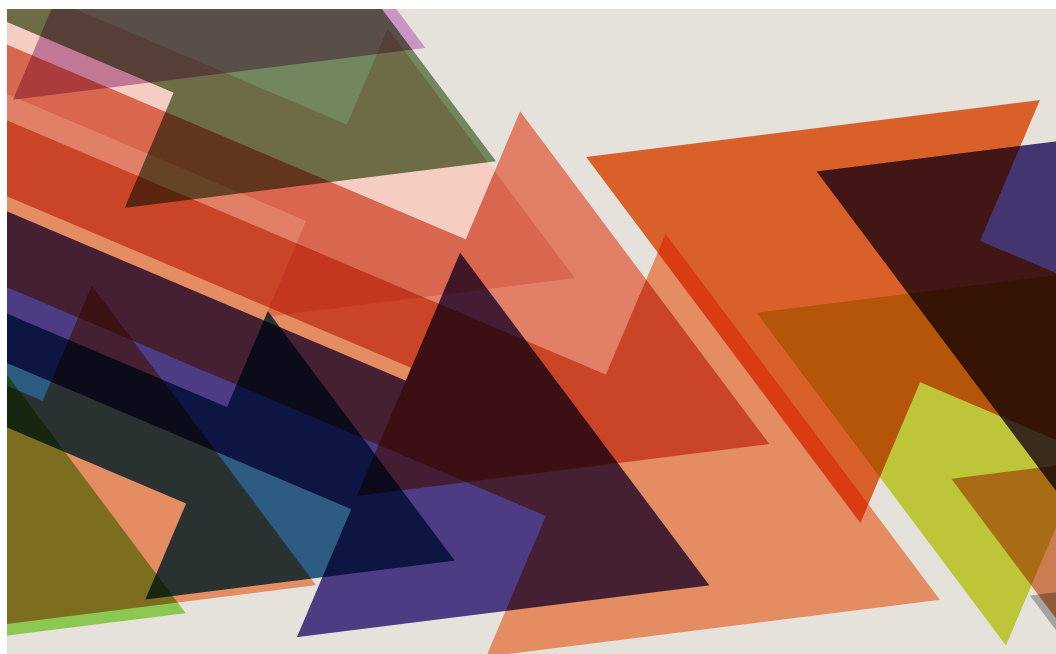
Un estudio de diez semanas para equipos de liderazgo

¿Qué es Haz que valga la pena?

Haz que valga la pena es un recurso para el desarrollo del liderazgo que puede utilizarse individualmente o con el personal, los voluntarios o los miembros de la junta directiva.

Cada entrega también está disponible en línea como un PDF descargable, junto con páginas interactivas para el uso de los miembros del grupo. Las palabras y frases subrayadas en el siguiente texto corresponden a las secciones para rellenar los espacios en blanco en las páginas para los miembros del equipo. Accede a estos recursos gratuitos en influencemagazine.com/Downloads.

Estas lecciones fueron escritas por **STEPHEN BLANDINO**, pastor principal de la iglesia 7 City Church en Forth Worth, Texas, y autor de varios libros.



Liderar en tiempos de división cultural

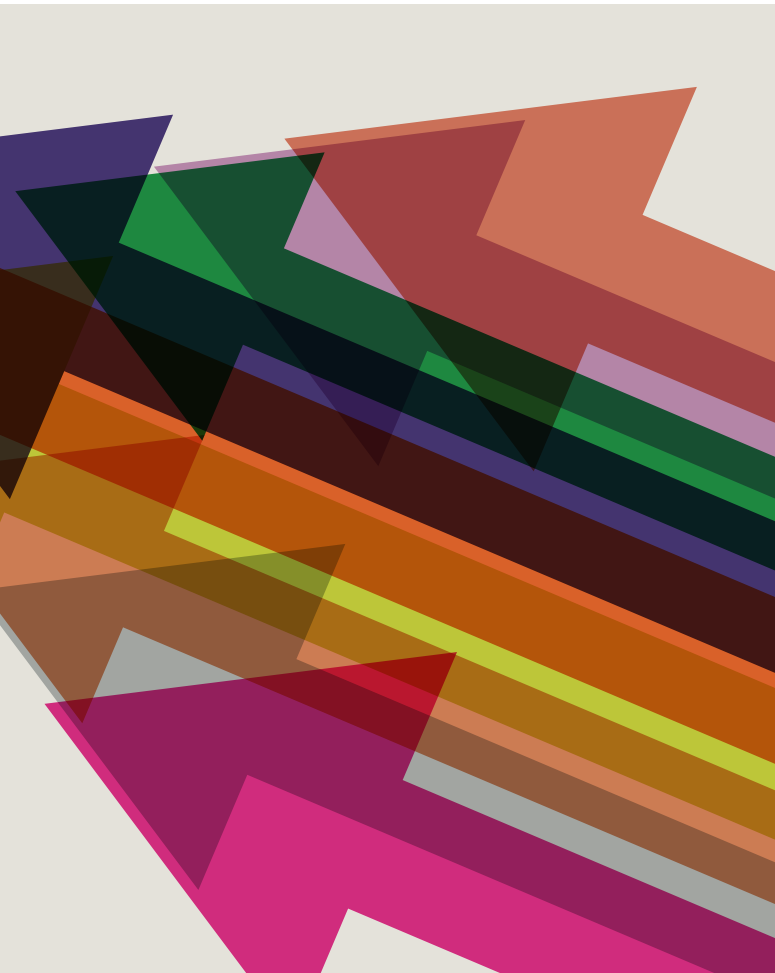
por **STEPHEN BLANDINO**

Daniel fue uno de los exiliados llevados de Jerusalén a Babilonia durante el reinado de Nabucodonosor. Como extranjeros en tierra ajena, Daniel y sus amigos aprendieron a sortear importantes diferencias culturales sin comprometer su fe.

Del mismo modo, los cristianos de Estados Unidos viven en tiempos culturalmente divididos. Los valores y creencias bíblicos están cada vez más en desacuerdo con las opiniones culturales predominantes. Sin embargo, al igual que los primeros cristianos, que dejaron su impronta como «extranjeros y peregrinos», estamos llamados a mantener una «conducta irreprochable» de manera que los demás lo noten y «glorifiquen a Dios» (1 Pedro 2:11–12, NBLA).

Los exiliados judíos esperaban regresar rápidamente a su patria, pero el profeta Jeremías anunció que estarían en Babilonia durante 70 años (Jeremías 29:10).

Las instrucciones de Dios al pueblo judío eran claras: Construir casas, establecerse y formar familias (Jeremías 29:4–6). Además, Jeremías 29:7 dice: «Y trabajen



por la paz y prosperidad de la ciudad donde los envié al destierro. Pidan al Señor por la ciudad, porque del bienestar de la ciudad dependerá el bienestar de ustedes» (NTV).

Ese es el enfoque que adoptó Daniel. En lugar de tomar represalias contra la cultura babilónica, dirigió fielmente durante más de seis décadas bajo cuatro reyes diferentes: Nabucodonosor, Belsasar, Darío y Ciro. Pero Daniel lo supo hacer con una serie de cualidades poco comunes.

De hecho, Daniel 6:3 dice: «Y tanto se distinguió Daniel entre los administradores y los sátrapas por sus extraordinarias cualidades que el rey pensó en ponerlo al frente de todo el reino» (NVI).

Los rasgos que hicieron que Daniel destacara entre la multitud deberían distinguir también a los cristianos. Considere los siguientes 10:

1. **Compromiso.** A pesar de vivir y dirigir en una cultura pagana, Daniel fue un modelo de compromiso inquebrantable con Dios.
2. **Oración.** Daniel era una persona de oración. Incluso cuando se le presionaba para que depusiera su fe, Daniel oraba tres veces al día.
3. **Aptitud para aprender.** Daniel estudió la cultura babilónica y pasó tres años aprendiendo su literatura y su lengua. Ese conocimiento permitió a Daniel dirigir con una clara comprensión de su contexto.
4. **Autocontrol.** Hacer lo correcto y evitar lo incorrecto requiere autocontrol. Daniel dominó ambos aspectos del autocontrol, practicando la moderación y la eficiencia en su vida y en su liderazgo.
5. **Competencia.** Mientras servía bajo las órdenes del rey Nabucodonosor, Daniel se hizo famoso por su competencia excepcional. Sus habilidades provenían de Dios, pero Daniel también fue fiel para desarrollarlas.
6. **Carácter.** Daniel fue un modelo de carácter, resistiendo las tentaciones de la conveniencia, las zanaorias y la corrupción bajo varios reyes. El carácter de Daniel le ayudó a permanecer fiel a Dios y le dio la autoridad moral para liderar.
7. **Humildad.** Daniel no dejó que el ego dominara su liderazgo. Dirigió con humildad, dando crédito a Dios y mostrando respeto a los reyes.
8. **Sabiduría.** La sabiduría de Daniel revela la importancia de responder a la cultura con moderación, gracia, claridad, soluciones y el compromiso de buscar a Dios. Su vida ofrece un poderoso ejemplo para hoy.
9. **Valor.** Daniel fue valeroso, defendió lo que sabía que era correcto y manifestó la verdad al poder. El valor es un rasgo capaz de hacer posible los demás rasgos.
10. **Constancia.** Daniel no solo practicó estas cualidades distintivas ocasionalmente. Las modeló con constancia durante más de 65 años, lo que le permitió aumentar su influencia.

A medida que leas, reflexiones y discutas sobre cada rasgo, deja que se conviertan en una hoja de ruta para liderar en tiempos de división cultural.

1 | LIDERAR EN TIEMPOS DE DIVISIÓN CULTURAL

Compromiso

Evaluación

¿Cómo influye nuestra relación con Dios en nuestra capacidad de liderazgo en tiempos de división cultural?

Perspicacias e ideas

Daniel tenía unos 16 años cuando fue exiliado a Babilonia, donde él y sus compañeros judíos permanecerían en cautiverio durante 70 años.

A pesar de su situación, Daniel tomó en serio las palabras del profeta Jeremías: «Y trabajen por la paz y prosperidad de la ciudad donde los envié al destierro. Pidan al SEÑOR por la ciudad, porque del bienestar de la ciudad dependerá el bienestar de ustedes» (Jeremías 29:7, NTV).

Daniel no se quedó sentado quejándose de sus circunstancias. De hecho, Daniel 6:3 dice, «Y tanto se distinguió Daniel entre los administradores y los sátrapas por sus extraordinarias cualidades que el rey pensó en ponerlo al frente de todo el reino» (NVI).

En otras palabras, Daniel vivió y lideró de tal manera que los demás no pudieron ignorar la naturaleza excepcional de su vida.

¿Cuál fue el sello distintivo de la vida de Daniel? Su compromiso con Dios.

Daniel encontró una manera de liderar en Babilonia mientras permanecía fiel al Señor. Siglos antes de que Jesús orara para que sus discípulos estuvieran *en* el mundo, pero no fueran *del* mundo (Juan 17:11–19), Daniel estaba demostrando este estilo de vida.

Durante más de 65 años, Daniel permaneció comprometido con Dios mientras servía bajo cuatro reyes: Nabucodonosor, Belsasar, Darío y Ciro.

En la cultura estadounidense de hoy, los políticos, las plataformas y los partidos a menudo distraen y dividen. Muchos pastores se han convertido en seguidores y promotores de líderes mundanos y reyes terrenales. Sin embargo, nuestra lealtad pertenece a un solo Rey: el Señor Jesucristo.

No se puede liderar el cambio espiritual siguiendo a líderes culturales. Daniel entendió esto. Considere lo que los administradores y sátrapas bajo el rey Darío dijeron de Daniel: «Nunca encontraremos nada de qué acusar a Daniel, a no ser algo relacionado con la Ley de su Dios» (Daniel 6:5, NVI).

La brújula de Daniel para la vida y el liderazgo era su compromiso con el Señor. Lo mismo debe ser cierto para nosotros. Si nuestra lealtad se desvía por reyes o líderes mundanos, hemos vendido nuestra fe a un dios menor.

El apóstol Pablo dijo, «nosotros somos ciudadanos del cielo, de donde anhelamos recibir al Salvador, el Señor Jesucristo. Él transformará nuestro cuerpo miserable para que sea como su cuerpo glorioso, mediante el poder con que somete a sí mismo todas las cosas» (Filipenses 3:20–21).

Reflexión y debate

1. ¿De qué manera algunos líderes cristianos comprometen hoy su fe con la lealtad a los reyes terrenales?
2. ¿Cuáles son algunas maneras prácticas en que Daniel mostró su compromiso con el Señor?
3. ¿Cómo le inspira el liderazgo de Daniel a permanecer centrado exclusivamente en Dios?

Aplicación

¿Está nuestra cultura moldeando su identidad y devoción a Cristo de alguna manera? Si es así, ¿qué necesita para someterse plenamente a Cristo?

1 | LIDERAR EN TIEMPOS DE DIVISIÓN CULTURAL

Compromiso

Daniel tenía unos 16 años cuando fue exiliado a Babilonia, donde él y sus compañeros judíos permanecerían en cautiverio durante 70 años.

«Y trabajen por la paz y prosperidad de la ciudad donde los envié al destierro. Pidan al SEÑOR por la ciudad, porque del bienestar de la ciudad dependerá el bienestar de ustedes» (Jeremías 29:7, NTV).

«Y tanto se distinguió Daniel entre los administradores y los sátrapas por sus extraordinarias cualidades que el rey pensó en ponerlo al frente de todo el reino» (Daniel 6:3, NVI).

¿Cuál fue el sello distintivo de la vida de Daniel? Su _____ con Dios. Daniel encontró una manera de liderar en Babilonia mientras permanecía fiel al Señor.

No se puede liderar el cambio espiritual _____ a líderes culturales.

«Nunca encontraremos nada de qué acusar a Daniel, a no ser algo relacionado con la Ley de su Dios» (Daniel 6:5, NVI).

La _____ de Daniel para la vida y el liderazgo era su compromiso con el Señor. Lo mismo debe ser cierto para nosotros.

«nosotros somos ciudadanos del cielo, de donde anhelamos recibir al Salvador, el Señor Jesucristo. Él transformará nuestro cuerpo miserable para que sea como su cuerpo glorioso, mediante el poder con que somete a sí mismo todas las cosas» (Filipenses 3:20–21, NVI).

Aplicación

¿Está nuestra cultura moldeando su identidad y devoción a Cristo de alguna manera? Si es así, ¿qué necesita para someterse plenamente a Cristo?

2 | LIDERAR EN TIEMPOS DE DIVISIÓN CULTURAL

Oración

Revisión en equipo

¿Cómo profundiza su compromiso con Cristo ante los vientos culturales contrarios?

Evaluación

¿Qué papel desempeña la oración en el liderazgo en tiempos de división cultural?

Perspicacias e ideas

El autor Bob Sorge dijo una vez: “La falta de oración es el primer signo de independencia orgullosa”. Sin oración, le estamos diciendo a Dios: “No necesito tu ayuda. Puedo hacer esto sin ti”.

Esa mentalidad no le llevará lejos. Necesita la ayuda de Dios, y la oración es el umbral para recibirla.

La oración fue otra cualidad distintiva de la vida y el liderazgo de Daniel. ¿Qué papel desempeña la oración cuando se lidera en medio de complejidades culturales? Considere dos verdades:

1. *La oración calibra el alma.* La cultura a menudo nos empuja a hacer concesiones sutiles. La oración nos ayuda a contrarrestar esto.

Sorge dice: “La oración es la calibración constante del alma. Es un estilo de vida en que uno se detiene y hace un inventario espiritual sincero”.

Buscar a Dios a través de la oración mantiene nuestros corazones rendidos a él y nuestros oídos atentos a su voz. A través de la oración, desarrollamos la fortaleza para estar *en* el mundo, pero no ser *del* mundo.

Pasar tiempo en la presencia de Dios y escuchar su voz nos hace menos susceptibles a creer las falsedades culturales.

2. *La oración configura la situación.* El pastor de las Asambleas de Dios Jeff Leake observó: “Nuestras oraciones extienden la voluntad de Dios a nuestro mundo”. El punto de partida para el cambio no es la actividad de *hacer*, sino la actividad de *orar*. La oración hace lo que ninguna otra acción humana puede hacer.

Daniel reconoció sin duda el poder de la oración. Cuando el rey Nabucodonosor amenazó con ejecutar a sus funcionarios por su incapacidad para revelar su sueño y su significado, Daniel instó a sus amigos Ananías, Misael y Azarías «para que pidieran misericordia del Dios del cielo acerca de este misterio, a fin de que no perecieran Daniel y sus amigos con el resto de los sabios de Babilonia» (Daniel 2:18, NBLA).

En efecto, Dios reveló el misterio y la vida de Daniel fue perdonada. ¿Dónde comenzó el milagro? Con la oración. Orar cambió una situación que de otro modo sería imposible.

A través de la oración, expresamos nuestra fe en la capacidad de Dios para intervenir, en lugar de confiar únicamente en nuestras propias fuerzas.

Reflexión y debate

1. ¿Cómo la oración ha cambiado sus circunstancias?
2. ¿Puede nombrar una situación específica de la sociedad que necesite oración?
3. ¿Cómo puede usted ser más intencional a la hora de aplicar la oración a los retos de liderar en tiempos culturalmente divididos?

Aplicación

Dedique tiempo a orar por las personas de nuestra cultura con las que más discrepa. En lugar de orar con ira y exasperación, pida a Dios que quebrante su corazón por ellos, aumente su compasión y los atraiga a Jesús.

2 | LIDERAR EN TIEMPOS DE DIVISIÓN CULTURAL

Oración

“La falta de oración es el primer signo de independencia orgullosa”. — Bob Sorge

La oración fue otra cualidad distintiva de la vida y el liderazgo de Daniel.

1. La oración _____ el alma.

“La oración es la calibración constante del alma. Es un estilo de vida en que uno se detiene y hace un inventario espiritual sincero”. — Bob Sorge

Buscar a Dios a través de la oración mantiene nuestros corazones rendidos a él y nuestros oídos atentos a su voz. A través de la oración, desarrollamos la fortaleza para estar *en* el mundo, pero no ser *del* mundo.

2. La oración _____ la situación.

“Nuestras oraciones extienden la voluntad de Dios a nuestro mundo”. — Jeff Leake

El punto de partida para el cambio no es la actividad de *hacer*, sino la actividad de *orar*. La oración hace lo que ninguna otra acción humana puede hacer.

Cuando el rey Nabucodonosor amenazó con ejecutar a sus funcionarios por su incapacidad para revelar su sueño y su significado, Daniel instó a sus amigos Ananías, Misael y Azarías «para que pidieran misericordia del Dios del cielo acerca de este misterio, a fin de que no perecieran Daniel y sus amigos con el resto de los sabios de Babilonia» (Daniel 2:18, NBLA).

En efecto, Dios reveló el misterio y la vida de Daniel fue perdonada. ¿Dónde comenzó el milagro? Con la oración. Orar cambió una situación que de otro modo sería imposible.

Aplicación

Dedique tiempo a orar por las personas de nuestra cultura con las que más discrepa. En lugar de orar con ira y exasperación, pida a Dios que quebrante su corazón por ellos, aumente su compasión y los atraiga a Jesús.

3 | LIDERAR EN TIEMPOS DE DIVISIÓN CULTURAL

Aptitud para aprender

Revisión en equipo

¿Cómo ha cambiado Dios su corazón hacia aquellos con los que no está de acuerdo?

Evaluación

¿Por qué es importante desarrollar la aptitud para aprender en tiempos de división cultural?

Perspicacias e ideas

En el capítulo inicial de Daniel, el rey Nabucodonosor ordenó a Aspenaz, jefe de los funcionarios de su corte, que eligiera a algunos jóvenes que se entrenarían para servir al rey. «Debían ser jóvenes apuestos y sin ningún defecto físico, que tuvieran aptitudes para aprender de todo y que actuaran con sensatez; jóvenes sabios y aptos para el servicio en el palacio real, a los cuales Aspenaz debía enseñarles la lengua y la literatura de los babilonios» (Daniel 1:4, NVI).

Daniel, Ananías (Sadrac), Misael (Mesac) y Azarías (Abednego) estaban entre los seleccionados. Después de tres años de entrenamiento, entraron al servicio real.

¿Cómo se sentiría si lo obligaran a aprender la literatura y la lengua de sus captores? ¿Qué actitud adoptaría al aplicar los dones y el entendimiento que Dios le ha dado para aprender sobre una cultura que no es la suya?

Eso es lo que tuvieron que hacer Daniel y sus amigos. Sin embargo, parece que mantuvieron una actitud dócil, mientras buscaban la sabiduría de Dios (versículos 17–20).

La aptitud para aprender es una cualidad importante para dirigir en tiempos culturalmente divididos. Hay dos razones:

1. *La aptitud para aprender le permite comprender su cultura.* Cuando los misioneros asumen una nueva asignación, deben aprender el idioma y la cultura del país en el que servirán. Sin este conocimiento, serán ineficaces en sus esfuerzos ministeriales.

Lo mismo ocurre en el ministerio pastoral. Si quiere llegar a los perdidos de su comunidad, no puede pasar su tiempo condenando y criticando su cultura. Debe permanecer dócil. No tiene que estar de acuerdo con la cultura, pero necesita entenderla para poder ministrar eficazmente.

2. *La aptitud para aprender le prepara para responder con inteligencia a su cultura.* Desafortunadamente, muchos líderes de la iglesia de hoy responden a la cultura sin otra cosa que opiniones superficiales y mal informadas. Peor aún, algunos responden de un modo que los hace lucir (y sonar) tontos, enfadados y críticos. Este tipo de posturas no lleva a ninguna parte.

En lugar de abordar las cuestiones culturales desde una torre de marfil, considere qué parte de su cultura necesita comprender mejor. Luego, pida al Espíritu Santo que lo ayude a responder con sabiduría y discernimiento, en un tono que glorifique a Dios.

Reflexión y debate

1. ¿Cómo pueden los líderes mantener su aptitud para aprender con respecto a los temas culturales sin comprometer los estándares bíblicos?
2. ¿Qué podemos aprender del ejemplo de Daniel y sus amigos?
3. ¿Cómo responder con sabiduría a las cuestiones culturales?

Aplicación

Escoja un área de la cultura para aprender más sobre ella. Hable sobre ello con un líder cristiano maduro, debatiendo una respuesta bíblica apropiada al tema.

3 LIDERAR EN TIEMPOS DE DIVISIÓN CULTURAL

Aptitud para aprender

«Debían ser jóvenes apuestos y sin ningún defecto físico, que tuvieran aptitudes para aprender de todo y que actuaran con sensatez; jóvenes sabios y aptos para el servicio en el palacio real, a los cuales Aspenaz debía enseñarles la lengua y la literatura de los babilonios» (Daniel 1:4, NVI).

La aptitud para aprender es una cualidad importante para dirigir en tiempos culturalmente divididos. Hay dos razones:

1. La aptitud para aprender le permite _____ su cultura.

Si quiere llegar a los perdidos de su comunidad, no puede pasar su tiempo condenando y criticando su cultura. Debe permanecer dócil. No tiene que estar de acuerdo con la cultura, pero necesita entenderla para poder ministrar eficazmente.

2. La aptitud para aprender le prepara para _____ con inteligencia a su cultura.

En lugar de abordar las cuestiones culturales desde una torre de marfil, considere qué parte de su cultura necesita comprender mejor. Luego, pida al Espíritu Santo que lo ayude a responder con sabiduría y discernimiento, en un tono que glorifique a Dios.

Aplicación

Escoja un área de la cultura para aprender más sobre ella. Hable sobre ello con un líder cristiano maduro, debatiendo una respuesta bíblica apropiada al tema.

4 | LIDERAR EN TIEMPOS DE DIVISIÓN CULTURAL

Autocontrol

Revisión en equipo

¿Qué está aprendiendo sobre la cultura y cómo puede responder inteligentemente a esa realidad cultural?

Evaluación

¿Cómo pueden los líderes cristianos modelar el autocontrol cuando se trata de la cultura?

Perspicacias e ideas

Uno de los rasgos poderosos de la vida de Daniel fue el autocontrol. Esto se trata de la capacidad de hacer lo correcto y evitar lo incorrecto. Ambos aspectos del autocontrol son vitales para liderar en tiempos culturalmente divididos.

Necesitamos autocontrol para elegir las acciones correctas, como practicar disciplinas espirituales y hacer buenas obras. Pero también ejercemos el autocontrol evitando lo que está mal, negándonos a transigir o a ceder a la tentación.

Daniel comprendió la importancia del autocontrol. Él hizo lo correcto cuando se entregó al hábito de la oración, eligiendo orar tres veces al día a pesar de la amenaza de ejecución.

Además, Daniel fue un modelo de autocontrol cuando él y sus amigos entraron en un programa de entrenamiento de tres años bajo el mando del rey Nabucodonosor. Se les asignó una ración diaria de comida y vino de la mesa del rey, pero tuvieron cuidado de no hacer lo malo.

Según Daniel 1:8, «Pero Daniel decidió no contaminarse con la comida y el vino del rey, así que pidió permiso al oficial en jefe para no contaminarse» (NVI).

Estos ricos platos debieron de ser tentadores, pero Daniel los rechazó. Lo más probable es que estos alimentos se hubieran ofrecido a los ídolos. Por lo tanto, comerlos habría hecho impuro a Daniel. Así que Daniel *controló su apetito* y pidió permiso para consumir solo verduras y agua.

El oficial accedió a la petición de Daniel. El resultado fue otra marca distintiva en el servicio de Daniel al rey.

Para liderar con eficacia en tiempos de división cultural, necesitamos el poderoso atributo del autocontrol. Aunque no es habitual en la cultura actual, te distinguirá como persona de compromiso y moderación.

Considere la alternativa:

- *Los líderes sin autocontrol no hacen lo que dicen que van a hacer. Carecen de la capacidad para producir los mejores resultados y alcanzar metas significativas.*
- *Los líderes sin autocontrol no controlan sus apetitos ni evitan comportamientos perjudiciales y poco saludables. Son propensos a cometer abusos de poder.*

El autocontrol es esencial para los líderes de la iglesia de hoy. Evita que nos volvamos como nuestra cultura. También nos hace más efectivos dentro de nuestra cultura.

Reflexión y debate

1. ¿Qué aspecto del autocontrol es más difícil para usted: hacer lo que está bien o evitar lo que está mal?
2. ¿Cuáles son las consecuencias a largo plazo de dirigir sin autocontrol?
3. ¿Qué tipo de impacto han tenido los líderes en la cultura al modelar el autocontrol?

Aplicación

Haga una autoevaluación de su nivel actual de autocontrol. ¿Qué necesita mejorar? ¿Cómo estas mejoras promoverán su capacidad de liderar con integridad en este tiempo de división cultural?

4 | LIDERAR EN TIEMPOS DE DIVISIÓN CULTURAL

Autocontrol

Uno de los rasgos poderosos de la vida de Daniel fue el autocontrol. Esto se trata de la capacidad de hacer _____ y evitar _____.

Daniel comprendió la importancia del autocontrol. Él hizo lo correcto cuando se entregó al hábito de la oración, eligiendo orar tres veces al día a pesar de la amenaza de ejecución.

Además, Daniel fue un modelo de autocontrol cuando él y sus amigos entraron en un programa de entrenamiento de tres años bajo el mando del rey Nabucodonosor. Se les asignó una ración diaria de comida y vino de la mesa del rey, pero tuvieron cuidado de no hacer lo malo.

«Pero Daniel decidió no contaminarse con la comida y el vino del rey, así que pidió permiso al oficial en jefe para no contaminarse» (Daniel 1:8, NVI).

Para liderar con eficacia en tiempos de división cultural, necesitamos el poderoso atributo del autocontrol. Considere la alternativa:

- Los líderes sin autocontrol no _____ lo que dicen que van a hacer. Carecen de la capacidad para producir los mejores _____ y alcanzar _____ significativas.
- Los líderes sin autocontrol no controlan sus _____ ni evitan comportamientos perjudiciales y poco saludables. Son propensos a cometer abusos de poder.

El autocontrol es esencial para los líderes de la iglesia de hoy. Evita que nos volvamos _____ nuestra cultura. También nos hace más _____ dentro de nuestra cultura.

Aplicación

Haga una autoevaluación de su nivel actual de autocontrol. ¿Qué necesita mejorar? ¿Cómo estas mejoras promoverán su capacidad de liderar con integridad en este tiempo de división cultural?

5 | LIDERAR EN TIEMPOS DE DIVISIÓN CULTURAL

Competencia

Revisión en equipo

¿Qué reflexiones adicionales ha tenido en relación con el autocontrol?

Evaluación

¿Qué aporta la competencia para potenciar su impacto en la cultura?

Perspicacias e ideas

La cultura tiende a valorar una cosa cuando se trata de los líderes de hoy: la competencia. Sus habilidades son bienes valiosos.

Los seguidores de Jesús deben mantener esto en la perspectiva adecuada. Cuando los líderes se centran solo en la competencia, pueden descuidar cualidades esenciales como el carácter, la integridad, las relaciones y la devoción a Dios.

Pero no se trata de una disyuntiva. No tenemos que elegir entre carácter y competencia, integridad e innovación, o relaciones y resultados. Todos son importantes, como ilustra la vida de Daniel.

De hecho, la competencia era una de las cualidades distintivas de Daniel. Después de un período de entrenamiento de tres años bajo el rey Nabucodonosor, nadie impresionó al rey más que Daniel y sus amigos (Daniel 1:19). El versículo 20 dice que el rey «los encontró diez veces superiores a todos los magos y encantadores que había en todo su reino» (NBLA).

Claramente, Dios era la fuente de la competencia de Daniel. El versículo 17 dice, «A estos cuatro jóvenes Dios les dio conocimiento e inteligencia en toda clase de literatura y sabiduría. Además, Daniel entendía toda clase de visiones y sueños» (NBLA).

Sin embargo, la mayoría de los dones otorgados por Dios también se cultivan con el tiempo a medida que participamos en su desarrollo.

Daniel aprovechó los dones que Dios le había otorgado y, al mismo tiempo, los administró sabiamente mediante la disciplina y el aprendizaje.

Podemos seguir el ejemplo de Daniel reconociendo los dones de Dios que hay en nuestro interior y aplicando disciplina para desarrollarlos.

Considere cinco formas en que la competencia le ayuda a liderar en tiempos culturalmente divididos:

1. *La competencia satisface necesidades y resuelve problemas.*
2. *La competencia se gana el respeto de los líderes culturales.*
3. *La competencia le aporta credibilidad y confianza.*
4. *La competencia abre otras puertas.*
5. *La competencia facilita que los demás vean nuestras buenas acciones y alaben a nuestro Padre Celestial (Mateo 5:16).*

Cuando se trata de abordar la cultura, a nadie le importa quién es usted o lo que representa si lo que hace carece de excelencia.

El objetivo de desarrollar competencias no es ganar fama, prestigio o notoriedad. El objetivo es utilizar las capacidades que Dios nos ha dado para marcar la diferencia y promover el bien mayor.

Reflexión y debate

1. ¿De qué manera la afirmación de que Daniel era «diez veces más capaz» lo inspira a aumentar sus capacidades?
2. ¿Cómo ha podido comprobar que la competencia de un líder cristiano lo distingue en la cultura?
3. ¿Qué ocurre cuando no prestamos suficiente atención al desarrollo de nuestra competencia?

Aplicación

Elija una habilidad que necesite para crecer y alcanzar el siguiente nivel. No se conforme con “arreglárselas”. En lugar de eso, permita que su competencia se convierta en una marca de excelencia en su liderazgo. Trace un plan de crecimiento y busque un amigo o asesor de confianza que le haga rendir cuentas.

5 | LIDERAR EN TIEMPOS DE DIVISIÓN CULTURAL

Competencia

La competencia era una de las cualidades distintivas de Daniel. Después de un período de entrenamiento de tres años bajo el rey Nabucodonosor, nadie impresionó al rey más que Daniel y sus amigos (Daniel 1:19). El versículo 20 dice que el rey «los encontró diez veces superiores a todos los magos y encantadores que había en todo su reino» (NBLA).

«A estos cuatro jóvenes Dios les dio conocimiento e inteligencia en toda clase de literatura y sabiduría. Además, Daniel entendía toda clase de visiones y sueños». (Daniel 1:17, NBLA).

Daniel aprovechó los dones que Dios le había otorgado y, al mismo tiempo, los administró sabiamente mediante la disciplina y el aprendizaje.

Cómo la competencia le ayuda a liderar en tiempos de división cultural:

1. La competencia satisface _____ y resuelve _____.
2. La competencia se gana el _____ de los líderes culturales.
3. La competencia le aporta _____ y confianza.
4. La competencia abre otras _____.
5. La competencia facilita que los demás vean nuestras _____
_____ y alaben a nuestro Padre Celestial (Mateo 5:16).

Cuando se trata de abordar la cultura, a nadie le importa quién es usted o lo que representa si lo que hace carece de excelencia.

Aplicación

Elija una habilidad que necesite para crecer y alcanzar el siguiente nivel. No se conforme con “arreglárselas”. En lugar de eso, permita que su competencia se convierta en una marca de excelencia en su liderazgo. Trace un plan de crecimiento y busque un amigo o asesor de confianza que le haga rendir cuentas.

6

LIDERAR EN TIEMPOS DE DIVISIÓN CULTURAL

Carácter

Revisión en equipo

¿En qué área de competencia está usted centrado en crecer ahora mismo?

Evaluación

¿Cómo crea cultura el carácter?

Perspicacias e ideas

El carácter es importante, y no solo cuando se inicia el camino del liderazgo. Importa en todos los ámbitos de la vida, en cada época del liderazgo y en todos los aspectos de la cultura. Sin carácter, no podrá ser el tipo de líder que otros querrán seguir.

El autor Carey Nieuwhof observa: “Su competencia deja la primera impresión, pero su carácter deja la que perdura... el carácter importa más que nada porque uno lleva lo que es a todo lo que hace”.

Daniel modeló esta poderosa verdad en su vida. El carácter era un rasgo distintivo que tenía profundos resultados. Considere tres ejemplos:

1. *Daniel prefirió el carácter a la conveniencia.* Daniel eligió no contaminarse comiendo de la mesa del rey Nabucodonosor (Daniel 1). No era algo conveniente. De hecho, era arriesgado. Pero la vida de Daniel no se trataba de hacer lo que era fácil. Daniel estaba decidido a hacer lo que era correcto.
2. *Daniel eligió el carácter a las zanahorias.* Los autores sobre liderazgo hablan a veces de incentivar el comportamiento mediante “zanahorias” (recompensas). El rey Belsasar intentó emplear este método con Daniel.

Cuando unos dedos aparecieron de repente y empezaron a escribir en una pared durante una cena para Belsasar, el rey se aterrorizó (Daniel 5:5–6). Finalmente, Belsasar convocó a Daniel y le ofreció recompensas: «Ahora, si puedes leer la inscripción y darme a conocer su interpretación, serás vestido de púrpura y llevarás un collar de oro al cuello, y tendrás autoridad como tercero en el reino». (versículo 16, NBLA).

Sin embargo, la motivación de Daniel era agradar a Dios, no obtener el honor, la riqueza y el poder que puede dar el hombre. Por lo tanto, Daniel dijo, «Sean para ti tus regalos y da tus recompensas a otro. Yo leeré, sin embargo, la inscripción al rey y le daré a conocer su interpretación» (versículo 17, NBLA).

3. *Daniel eligió el carácter antes que la corrupción.* Mientras Daniel servía a las órdenes del rey Darío, se distinguió tanto que el rey quiso ponerlo al frente de todo su reino (Daniel 6:3). Esto hizo que los otros administradores se pusieran celosos, así que trataron de desacreditar el carácter de Daniel.

Sin embargo, el versículo 4 dice, «Pero no pudieron encontrar ningún motivo de acusación ni evidencia alguna de corrupción, por cuanto él era fiel, y ninguna negligencia ni corrupción podía hallarse en él» (NBLA). Daniel eligió el carácter sobre la corrupción, y era evidente para todos.

En lugar de influir en los demás con el peso de un título, procure desarrollar su carácter para poder influir con el peso de su vida.

Reflexión y debate

1. ¿Cuál de los tres ejemplos del carácter de Daniel le inspira más? ¿Por qué?
2. ¿Cómo ayuda el buen carácter a liderar en tiempos de división cultural?
3. ¿Cuándo se siente más tentado a comprometer su carácter como líder?

Aplicación

Invite al Espíritu Santo a examinar su carácter y a revelar sus puntos débiles. ¿Qué cambios necesita hacer? Tome en serio estas cuestiones y comience a cultivar un carácter digno de confianza a los niveles más profundos.

6

LIDERAR EN TIEMPOS DE DIVISIÓN CULTURAL

Carácter

“Su competencia deja la primera impresión, pero su carácter deja la que perdura... el carácter importa más que nada porque uno lleva lo que es a todo lo que hace”.

— Carey Nieuwhof

1. *Daniel prefirió el carácter a la* _____.

Daniel eligió no contaminarse comiendo de la mesa del rey Nabucodonosor (Daniel 1).

2. *Daniel eligió el carácter a las* _____.

Los autores sobre liderazgo hablan a veces de incentivar el comportamiento mediante “zanahorias” (recompensas). El rey Belsasar intentó emplear este método con Daniel.

«Ahora, si puedes leer la inscripción y darme a conocer su interpretación, serás vestido de púrpura y llevarás un collar de oro al cuello, y tendrás autoridad como tercero en el reino» (Daniel 5:16, NBLA).

Sin embargo, la motivación de Daniel era agradar a Dios, no obtener el honor, la riqueza y el poder que puede dar el hombre.

3. *Daniel eligió el carácter antes que la* _____.

«Pero no pudieron encontrar ningún motivo de acusación ni evidencia alguna de corrupción, por cuanto él era fiel, y ninguna negligencia ni corrupción podía hallarse en él» (Daniel 6:4, NBLA).

Aplicación

Invite al Espíritu Santo a examinar su carácter y a revelar sus puntos débiles. ¿Qué cambios necesita hacer? Tome en serio estas cuestiones y comience a cultivar un carácter digno de confianza a los niveles más profundos.

7 | LIDERAR EN TIEMPOS DE DIVISIÓN CULTURAL

Humildad

Revisión en equipo

¿Cómo se ha sentido desafiado a cultivar su carácter en profundidad?

Evaluación

¿Por qué la humildad es tan atractiva en los demás, pero lo es menos en nosotros mismos?

Perspicacias e ideas

El Sherlock Holmes de Arthur Conan Doyle dijo: “La principal prueba de la verdadera grandeza de un hombre reside en la percepción de su pequeñez”.

Este no es un punto de vista popular en la cultura americana de hoy, pero habla de la esencia de un buen liderazgo. Las personas orgullosas se hacen ver fuertes, pero esta es la ruta más rápida hacia una caída en el liderazgo. La humildad es el camino hacia la grandeza.

Por desgracia, muchos líderes de la Iglesia rebosan de arrogancia más que de humildad. Esto no refleja el comportamiento de Jesús, quien ejerció su ministerio desde una postura de servicio y respondió a la gente con amor y compasión.

Entonces, ¿cómo podemos comprometernos con una cultura que ve la mansedumbre como una debilidad? La historia de Daniel nos ofrece otro ejemplo.

Daniel era el primero de la clase, y lo último que quería el rey Darío era perder a su mejor líder. Pero cuando Daniel oró a Dios en lugar de orar al rey Darío, el rey mantuvo su ley y envió a Daniel al foso de los leones.

Después de una noche en vela, Darío corrió al foso de los leones para comprobar el estado de Daniel. El rey llamó, interesándose por el bienestar de Daniel.

La respuesta de Daniel demostró su humildad: «Oh rey, viva para siempre. Mi Dios envió Su ángel, que cerró la boca de los leones, y no me han hecho daño alguno porque fui hallado inocente ante Él. Y tampoco ante usted, oh rey, he cometido crimen alguno» (Daniel 6:21–22, NBLA).

En este pasaje, Daniel muestra humildad de dos maneras:

1. *Daniel atribuyó el mérito a Dios.* Reconoció que fue Dios quien cerró la boca de los leones. Daniel no se atribuyó el mérito de lo sucedido, sino que dirigió toda la gloria solo a Dios.
2. *Daniel mostró respeto al rey.* Daniel habló con humildad y respeto al rey. La humildad formaba parte del carácter de Daniel. Estableció el tono para su vida y liderazgo.

Para liderar con efectividad en una cultura egoísta, debemos elegir el camino de la humildad. Ese es el camino que Jesús nos marcó durante su ministerio.

Reflexión y debate

1. ¿Qué hace que un líder humilde resulte atractivo para los demás?
2. ¿Cómo una respuesta humilde a la cultura fomenta el diálogo en lugar de la disputa?
3. ¿Cómo podemos aplicar las lecciones de Daniel sobre la humildad en la cultura actual?

Aplicación

La humildad es una búsqueda que dura toda la vida. Dedique algún tiempo a la oración, arrepintiéndose del orgullo e invitando al Espíritu a que le señale las áreas en las que necesita desarrollar una mayor humildad. Lea Mateo 23, considerando lo que enseña sobre los peligros del orgullo.

7 | LIDERAR EN TIEMPOS DE DIVISIÓN CULTURAL

Humildad

“La principal prueba de la verdadera grandeza de un hombre reside en la percepción de su pequeñez”. — El Sherlock Holmes de Arthur Conan Doyle

Daniel era el primero de la clase, y lo último que quería el rey Darío era perder a su mejor líder. Pero cuando Daniel oró a Dios en lugar de orar al rey Darío, el rey mantuvo su ley y envió a Daniel al foso de los leones.

Después de una noche en vela, Darío corrió al foso de los leones para comprobar el estado de Daniel. El rey llamó, interesándose por el bienestar de Daniel. La respuesta de Daniel demostró su humildad: «Oh rey, viva para siempre. Mi Dios envió Su ángel, que cerró la boca de los leones, y no me han hecho daño alguno porque fui hallado inocente ante Él. Y tampoco ante usted, oh rey, he cometido crimen alguno» (Daniel 6:21–22, NBLA).

1. *Daniel atribuyó el _____ a Dios.*

He acknowledged God was the One who shut the lions' mouths. Daniel didn't take credit for what happened, but directed all the glory to God alone.

2. *Daniel mostró _____ al rey.*

Daniel habló con humildad y respeto al rey. La humildad formaba parte del carácter de Daniel. Estableció el tono para su vida y liderazgo.

Aplicación

La humildad es una búsqueda que dura toda la vida. Dedique algún tiempo a la oración, arrepintiéndose del orgullo e invitando al Espíritu a que le señale las áreas en las que necesita desarrollar una mayor humildad. Lea Mateo 23, considerando lo que enseña sobre los peligros del orgullo.

8

LIDERAR EN TIEMPOS DE DIVISIÓN CULTURAL

Sabiduría

Revisión en equipo

¿Qué está aprendiendo sobre la importancia y el poder de la humildad en el liderazgo?

Evaluación

¿Qué significa ser un líder sabio en la cultura actual?

Perspicacias e ideas

Liderar en tiempos culturalmente divididos puede ser desafiante y complejo. Pero los mejores líderes actúan con la sabiduría de Dios. Una vez más, Daniel nos ofrece un gran ejemplo.

Cuando el rey Nabucodonosor insistió en que sus astrólogos no sólo interpretaran su sueño, sino que también le revelaran *que* había soñado, nadie pudo hacerlo. Ante esta demanda irrazonable, los líderes de la época se vieron en un dilema.

Sin embargo, Daniel 2:14 dice, «Cuando Arioc, comandante de la guardia real, llegó con la intención de matarlos, Daniel manejó la situación con sabiduría y discreción» (NTV).

La respuesta de Daniel destaca cinco aspectos de la sabiduría que son aplicables al liderazgo actual.

1. *La sabiduría muestra moderación.* Cuando Daniel oyó la orden del rey, no dijo: “Nabucodonosor es un idiota irracional. ¿Quién se cree que es?” En lugar de eso, Daniel optó por la moderación.
2. *La sabiduría habla con gracia.* El versículo 14 dice que Daniel respondió con tacto. Si hay algo que nos vendría bien a la hora de afrontar un conflicto, es el tacto. Como dice John Maxwell, tenemos que dejar de corregir y empezar a conectar.

Como seguidores de Jesús, los líderes cristianos deben dominar esta importante lección: Decir la verdad en el tono de la gracia. La verdad sin gracia es cruel. La gracia sin la verdad no tiene sentido. No es una cosa o la otra. Necesitamos decir la verdad en el tono de la gracia

3. *La sabiduría busca la claridad.* Daniel sabía que tenía que haber algo más en la historia, así que preguntó al oficial del rey: «¿Por qué emitió el rey un decreto tan severo?» (versículo 15, NTV). Entonces Daniel escuchó cómo el oficial le explicaba el asunto. Daniel no sacó conclusiones precipitadas. Avanzó con sabiduría.
4. *La sabiduría sugiere una solución.* El versículo 16 dice, «Daniel fue a ver al rey inmediatamente y le pidió más tiempo para comunicarle el significado del sueño» (NTV). Daniel no exigió que se hicieran las cosas a su manera. Sugirió una solución sencilla y lógica. ¿Cómo puede ayudarnos este sabio planteamiento en momentos de tensión?
5. *La sabiduría busca a Dios.* Daniel no utilizó el tiempo que pidió al rey para urdir un plan ideado humanamente. En lugar de eso, Daniel y sus amigos oraron, y Dios les reveló el misterio (2:17–19).

Este es el camino de la sabiduría. Podemos aplicar estos principios hoy en día mientras lideramos en tiempos culturalmente divididos.

Reflexión y debate

1. ¿Cuál de los cinco principios anteriores representa un mayor desafío para usted? ¿Por qué?
2. ¿Cuándo necesita hablar mejor en el tono de la gracia?
3. ¿Qué otras lecciones puede extraer de la sabia respuesta de Daniel?

Aplicación

Haga un examen honesto de su respuesta a la cultura. ¿Refleja realmente el Espíritu de Jesús? Haga una lista de dos o tres cambios que necesita hacer. Luego comparta esos cambios con un amigo que pueda ayudarle a mantenerse en el buen camino.

8

LIDERAR EN TIEMPOS DE DIVISIÓN CULTURAL

Sabiduría

«Cuando Arioc, comandante de la guardia real, llegó con la intención de matarlos, Daniel manejó la situación con sabiduría y discreción» (Daniel 2:14, NTV).

Cinco expresiones de la sabiduría:

1. *La sabiduría muestra* _____.

Quando Daniel oyó la orden del rey, no dijo: “Nabucodonosor es un idiota irracional. ¿Quién se cree que es?” En lugar de eso, Daniel optó por la moderación.

2. *La sabiduría habla con* _____.

Como seguidores de Jesús, los líderes cristianos deben dominar esta importante

lección: Decir la _____ en el _____ de la _____.

La verdad sin gracia es cruel. La gracia sin la verdad no tiene sentido.

3. *La sabiduría busca la* _____.

Daniel sabía que tenía que haber algo más en la historia, así que preguntó al oficial del rey: «¿Por qué emitió el rey un decreto tan severo?» (Daniel 2:15, NTV). Entonces Daniel escuchó cómo el oficial le explicaba el asunto. Daniel no sacó conclusiones precipitadas. Avanzó con sabiduría.

4. *La sabiduría sugiere una* _____.

«Daniel fue a ver al rey inmediatamente y le pidió más tiempo para comunicarle el significado del sueño» (Daniel 2:16, NTV).

5. *La sabiduría busca a* _____.

Daniel y sus amigos oraron, y Dios les reveló el misterio (Daniel 2:17–19).

Aplicación

Haga un examen honesto de su respuesta a la cultura. ¿Refleja realmente el Espíritu de Jesús? Haga una lista de dos o tres cambios que necesita hacer. Luego comparta esos cambios con un amigo que pueda ayudarle a mantenerse en el buen camino.

9

LIDERAR EN TIEMPOS DE DIVISIÓN CULTURAL

Valor

Revisión en equipo

¿Cómo ha aplicado los principios de la sabiduría al interactuar con otras personas en la cultura?

Evaluación

¿Qué significa ser un líder con valor en tiempos de división cultural?

Perspicacias e ideas

C.S. Lewis dijo una vez: “El valor no es simplemente una de las virtudes, sino la forma de toda virtud en el momento de su prueba”. Sin valor, no se puede ser una persona de amor, gracia, verdad, compromiso o autocontrol, porque el valor es necesario para vivir y liderar con todas estas cualidades.

En tiempos de prueba, el valor nos ayuda a tomar decisiones que honran a Dios.

Daniel tuvo muchas oportunidades de dejarse llevar por la corriente. Pero mantuvo su integridad con valor y glorificó a Dios.

Veamos dos ejemplos.

1. *Daniel tuvo el valor de hacer lo correcto*. Cuando el rey Darío ordenó que todos orasen sólo a él o se enfrentarían a la ejecución, Daniel no se acobardó. Daniel 6:10–11 dice, «Cuando Daniel se enteró de la publicación del decreto, se fue a su casa y subió a su dormitorio, cuyas ventanas se abrían en dirección a Jerusalén. Allí se arrodilló y se puso a orar y alabar a Dios, pues tenía por costumbre orar tres veces al día. Cuando aquellos hombres llegaron y encontraron a Daniel orando e implorando la ayuda de Dios» (NVI).

En lugar de alterar su hábito de oración hasta que expirara el decreto del rey, Daniel demostró el valor de sus convicciones, aunque la consecuencia fuera la muerte. El valor nos ayuda a elevarnos por encima de las circunstancias, para que podamos seguir haciendo lo correcto a pesar del miedo.

2. *Daniel tuvo el valor de decirle la verdad al poder*. Cuando Nabucodonosor tuvo un sueño, el rey lo compartió con Daniel, buscando una interpretación clara. Daniel 4:19 dice, «Daniel, conocido también como Beltsasar, se quedó desconcertado por algún tiempo y aterrorizado por sus propios pensamientos; por eso el rey le dijo: “Beltsasar, no te dejes alarmar por este sueño y su significado”» (NVI).

Este sueño no era una buena noticia para Nabucodonosor, y Daniel lo sabía. Supondría el fin de su reinado a menos que el rey se arrepintiera. Pero Daniel estaba dispuesto a decir la verdad costara lo que costara.

Daniel dijo, «Por tanto, yo ruego a Su Majestad aceptar el consejo que le voy a dar: Renuncie usted a sus pecados y actúe con justicia; renuncie a su maldad y sea bondadoso con los oprimidos. Tal vez su prosperidad pueda continuar» (Daniel 4:27, NVI). Daniel fue amable, pero también dijo la verdad.

Reflexión y debate

1. ¿Quién es el líder más valeroso que ha conocido?
2. ¿En qué ámbitos del liderazgo le resulta más difícil tener valor?
3. ¿Cuál es la diferencia entre el valor humano ordinario y el valor justo?

Aplicación

Reflexione sobre su propio liderazgo. ¿En qué área necesita crecer para mostrar valor como Cristo? Identifique dos pasos de valor que pueda dar a continuación.

9

LIDERAR EN TIEMPOS DE DIVISIÓN CULTURAL

Valor

“El valor no es simplemente una de las virtudes, sino la forma de toda virtud en el momento de su prueba”. — C.S. Lewis

Daniel tuvo muchas oportunidades de dejarse llevar por la corriente. Pero mantuvo su integridad con valor y glorificó a Dios.

1. *Daniel tuvo el valor de hacer lo _____.*

«Cuando Daniel se enteró de la publicación del decreto, se fue a su casa y subió a su dormitorio, cuyas ventanas se abrían en dirección a Jerusalén. Allí se arrodilló y se puso a orar y alabar a Dios, pues tenía por costumbre orar tres veces al día. Cuando aquellos hombres llegaron y encontraron a Daniel orando e implorando la ayuda de Dios» (Daniel 6:10–11, NVI).

2. *Daniel tuvo el valor de decirle la _____ al _____.*

«Daniel, conocido también como Beltsasar, se quedó desconcertado por algún tiempo y aterrizado por sus propios pensamientos; por eso el rey le dijo: “Beltsasar, no te dejes alarmar por este sueño y su significado”» (Daniel 4:19, NVI).

«Por tanto, yo ruego a Su Majestad aceptar el consejo que le voy a dar: Renuncie usted a sus pecados y actúe con justicia; renuncie a su maldad y sea bondadoso con los oprimidos. Tal vez su prosperidad pueda continuar» (Daniel 4:27, NVI).

Aplicación

Reflexione sobre su propio liderazgo. ¿En qué área necesita crecer para mostrar valor como Cristo? Identifique dos pasos de valor que pueda dar a continuación.

10

LIDERAR EN TIEMPOS DE DIVISIÓN CULTURAL

Comprometer

Revisión en equipo

¿A cuáles tres voluntarios le envió una nota de agradecimiento la semana pasada?

Evaluación

¿Cuáles son las mejores estrategias que ha utilizado para mantener a los voluntarios interesados?

Reflexión y debate

Uno de los aspectos notables de los esfuerzos de Nehemías por reconstruir el muro alrededor de Jerusalén fue su capacidad para mantener al equipo comprometido a pesar de las burlas constantes.

Nehemías 4:1–3 dice: «Cuando Sanbalat se enteró de que estábamos reconstruyendo la muralla, se enojó muchísimo. Se puso furioso y se burló de los judíos, diciendo ante sus amigos y los oficiales del ejército de Samaria: “¿Qué cree que está haciendo este pobre y debilucho grupo de judíos? ¿Acaso creen que pueden construir la muralla en un día por tan solo ofrecer unos cuantos sacrificios? ¿Realmente creen que pueden hacer algo con piedras rescatadas de un montón de escombros, y para colmo piedras calcinadas?” Tobías, el amonita, que estaba a su lado, comentó: “¡Esa muralla se vendría abajo si tan siquiera un zorro caminara sobre ella!”».

Incluso con esta oposición, Nehemías mantuvo al pueblo centrado en la visión que tenía entre manos. Ignoró gran parte de las burlas, reasignó a personas con diversas responsabilidades y defendió la misión.

Una cosa es reclutar a un equipo de voluntarios y otra mantener a los miembros del equipo interesados en la visión, el ministerio y sus funciones. A continuación, se indican diez cosas que puede hacer para mantener el compromiso de los voluntarios:

1. **Modelar.** Sea auténtico, afectuoso y lleno de integridad. Sea un líder digno de seguir mientras modela el camino.
2. **Liderar.** Una de las mejores cosas que puede hacer por los voluntarios es liderarlos con excelencia.
3. **Energizar.** Transmita una visión para el futuro, recordando periódicamente a los miembros del equipo que su servicio está marcando la diferencia.
4. **Conectar.** Cree un espacio para que los miembros del equipo establezcan relaciones y se conozcan unos a otros fuera de la iglesia.
5. **Comunicar.** Actualice periódicamente a los voluntarios sobre detalles relevantes del ministerio.
6. Ser **mentor.** Invierta personalmente en el crecimiento de los miembros individuales del equipo.
7. **Escuchar.** Acoja las opiniones de los demás y ofrézcales la oportunidad de compartir sus ideas para mejorar el ministerio.
8. Ser **pastor.** Muestre una atención y un aliento genuinos, acompañando a los voluntarios en los momentos difíciles.
9. **Equipar.** Proporcione regularmente a los miembros del equipo formación y recursos que les ayuden a alcanzar el éxito.
10. **Empoderar.** Comparta el poder y la autoridad con los voluntarios a medida que adquieran responsabilidades.

Cada una de estas acciones contribuirá al nivel general de compromiso de su equipo. Y lo que es más importante, los voluntarios se sentirán reconocidos, queridos, realizados y apreciados.

Reflexión y debate

1. ¿Cuáles son los mayores retos a los que se enfrenta para mantener a su equipo plenamente comprometido?
2. ¿Cuál de los 10 pasos anteriores le resulta más difícil? ¿Por qué?
3. ¿Cómo podríamos mejorar como congregación el compromiso de los voluntarios?

Aplicación

Elija dos de los diez pasos anteriores para mantener el compromiso de su equipo. Elabore un plan significativo para aplicar estas estrategias esta misma semana. A continuación, añada un nuevo paso cada mes.

10 | LIDERAR EN TIEMPOS DE DIVISIÓN CULTURAL

Constancia

En esta serie de lecciones, hemos aprendido varias cualidades esenciales para liderar en tiempos de división cultural. Daniel modeló cada cualidad, a pesar de la hostilidad de la cultura a los caminos y la sabiduría de Dios.

“Decisiones correctas + Constancia + Tiempo = Rendimientos significativos”
— John Maxwell

Cuando hacemos lo correcto, con constancia, durante un largo período de tiempo, experimentaremos bendiciones más allá de lo que podemos imaginar.

1. Sin compromiso, perderá su _____ espiritual en la cultura.
2. Sin oración, abordará la cultura desde los _____ de la capacidad humana.
3. Sin aptitud para aprender, no buscará _____ la cultura.
4. Sin autocontrol, le rebasarán los _____ de la cultura.
5. Sin competencia, no podrá _____ eficazmente en ámbito de la cultura.
6. Sin carácter, acabará siendo _____ la cultura.
7. Sin humildad, se adjudicará el _____ de su impacto en la cultura.
8. Sin sabiduría, _____ pobremente a la cultura.
9. Sin valor, cederá cuando se le ponga a _____ en la cultura.
10. Sin constancia, su influencia nunca se _____.

«Pronto Daniel demostró ser más capaz que los otros administradores y altos funcionarios. Debido a la gran destreza administrativa de Daniel, el rey hizo planes para ponerlo frente al gobierno de todo el imperio» (Daniel 6:3, NTV).

Aplicación

Evalúese a usted mismo y póngase una *nota de constancia* por cada una de las cualidades de esta serie de lecciones. Identifique su nota más baja y piense qué puede hacer para mejorarla. Elabore un plan de superación para que pueda empezar a crecer en esa área.