

Influence

HAZ QUE VALGA LA PENA

Un estudio de diez semanas para equipos de liderazgo

Superar los temores en el liderazgo

por STEPHEN BLANDINO



HAZ QUE VALGA LA PENNA

Un estudio de diez semanas para equipos de liderazgo



¿Qué es Haz que valga la pena?

Haz que valga la pena es un recurso para el desarrollo del liderazgo que puede utilizarse individualmente o con el personal, los voluntarios o los miembros de la junta directiva.

Cada entrega también está disponible en línea como un PDF descargable, junto con páginas interactivas para el uso de los miembros del grupo. Las palabras y frases subrayadas en el siguiente texto corresponden a las secciones para rellenar los espacios en blanco en las páginas para los miembros del equipo. Accede a estos recursos gratuitos en influencemagazine.com/Downloads.

Estas lecciones fueron escritas por **STEPHEN BLANDINO**, pastor principal de la iglesia 7 City Church en Forth Worth, Texas, y autor de varios libros.



Superar los temores en el liderazgo

por **STEPHEN BLANDINO**

Si hay algo que tienen en común la mayoría de los titulares de las noticias es la capacidad de infundir temor. Ya sea la política, la economía, el COVID, la pérdida de derechos, la delincuencia... lo que sea, a menudo hay un matiz que induce a la ansiedad.

Como ministros, guiamos a otros a través de sus temores. Y a veces nos encontramos con el mismo tipo de preocupaciones.

¿Cómo suenfrentamos los temores en el liderazgo? ¿Qué hacemos cuando la ansiedad nubla nuestro juicio, socava nuestra influencia y

se interpone en el camino de la visión que Dios nos ha dado?

Esta edición de Haz que valga la pena examina diez temores comunes en el liderazgo y considera las maneras de superarlos. Entre esos temores se encuentran los siguientes:

1. **El fracaso.** Los líderes pueden superar este temor cuando recuerdan que el fracaso es un *qué*, no un *quién*, y que puede ser un lugar de restauración.
2. **El rechazo.** La mayoría de nosotros queremos caer bien, pero cuando los líderes se enfrentan al rechazo, deben mantener la lealtad a Cristo y aprender a separar su identidad de sus ideas.
3. **La escasez.** Muchos líderes viven con una

mentalidad de escasez, temen no tener lo suficiente para ver cumplida su visión. Pero los mejores líderes adoptan una mentalidad de abundancia, reconocen que sirven a un Dios que no tiene límites.

4. **La crítica.** Todo líder tiene críticos. Pero podemos silenciar a los detractores cuando lideramos con claridad, valor, credibilidad y confianza.
 5. **La comunicación.** Muchas personas citan el hablar en público como su mayor temor, pero los líderes necesitan esta habilidad para predicar, proyectar la visión y liderar las reuniones. La clave está en la oración, la preparación, la práctica y el poder de Dios para cultivar nuestras habilidades de comunicación.
 6. **La toma de decisiones.** Las decisiones más difíciles siempre caen en el escritorio del líder. Por eso, los líderes necesitan un filtro para la toma de decisiones que incluya a Dios, la investigación, la experiencia, la perspectiva, el momento y las personas influyentes.
 7. **La incompetencia.** El síndrome del impostor implica el temor de que la gente descubra que no somos tan buenos como muchos nos perciben. Podemos superar el temor a la incompetencia cuando recordamos que Dios está con nosotros, que Dios nos envió y que Dios nos ha equipado.
 8. **El asumir riesgos.** Los líderes asumen riesgos, pero con el riesgo viene el temor de que las cosas no salgan bien. Para superar este temor, nuestra medida interna de fe debe superar la medida externa de temor.
 9. **La tomar de una postura.** Hay momentos en el liderazgo en los que hay que tomar una postura impopular para hacer lo correcto. En estos momentos, los líderes se comprometen a satisfacer necesidades, resolver problemas, ayudar a la gente y hacer discípulos.
 10. **La significancia.** Todo líder quiere que su vida y su liderazgo cuenten. Podemos superar el temor a no importarle a los demás al cultivar el carácter, la contribución y las conexiones que dejan un legado significativo.
- Al leer y debatir las lecciones con tu equipo, permite que te desafíe a andar por fe, no por vista. Enfrentate a tus temores y lidera con confianza y valentía.

1 | SUPERAR LOS TEMORES EN EL LIDERAZGO

El fracaso

Evaluación

¿Cómo te afecta el temor al fracaso?

Perspicacias e ideas

Ningún líder quiere fracasar. El fracaso es doloroso, tanto en lo personal como organizativo. Por eso es uno de los temores más comunes a los que se enfrentan los líderes.

Por supuesto, todo el mundo experimentará momentos de fracaso. Considera algunos de los fracasos de la vida de Pedro:

- *La falta de fe.* Durante una violenta tormenta, Pedro apartó los ojos de Jesús y comenzó a hundirse. Jesús le dijo: «Tienes tan poca fe» (Mateo 14:31, NTV).
- *Hablar insensatamente.* Cuando Jesús dijo a sus discípulos que iba a sufrir y morir, Pedro apartó a Jesús y le reprendió. A su vez, Jesús reprendió a Pedro (Mateo 16:22-23).
- *El orgullo.* Jesús dijo a sus discípulos que todos lo abandonarían, pero Pedro insistió en que él nunca haría tal cosa. Jesús expuso esta respuesta orgullosa, revelando que Pedro lo negaría tres veces (Mateo 26:33-35).
- *Se quedó dormido en el trabajo.* Jesús pidió a Pedro, Santiago y Juan que oraran con Él en el Huerto de Getsemaní, pero se quedaron dormidos (Mateo 26:36-46).
- *Reacción exagerada.* En el arresto de Jesús, Pedro sacó su espada y cortó la oreja derecha de Malco, el siervo del sumo sacerdote. Como Jesús reconocía que debía beber del cáliz del sufrimiento, le dijo a Pedro que guardara su espada (Juan 18:10-11).
- *Negación.* Después de negar a Jesús tres veces, Pedro escuchó el canto del gallo y luego lloró amargamente (Mateo 26:75).

De estos ejemplos podemos extraer dos lecciones que nos ayudan a superar el temor al fracaso:

1. *El fracaso es un qué, no un quién.* El fracaso puede definir lo que has hecho, pero no define quién eres. El fracaso puede ser un punto en la línea de tiempo de tu vida, pero no representa toda tu historia.

El fracaso puede *definirte o desarrollarte*. La elección es tuya. En vez de dejar que el fracaso te defina, deja que sea un momento decisivo que sirva de catalizador para ayudarte a crecer.

2. *El fracaso es un lugar para la restauración, no de rechazo.* Es fácil machacarnos cuando fracasamos, pero ese fracaso no debe convertirse en nuestra residencia permanente.

Cuando Pedro fracasó, Jesús no le dejó vivir el resto de su vida en la vergüenza y el arrepentimiento. Después de su resurrección, Jesús le dijo a Pedro: «Alimenta a mis ovejas» (Juan 21:17, NTV). En vez de rechazar a Pedro, Jesús le devolvió su llamado al Reino.

Puedes superar el temor al fracaso apoyándote en tu verdadera identidad en Cristo, y luego aprovechar el fracaso para crecer y avanzar.

Reflexión y debate

1. ¿Cuál es un fracaso con el que has tenido que luchar en tu vida o en tu liderazgo?
2. ¿Cómo te afecta la afirmación «El fracaso es un qué, no un quién»?
3. ¿De qué manera la vida de Pedro, y la respuesta de Jesús a Pedro, te dan esperanza para superar tus propios fracasos?

Aplicación

¿Qué fracaso en tu vida o liderazgo ha sido tu mayor lucha? Tómame un tiempo para reconocer ese fracaso, dáselo a Dios y reconoce quién eres en Cristo.

1 | SUPERAR LOS TEMORES EN EL LIDERAZGO

El fracaso

Ningún líder quiere fracasar. El fracaso es doloroso, tanto en lo personal como organizativo. Por eso es uno de los temores más comunes a los que se enfrentan los líderes.

Por supuesto, todo el mundo experimentará momentos de fracaso. Considera algunos de los fracasos de la vida de Pedro:

- _____ (Mateo 14:31).
- _____ (Mateo 16:22-23).
- _____ (Mateo 26:33-35).
- _____ (Mateo 26:36-46).
- _____ (Juan 18:10-11).
- _____ (Mateo 26:75).

Superar el miedo al fracaso:

1. *El fracaso es un* _____, *no un* _____.

El fracaso puede ser un punto en la línea de tiempo de tu vida, pero no representa toda tu historia.

El fracaso puede *definirte* o *desarrollarte*. La elección es tuya. En vez de dejar que el fracaso te defina, deja que sea un momento decisivo que sirva de catalizador para ayudarte a crecer.

2. *El fracaso es un lugar para la* _____, *no de* _____.

Cuando Pedro fracasó, Jesús no le dejó vivir el resto de su vida en la vergüenza y el arrepentimiento. Después de su resurrección, Jesús le dijo a Pedro: «Alimenta a mis ovejas» (Juan 21:17, NTV). En vez de rechazar a Pedro, Jesús le devolvió su llamado al Reino.

Aplicación

¿Qué fracaso en tu vida o liderazgo ha sido tu mayor lucha? Tómame un tiempo para reconocer ese fracaso, dáselo a Dios y reconoce quién eres en Cristo.

2 | SUPERAR LOS TEMORES EN EL LIDERAZGO

El rechazo

Análisis en equipo

¿Cómo ha cambiado tu visión del fracaso durante la última semana?

Evaluación

¿Cómo afecta el rechazo a tu liderazgo?

Perspicacias e ideas

La mayoría de nosotros queremos caer bien. Después de todo, es más divertido hacer amigos que enemigos. Pero los buenos líderes comprenden la importancia de tomar decisiones difíciles y realizar cambios. La falta de voluntad para hacerlo nos convierte en marionetas que agradan a la gente.

En el Evangelio de Juan leemos sobre los peligros de la aprobación de la gente: «Sin embargo, hubo muchos que sí creyeron en él—entre ellos algunos líderes judíos—, pero no lo admitían por temor a que los fariseos los expulsaran de la sinagoga, porque amaban más la aprobación humana que la aprobación de Dios» (Juan 12:42-43, NTV).

Complacer a la gente produjo dos flaquezas debilitantes en la vida de estos líderes: el orgullo y la parálisis. El orgullo es evidente en su amor por la alabanza humana más que por la alabanza de Dios. Y la parálisis es evidente en su falta de voluntad para seguir a Jesús, a pesar de que deseaban hacerlo.

Estos líderes rechazaron a Cristo para ganar la aprobación humana. Jesús dijo: «Pero todos los que me rechazan a mí y rechazan mi mensaje serán juzgados el día del juicio por la verdad que yo he hablado» (Juan 12:48, NTV).

Entonces, ¿cómo podemos afrontar el temor al rechazo, especialmente cuando la gente empieza a darnos la espalda? Hay que tener en cuenta tres aspectos esenciales:

1. *Sé fiel en tu lealtad a Cristo.* Complacer a la gente es una verdadera lucha en el liderazgo, pero Dios no te llamó a hacer solo lo que te hace popular. Él te llamó a servirle fielmente.
2. *Separa tu identidad de tus ideas.* Cuando dejamos que nuestras ideas se conviertan en nuestra identidad, tendemos a interpretar el rechazo de esas ideas como un rechazo a nosotros.

Los líderes maduros entienden que las ideas y la identidad son dos cosas diferentes. Si no aprendes a separarlas, cargarás con las heridas del rechazo durante el resto de tu vida. Que a la gente no le guste tu idea no significa que no les gustes.

3. *Mantén tu corazón sensible hacia las personas.* Es fácil dejar que el rechazo haga que nuestro corazón se vuelva frío y hastiado hacia los demás. Ten cuidado de no dejar que el rechazo de los demás se convierta en un rechazo hacia los demás.

El hecho de que no les gustes no significa que debas albergar animosidad hacia ellos. Mantén tu corazón sensible hacia las personas.

Reflexión y debate

1. En una escala del 1 al 10, ¿en qué medida luchas por agradar a la gente?
2. ¿Cómo sueles responder al rechazo de los demás?
3. ¿Te resulta difícil separar tu identidad de tus ideas?

Aplicación

Una de las claves para lidiar con el rechazo en el liderazgo es aprender a recibir comentarios y valorar las ideas de los demás. Reflexiona sobre cómo respondes generalmente a los comentarios negativos, y luego piensa en dos maneras de acogerlos y mejorar tu respuesta en las próximas reuniones con los demás.

2 | SUPERAR LOS TEMORES EN EL LIDERAZGO

El rechazo

«Sin embargo, hubo muchos que sí creyeron en él—entre ellos algunos líderes judíos—, pero no lo admitían por temor a que los fariseos los expulsaran de la sinagoga, porque amaban más la aprobación humana que la aprobación de Dios» (Juan 12:42-43, NTV).

Complacer a la gente produjo dos flaquezas debilitantes en la vida de estos líderes:
_____ y _____.

«Pero todos los que me rechazan a mí y rechazan mi mensaje serán juzgados el día del juicio por la verdad que yo he hablado» (Juan 12:48, NTV).

Cómo superar el temor al rechazo:

1. Sé fiel en tu _____ a Cristo.

Dios no te llamó a hacer solo lo que te hace popular. Él te llamó a servirle fielmente.

2. Separa tu _____ de tus _____.

Cuando dejamos que nuestras ideas se conviertan en nuestra identidad, tendemos a interpretar el rechazo de esas ideas como un rechazo a nosotros.

Los líderes maduros entienden que las ideas y la identidad son dos cosas diferentes.

3. Mantén tu corazón _____ hacia la personas.

Ten cuidado de no dejar que el rechazo de los demás se convierta en un rechazo hacia los demás.

Aplicación

Una de las claves para lidiar con el rechazo en el liderazgo es aprender a recibir comentarios y valorar las ideas de los demás. Reflexiona sobre cómo respondes generalmente a los comentarios negativos, y luego piensa en dos maneras de acogerlos y mejorar tu respuesta en las próximas reuniones con los demás.

3 | SUPERAR LOS TEMORES EN EL LIDERAZGO

La escasez

Análisis en equipo

¿Qué ideas se te ocurrieron para procesar la retroalimentación de manera saludable, especialmente cuando la retroalimentación es negativa?

Evaluación

¿Cómo definirías una mentalidad de escasez?

Perspicacias e ideas

Los líderes de la iglesia están llamados a dirigir a la gente hacia un futuro mejor, en el que puedan prosperar como Dios quiere. Sin embargo, con demasiada frecuencia los líderes dejan que la falta de recursos defina su visión en vez de dejar que su visión los anime a confiar en la provisión de Dios. Como resultado, una mentalidad de escasez limita lo que logran para Dios.

Vemos la diferencia de estas mentalidades en la historia de los doce espías que Moisés envió a explorar la tierra de Canaán. Josué y Caleb regresaron con una mentalidad de abundancia. Después de describir a Canaán como una tierra de abundancia, dijeron: «¡Vamos enseguida a tomar la tierra!—dijo—. ¡De seguro podemos conquistarla!» (Números 13:30, NTV).

Pero los otros diez espías tuvieron un informe diferente. Dijeron: «¡No podemos ir contra ellos! ¡Son más fuertes que nosotros!» (versículo 31). Estos diez incluso se describieron a sí mismos como «saltamontes» en comparación con el pueblo de Canaán. Y difundieron un informe malo entre los israelitas.

No confiar en Dios tiene consecuencias. Para los israelitas, la consecuencia fue cuarenta años en el desierto.

Los líderes con una mentalidad de escasez siempre vivirán en la tierra de la carencia, pero los líderes con mentalidad de abundancia mirarán más allá de sus circunstancias y verán que Dios está con ellos. Para diferenciar entre una mentalidad de escasez y una mentalidad de abundancia, considera estas ideas:

- Una mentalidad de escasez se centra en la carencia, mientras que una mentalidad de abundancia se centra en Dios.
- Una mentalidad de escasez se queja de lo que no tiene, mientras que una mentalidad de abundancia da las gracias por lo que tiene.
- Una mentalidad de escasez se conforma con su realidad actual, mientras que una mentalidad de abundancia ve las posibilidades futuras.
- Una mentalidad de escasez resiente el éxito de los demás, mientras que una mentalidad de abundancia cree que hay mucho éxito para todos.
- Una mentalidad de escasez se resiste al cambio, mientras que una mentalidad de abundancia cree que las nuevas posibilidades requieren un cambio.
- Una mentalidad de escasez está impulsada por el temor, mientras que una mentalidad de abundancia se rige por la fe.

¿Qué mentalidad te describe mejor? Si te encuentras inclinado hacia una mentalidad de escasez, el cambio es posible. Puedes superar el temor a la escasez, pero primero debes entregar esos temores a Dios.

Reflexión y debate

1. Lee Números 13:25-33. ¿Qué es lo que más te habla de la diferencia de mentalidad entre Josué y Caleb y los otros diez espías?
2. ¿Cuáles son algunos ejemplos de cómo la mentalidad de escasez limita a los líderes de hoy?
3. ¿Qué característica de la mentalidad de escasez frente a la mentalidad de abundancia te supone un mayor desafío?

Aplicación

Reflexiona sobre las diferencias entre una mentalidad de escasez y una mentalidad de abundancia. ¿Qué cambios necesitas hacer para desarrollar una mentalidad de abundancia? Comparte tus observaciones con un amigo, pidiéndole que ore por ti y te haga responsable durante los próximos treinta días.

3

SUPERAR LOS TEMORES EN EL LIDERAZGO

La escasez

Con demasiada frecuencia los líderes dejan que la falta de recursos defina su visión en vez de dejar que su visión los anime a confiar en la provisión de Dios. Como resultado, una mentalidad de escasez limita lo que logran para Dios.

«¡Vamos enseguida a tomar la tierra!—dijo—. ¡De seguro podemos conquistarla!» (Números 13:30, NTV).

«¡No podemos ir contra ellos! ¡Son más fuertes que nosotros!» (Números 13:31).

Los líderes con una mentalidad de escasez siempre vivirán en la tierra de la carencia, pero los líderes con mentalidad de abundancia mirarán más allá de sus circunstancias y verán que Dios está con ellos.

La mentalidad de escasez frente a la mentalidad de abundancia: Una mentalidad de escasez se centra en la _____ mientras que una mentalidad de abundancia se centra en _____.

- Una mentalidad de escasez _____ de lo que no tiene, mientras que una mentalidad de abundancia da _____ por lo que tiene.
- Una mentalidad de escasez _____ con su realidad actual, mientras que una mentalidad de abundancia _____ las posibilidades futuras.
- Una mentalidad de escasez _____ el éxito de los demás, mientras que una mentalidad de abundancia cree que hay _____ éxito para todos.
- Una mentalidad de escasez se resiste _____ mientras que una mentalidad de abundancia cree que las nuevas posibilidades requieren _____.
- Una mentalidad de escasez está impulsada por _____ mientras que la mentalidad de abundancia se rige por _____.

Aplicación

Reflexiona sobre las diferencias entre una mentalidad de escasez y una mentalidad de abundancia. ¿Qué cambios necesitas hacer para desarrollar una mentalidad de abundancia? Comparte tus observaciones con un amigo, pidiéndole que ore por ti y te haga responsable durante los próximos treinta días.

4 | SUPERAR LOS TEMORES EN EL LIDERAZGO

La crítica

Análisis en equipo

¿Qué medidas has tomado para cultivar una mentalidad de abundancia?

Evaluación

¿Cuán bueno es en la gestión de las críticas?

Perspicacias e ideas

Una de las historias más célebres de la Biblia es la de David y Goliat. Cuando Goliat desafió a los israelitas para que enviaran un hombre a luchar contra él, Saúl y su ejército quedaron consternados y aterrorizados. Goliat había estado acosando a los israelitas dos veces al día durante cuarenta días.

Entonces David escuchó la burla de Goliat y descubrió que el hombre que pudiera derrotar al gigante filisteo recibiría riquezas, una esposa y la exención de pagar impuestos (1 Samuel 17:25, NTV).

David se animó con el desafío hasta que su hermano Eliab le preguntó: «¿Qué estás haciendo aquí?—le reclamó—. ¿Qué pasó con esas pocas ovejas que se supone que deberías estar cuidando? Conozco tu orgullo y tu engaño. ¡Solo quieres ver la batalla!» (versículo 28).

Eliab criticó la *posición* de David como pastor y la *postura* de su corazón. Pero en vez de volver a casa, David silenció a sus críticos. A partir de la vida de David, descubrimos cuatro claves para superar el temor a la crítica.

1. **Claridad.** Después de escuchar la crítica de Eliab, David «... caminó hacia otros y les preguntó lo mismo, y recibió la misma respuesta» (versículo 30). De nuevo David aclaró lo que se haría por el hombre que matara a Goliat.

Cuando te falta claridad de visión, es más probable que te echés atrás cuando alguien critique tus esfuerzos.

2. **La valentía.** David se dirigió al rey Saúl y le dijo: «No se preocupe por este filisteo—le dijo David a Saúl—. ¡Yo iré a pelear contra él!» (versículo 32). David tuvo la valentía de hacer lo que ningún otro israelita había hecho durante los cuarenta días anteriores. Los detractores son los más ruidosos cuando el veredicto aún no está decidido. El valor da el veredicto.

3. **Credibilidad.** Incluso Saúl puso en duda la capacidad de David para enfrentarse a Goliat, pero David respondió: «He estado cuidando las ovejas y las cabras de mi padre. Cuando un león o un oso viene para robar un cordero del rebaño, yo lo persigo con un palo y rescato el cordero de su boca. Si el animal me ataca, lo tomo de la quijada y lo golpeo hasta matarlo» (versículos 34-35).

En vez de ceder a las críticas, David le recordó a Saúl que se había preparado para ese día. La preparación da credibilidad a los líderes frente a las críticas.

4. **Confianza.** David concluyó sus comentarios a Saúl: «¡El mismo SEÑOR que me rescató de las garras del león y del oso me rescatará de este filisteo!» (versículo 37). La confianza de David estaba en el Señor.

Del mismo modo, los líderes de hoy deben cultivar una confianza inquebrantable en Dios que les dé seguridad frente a las críticas.

Reflexión y debate

1. ¿Cuál es el tipo de crítica más difícil de afrontar para ti?
2. ¿Cómo te inspira y desafía la respuesta de David a las críticas?
3. ¿Cuál de las cuatro respuestas anteriores es la que más necesitas desarrollar?

Aplicación

Lee y reflexiona sobre la historia de David y Goliat. Invita al Espíritu Santo a utilizar este texto para infundir valor y sabiduría en tu alma y ayudarte a superar el temor a la crítica.

4 | SUPERAR LOS TEMORES EN EL LIDERAZGO

La crítica

«¿Qué estás haciendo aquí?—le reclamó—. ¿Qué pasó con esas pocas ovejas que se supone que deberías estar cuidando? Conozco tu orgullo y tu engaño. ¡Solo quieres ver la batalla!» (1 Samuel 17:28, NTV).

Supera el temor a la crítica:

1. _____.

David «... caminó hacia otros y les preguntó lo mismo, y recibió la misma respuesta» (1 Samuel 17:30, NTV).

2. _____.

David se dirigió al rey Saúl y le dijo: «No se preocupe por este filisteo—le dijo David a Saúl—. ¡Yo iré a pelear contra él!» (versículo 32).

3. _____.

«He estado cuidando las ovejas y las cabras de mi padre. Cuando un león o un oso viene para robar un cordero del rebaño, yo lo persigo con un palo y rescato el cordero de su boca. Si el animal me ataca, lo tomo de la quijada y lo golpeo hasta matarlo» (versículos 34-35).

4. _____.

«¡El mismo Señor que me rescató de las garras del león y del oso me rescatará de este filisteo!» (versículo 37).

Aplicación

Lee y reflexiona sobre la historia de David y Goliat. Invita al Espíritu Santo a utilizar este texto para infundir valor y sabiduría en tu alma y ayudarte a superar el temor a la crítica.

5 | SUPERAR LOS TEMORES EN EL LIDERAZGO

La comunicación

Análisis en equipo

¿Qué ideas has sacado de la historia de David y Goliat para ayudarte a superar el temor a la crítica?

Evaluación

¿Qué temores tienes a la hora de comunicarte?

Perspicacias e ideas

Mucha gente dice que hablar en público es su mayor temor, pero las habilidades de comunicación ayudan a los líderes del ministerio a proyectar una visión más eficaz, a dar sermones y a dirigir reuniones.

A través de la Escritura, vemos casos de comunicación difícil y de comunicación poderosa. Por ejemplo, en su encuentro con Dios en la zarza ardiente, Moisés dijo: «Oh Señor, no tengo facilidad de palabra; nunca la tuve, ni siquiera ahora que tú me has hablado. Se me traba la lengua y se me enredan las palabras» (Éxodo 4:10, NTV). Moisés estaba dispuesto a utilizar su incapacidad para hablar como excusa para desobedecer a Dios.

Sin embargo, el día de Pentecostés: «Entonces Pedro dio un paso adelante junto con los otros once apóstoles y gritó a la multitud: “¡Escuchen con atención...”» (Hechos 2:14, NTV). Después de que Pedro predicara, 3.000 personas aceptaron a Cristo.

Entonces, ¿cómo podemos superar los temores asociados a la comunicación? A continuación se indican cuatro puntos de partida.

1. **La oración.** La oración prepara tu corazón para escuchar a Dios. Cuando sabes que tienes una palabra de Dios, la oración te da mayor confianza para comunicarla. Buscar a Dios en la oración te da oídos para escuchar lo que el Espíritu quiere que digas.
2. **La preparación.** Pablo le dijo a Timoteo: «Predica la palabra de Dios. Mantente preparado, sea o no el tiempo oportuno. Corrige, reprende y anima a tu gente con paciencia y buena enseñanza» (2 Timoteo 4:2, NTV).

La preparación es espiritual. De hecho, la preparación te ayuda a decir algo que vale la pena escuchar. Yo elaboro un manuscrito para cada sermón que predico porque me ayuda a eliminar el relleno, a centrar el mensaje, a examinar las Escrituras, a aumentar la claridad, a maximizar las ilustraciones, a mejorar las transiciones y a empezar y terminar con fuerza.

3. **La práctica.** No hay nada espiritual en aburrir a tu público. Para ser un mejor comunicador, practica delante de tres o cuatro personas, e invítalos a que te den su opinión sincera. A continuación, haz los ajustes necesarios para mejorar tu discurso.
4. **El poder.** Pablo sabía que comunicar el evangelio con eficacia no era solo cuestión de esfuerzo humano. Él escribió a la iglesia de Corinto: «Y mi mensaje y mi predicación fueron muy sencillos. En lugar de usar discursos ingeniosos y persuasivos, confié solamente en el poder del Espíritu Santo. Lo hice así para que ustedes no confiaran en la sabiduría humana sino en el poder de Dios» (1 Corintios 2:4-5, NTV).

Puedes orar, prepararte y practicar, pero debes regresar a la oración y pedirle a Dios que actúe en el mensaje como solo Él puede hacerlo. El poder de un sermón no tiene que ver con el volumen de la voz del predicador, sino con la presencia del Espíritu Santo.

Reflexión y debate

1. ¿Qué es lo que más te impacta de la comunicación?
2. ¿Cuál de las cuatro claves de la comunicación te supone un mayor reto?
3. ¿Qué otras ideas o consejos te han ayudado a ser un mejor comunicador?

Aplicación

Toma el tiempo necesario para preparar tu próxima charla. Puede tratarse de un sermón, una charla sobre la visión o incluso una presentación durante una reunión. Pon en práctica los cuatro consejos anteriores y luego evalúa cómo has mejorado.

5 | SUPERAR LOS TEMORES EN EL LIDERAZGO

La comunicación

Mucha gente dice que hablar en público es su mayor temor, pero las habilidades de comunicación ayudan a los líderes del ministerio a proyectar una visión más eficaz, a dar sermones y a dirigir reuniones.

«Oh Señor, no tengo facilidad de palabra; nunca la tuve, ni siquiera ahora que tú me has hablado. Se me traba la lengua y se me enredan las palabras» (Éxodo 4:10, NTV).

«Entonces Pedro dio un paso adelante junto con los otros once apóstoles y gritó a la multitud: “¡Escuchen con atención...”» (Hechos 2:14, NTV).

Supera los temores asociados con la comunicación:

1. _____.

La oración prepara tu corazón para escuchar a Dios. Cuando sabes que tienes una palabra de Dios, la oración te da mayor confianza para comunicarla.

2. _____.

«Predica la palabra de Dios. Mantente preparado, sea o no el tiempo oportuno. Corrige, reprende y anima a tu gente con paciencia y buena enseñanza» (2 Timoteo 4:2, NTV).

3. _____.

No hay nada espiritual en aburrir a tu público.

4. _____.

«Y mi mensaje y mi predicación fueron muy sencillos. En lugar de usar discursos ingeniosos y persuasivos, confié solamente en el poder del Espíritu Santo. Lo hice así para que ustedes no confiaran en la sabiduría humana sino en el poder de Dios» (1 Corintios 2:4-5, NTV).

Aplicación

Toma el tiempo necesario para preparar tu próxima charla. Puede tratarse de un sermón, una charla sobre la visión o incluso una presentación durante una reunión. Pon en práctica los cuatro consejos anteriores y luego evalúa cómo has mejorado.

6 | SUPERAR LOS TEMORES EN EL LIDERAZGO

La toma de decisiones

Análisis en equipo

¿Cómo te han ayudado las ideas de la última lección a mejorar tu comunicación?

Evaluación

¿Qué te ayuda a tomar buenas decisiones en el liderazgo?

Perspicacias e ideas

Las decisiones más difíciles siempre llegan a la mesa del líder. Y cuando hay mucho en juego, es fácil dudar sobre lo que hay que hacer. Pero los buenos líderes desarrollan un filtro para la toma de decisiones que les permite superar el temor a tomar la decisión equivocada. Ese filtro para la toma de decisiones debe tener en cuenta seis ingredientes.

1. **Dios.** Muchas cosas pueden ayudar a tomar buenas decisiones, pero ninguna de ellas puede sustituir la búsqueda de Dios. Santiago nos recuerda: «Si necesitan sabiduría, pídanla a nuestro generoso Dios, y él se la dará; no los reprenderá por pedirla» (Santiago 1:5, NTV).
2. **La investigación.** La mejor toma de decisiones suele producirse cuando tenemos la mayor cantidad de información. Sin embargo, la *mayoría* no significa *toda*. Nunca tendrás toda la información, pero aun así debes investigar adecuadamente.
Jesús dijo: «Pues, ¿quién comenzaría a construir un edificio sin primero calcular el costo para ver si hay suficiente dinero para terminarlo? De no ser así, tal vez termines solamente los cimientos antes de quedarte sin dinero, y entonces todos se reirán de ti. Dirán: “¡Ahí está el que comenzó un edificio y no pudo terminarlo!”» (Lucas 14:28-30, NTV).
3. **La experiencia.** Job 12:12 (NTV) declara: «La sabiduría pertenece a los ancianos, y el entendimiento, a los mayores». La experiencia puede ser un buen informador de las elecciones futuras. La experiencia de la vida ofrece una visión probada, y esa sabiduría debería informar tu proceso de toma de decisiones.
4. **La perspectiva.** Proverbios 13:20 dice: «Camina con sabios y te harás sabio; júntate con necios y te meterás en dificultades». Tus asociaciones dan forma a tus decisiones. Al buscar consejo, amplía tu perspectiva sobre las decisiones que debes tomar. Proverbios 19:20 dice: «Consigue todo el consejo y la instrucción que puedas, para que seas sabio por el resto de tu vida».
5. **El momento oportuno.** La decisión correcta en el momento equivocado es una oportunidad perdida. Pero cuando el momento es el adecuado, para ti, tu equipo y la iglesia, el nivel de aceptación de la decisión aumenta de manera natural. Cuando el momento no es el adecuado, incluso las buenas decisiones pueden producir malos resultados.
6. **Influyentes.** John Maxwell dijo: «La gente compra al líder antes de comprar la visión». Necesitas tener credibilidad con los demás para crear un movimiento hacia adelante con las decisiones que tomas. Si tus líderes y personas de influencia no creen en tu liderazgo, no llegarás lejos.

Reflexión y debate

1. ¿Qué tipo de decisiones te producen más ansiedad?
2. ¿Qué ingrediente de la toma de decisiones es tu mayor fortaleza y cuál es tu mayor debilidad?
3. ¿A qué decisión te enfrentas ahora y a cuál de los seis ingredientes debes prestar más atención?

Aplicación

Utiliza el filtro anterior para analizar una decisión que estés considerando. Ten en cuenta este proceso al abordar futuras decisiones.

6

SUPERAR LOS TEMORES EN EL LIDERAZGO

La toma de decisiones

Los buenos líderes desarrollan un filtro para la toma de decisiones que les permite superar el miedo a tomar la decisión equivocada.

Un filtro para la toma de decisiones:

1. _____.

«Si necesitan sabiduría, pídsela a nuestro generoso Dios, y él se la dará; no los reprenderá por pedirla» (Santiago 1:5, NTV).

2. _____.

«Pues, ¿quién comenzaría a construir un edificio sin primero calcular el costo para ver si hay suficiente dinero para terminarlo? De no ser así, tal vez termines solamente los cimientos antes de quedarte sin dinero, y entonces todos se reirán de ti. Dirán: “¡Ahí está el que comenzó un edificio y no pudo terminarlo!”» (Lucas 14:28-30, NTV).

3. _____.

«La sabiduría pertenece a los ancianos, y el entendimiento, a los mayores» (Job 12:12, NTV).

4. _____.

«Camina con sabios y te harás sabio; júntate con necios y te meterás en dificultades» (Proverbios 13:20, NTV).

«Consigue todo el consejo y la instrucción que puedas, para que seas sabio por el resto de tu vida» (Proverbios 19:20, NTV).

5. _____.

Pero cuando el momento es el adecuado, para ti, tu equipo y la iglesia, el nivel de aceptación de la decisión aumenta de forma natural.

6. _____.

«La gente compra al líder antes de comprar la visión». —John Maxwell

Aplicación

Utiliza el filtro anterior para analizar una decisión que estés considerando. Ten en cuenta este proceso al abordar futuras decisiones.

7 | SUPERAR LOS TEMORES EN EL LIDERAZGO

La incompetencia

Revisión del equipo

¿Cómo has trabajado en la toma de decisiones?

Evaluación

¿Cuándo es más probable que te sientas incompetente en tu vocación?

Perspicacias e ideas

El síndrome del impostor es el temor a que la gente descubra que no somos tan buenos como muchos nos perciben.

Por ejemplo, si eres conocido por hablar de un determinado tema, puedes sentir que no estás a la altura de la experiencia que comunicas. O si la gente dice a menudo que eres un gran padre, puedes sentirte incompetente cuando tus hijos se portan mal. Podemos empezar a sentirnos como impostores, esperando que nadie descubra que no somos *tan* buenos.

Del mismo modo, los ministros pueden tener fama de grandes líderes aunque se sientan incompetentes para el trabajo.

Un ejemplo bíblico del síndrome del impostor es Moisés. Cuando Dios llamó a Moisés para que dirigiera a los israelitas, Moisés dijo: «¿Quién soy yo...?», «¿Si voy a...?», «¿Qué hago si...?», «No tengo...» y, «Te lo ruego, Señor! Envía a cualquier otro» (Éxodo 3:11,13; 4:1,10,13, NTV). En pocas palabras, Moisés decía: «No soy lo suficientemente bueno».

¿Cómo podemos superar el temor a la insuficiencia que conduce al síndrome del impostor? Podemos recordar tres importantes verdades de la historia de Moisés.

1. *Dios está contigo.* Moisés preguntó: «¿Quién soy yo...?» (Éxodo 3:11). El Señor respondió trasladando la atención de Moisés a la fidelidad de Dios: «Yo estaré contigo. Y esta es la señal para ti de que yo soy quien te envía: cuando hayas sacado de Egipto al pueblo, adorarán a Dios en este mismo monte» (versículo 12).

Con Dios, nada es imposible. Podemos sentirnos incompetentes, pero Él no lo es.

2. *Dios te envió.* Dios dijo a Moisés: «YO SOY EL QUE SOY. Dile esto al pueblo de Israel: “YO SOY me ha enviado a ustedes”» (Éxodo 3:14, NTV).

Debemos recordarnos a nosotros mismos que si la tarea viene de Dios, Él la llevará a cabo. Incluso cuando nos sintamos incompetentes, Dios cree en nosotros lo suficiente como para enviarnos. Esa realidad debe llenarnos de confianza y dependencia de Dios.

3. *Dios te equipó.* Cuando Moisés dudó, Dios le preguntó: «¿Qué es lo que tienes en la mano?». Moisés respondió que era un bastón, y el Señor le dijo: «Arrójala al suelo» (Éxodo 4:2-3 NTV). La vara se convirtió en una serpiente y luego volvió a ser una vara. Esto le aseguró a Moisés que el poder de Dios lo acompañaría.

Dios también te ha dotado de sus dones y su poder para llevar a cabo su obra. Cuando te sientas como un impostor, recuérdate a ti mismo, *Dios me ha dotado. Dios me ha dado poder. Tengo lo que necesito para hacer lo que Él me ha llamado a hacer.*

Reflexión y debate

1. ¿En qué manera los sentimientos de insuficiencia nos impiden maximizar el llamado de Dios en nuestra vida?
2. ¿Qué mensaje de Dios necesitas escuchar más cuando te sientes incompetente para tu llamado? ¿Dios está conmigo, Dios me ha enviado, o Dios me ha equipado?
3. ¿Cómo podemos animarnos unos a otros cuando experimentamos el síndrome del impostor?

Aplicación

Si estás experimentando el síndrome del impostor, lee la historia de Moisés en Éxodo 3-4. Luego descansa en el conocimiento de que Dios está contigo, te ha enviado y te ha equipado.

7 | SUPERAR LOS TEMORES EN EL LIDERAZGO

La incompetencia

El síndrome del impostor es el temor a que la gente descubra que no somos tan buenos como muchos nos perciben.

Los ministros pueden tener fama de grandes líderes aunque se sientan incompetentes para el trabajo.

Un ejemplo bíblico del síndrome del impostor es Moisés. Cuando Dios llamó a Moisés para que dirigiera a los israelitas, Moisés dijo: «¿Quién soy yo...?», «¿Si voy a...?», «¿Qué hago si...?», «No tengo...» y, «Te lo ruego, Señor! Envía a cualquier otro» (Éxodo 3:11,13; 4:1,10,13, NTV). En pocas palabras, Moisés decía: «No soy lo suficientemente bueno».

Supera el síndrome del impostor:

1. *Dios está* _____.

«Yo estaré contigo. Y esta es la señal para ti de que yo soy quien te envía: cuando hayas sacado de Egipto al pueblo, adorarán a Dios en este mismo monte» (Éxodo 3:12, NTV).

2. *Dios te* _____.

«YO SOY EL QUE SOY. Dile esto al pueblo de Israel: “YO SOY me ha enviado a ustedes”» (Éxodo 3:14, NTV).

3. *Dios te* _____.

«¿Qué es lo que tienes en la mano?» (Éxodo 4:2, NTV).

Aplicación

Si estás experimentando el síndrome del impostor, lee la historia de Moisés en Éxodo 3-4. Luego descansa en el conocimiento de que Dios está contigo, te ha enviado y te ha equipado.

8

SUPERAR LOS TEMORES EN EL LIDERAZGO

El asumir riesgos

Análisis en equipo

¿Cómo te ha animado Dios durante la semana pasada cuando te sentiste incompetente?

Evaluación

¿Qué es lo que más te asusta a la hora de asumir riesgos?

Perspicacias e ideas

A venturarse en un nuevo territorio puede resultar arriesgado, y con cada riesgo viene el temor a que no dé resultados. Nos preocupa parecer tontos, sentirnos avergonzados o experimentar un fracaso absoluto.

Pero Dios no es un Dios «seguro». Sí, Dios es como una Torre Fuerte a la que podemos acudir en busca de consuelo y seguridad, pero no nos llama a vivir una vida segura, predecible y sin fe. En cambio, Dios nos llama a salir de nuestra zona de confort y a hacer cosas que requieren confiar en Él.

Como dice un refrán: «El sentido de la vida no es llegar seguro a la muerte». El apóstol Pablo dijo: «Pues vivimos por lo que creemos y no por lo que vemos» (2 Corintios 5:7, NTV). La fe puede parecer arriesgada, pero la fe es la moneda del cielo. Hebreos 11:1 (NTV) describe la fe como «... la realidad de lo que esperamos; es la evidencia de las cosas que no podemos ver».

Lo que no podemos ver es la parte difícil. Es la parte que se siente arriesgada. Es la parte que susurra: *¿Y si no da resultado?* Pero la fe es donde Dios se mueve. En la fe es donde los líderes ven los mayores avances y las mayores victorias.

Hasta que nuestra medida interna de fe supere la medida externa de temor, nunca experimentaremos todo lo que Dios tiene para nosotros. Aquí hay diez maneras prácticas de aumentar tu fe:

1. *Comprométete con la Palabra de Dios todos los días.*
2. *Lleva un diario de gratitud.*
3. *Rodéate de personas positivas y llenas de fe.*
4. *Desconéctate de las fuentes que perpetúan el temor y la ansiedad.*
5. *Lee biografías de líderes que creyeron en Dios para lograr grandes cosas.*
6. *Ora con personas que realmente creen en lo que están orando.*
7. *Establece objetivos intrépidos que requieran más que tú para alcanzarlos.*
8. *Sumérgete en entornos creativos e innovadores.*
9. *Ora y cree fiel y consistentemente por algo más grande.*
10. *Toma un paso de fe hoy.*

Estos pasos no son ciencia espacial, pero es sorprendente la frecuencia con la que no los seguimos. De hecho, a menudo hacemos lo contrario. Descuidamos nuestro tiempo en la Palabra de Dios. Nos quejamos de lo que no tenemos. Escuchamos a personas negativas y consumimos grandes dosis de medios de comunicación que inducen a la ansiedad. Leemos publicaciones en las redes sociales en vez de libros que refuerzan nuestra fe. Oramos con gente sin fe y nos ponemos metas fáciles y cómodas. No nos aventuramos a salir de nuestros entornos habituales. Y hemos dejado de orar y creer por algo más grande.

Sencillamente, tenemos la tendencia a vivir por la vista, no por la fe.

Reflexión y debate

1. ¿Qué refuerza tu fe en Dios y te impulsa a tomar más riesgos?
2. ¿Cuál de los diez pasos para la construcción de la fe te resulta más desafiante?
3. ¿Por qué cosas necesitas empezar a orar y confiar más?

Aplicación

Revisa la lista de diez maneras de aumentar tu fe. Elige dos que no estés haciendo actualmente y conviértelas en hábitos diarios durante los próximos treinta días. Anota la diferencia que hace, y luego reflexiona sobre tus próximos pasos después de treinta días.

8

SUPERAR LOS TEMORES EN EL LIDERAZGO

El asumir riesgos

«Pues vivimos por lo que creemos y no por lo que vemos» (2 Corintios 5:7, NTV).

«La fe demuestra la realidad de lo que esperamos; es la evidencia de las cosas que no podemos ver» (Hebreos 11:1, NTV).

Diez maneras de aumentar tu fe:

1. Comprométete con la _____ todos los días.
2. Lleva un diario de _____.
3. Rodéate de personas _____ y llenas de fe.
4. Desconéctate de las fuentes que perpetúan el _____ y la _____.
5. Lee _____ de líderes que creyeron en Dios para lograr grandes cosas.
6. Ora con personas que realmente _____ lo que están orando.
7. Establece _____ intrépidos que requieran más que tú para alcanzarlos.
8. Sumérgete en _____ creativos e innovadores.
9. _____ y _____ fiel y consistentemente por algo más grande.
10. Toma un paso de _____ hoy.

A menudo hacemos lo contrario. Descuidamos nuestro tiempo en la Palabra de Dios. Nos quejamos de lo que no tenemos. Escuchamos a personas negativas y consumimos grandes dosis de medios de comunicación que inducen a la ansiedad. Leemos publicaciones en las redes sociales en vez de libros que refuerzan nuestra fe. Oramos con gente sin fe y nos ponemos metas fáciles y cómodas. No nos aventuramos a salir de nuestros entornos habituales. Y hemos dejado de orar y creer por algo más grande.

Sencillamente, tenemos la tendencia a vivir por la vista, no por la fe.

Aplicación

Revisa la lista de diez maneras de aumentar tu fe. Elige dos que no estés haciendo actualmente y conviértelas en hábitos diarios durante los próximos treinta días. Anota la diferencia que hace, y luego reflexiona sobre tus próximos pasos después de treinta días.

9

SUPERAR LOS TEMORES EN EL LIDERAZGO

La toma de una postura

Análisis en equipo

¿Qué dos pasos para la construcción de la fe has iniciado?

Evaluación

¿Cuándo te has arrepentido de no haber defendido a alguien o algo importante?

Perspicacias e ideas

Todos nos arrepentimos. En su extensa investigación sobre el tema, el autor Daniel Pink recopiló más de 16.000 arrepentimientos de personas de 105 países. Una de las cuatro categorías principales que Pink identificó fue la de los «arrepentimientos morales», es decir, el remordimiento por haber hecho algo incorrecto.

No defender lo que es correcto a menudo conduce a estos arrepentimientos. Por ejemplo, tal vez hiciste la vista gorda cuando alguien estaba siendo intimidado. Tal vez una organización para la que trabajabas hizo algo poco ético y lo ignoraste. Tal vez te diste por aludido con sutiles compromisos de carácter.

Tales situaciones son oportunidades para tomar una postura y hacer lo correcto, pero el temor puede frenarnos. Nos preocupa la respuesta de los demás. Tememos lo que puedan decir los demás. Tememos las posibles consecuencias.

Las Escrituras están llenas de historias de líderes tomaron una postura y hablaron, y de otros que se sentaron y no hicieron nada. Ester sabía que tomar una postura podía costarle todo. Pero Mardoqueo le envió una carta con una terrible advertencia: «No te creas que por estar en el palacio escaparás cuando todos los demás judíos sean asesinados. Si te quedas callada en un momento como este, el alivio y la liberación para los judíos surgirán de algún otro lado, pero tú y tus parientes morirán. ¿Quién sabe si no llegaste a ser reina precisamente para un momento como este?» (Ester 4:13-14, NTV).

Nuestras prioridades en el ministerio deben ser la gloria de Dios y el bien de los demás. Por lo tanto, si queremos tener oportunidades para tomar una postura y hacer lo correcto, debemos hacernos continuamente cuatro preguntas:

1. ¿Qué *necesidad* puedo satisfacer?
2. ¿Qué *problema* puedo resolver?
3. ¿A qué *persona* puedo ayudar?
4. ¿Qué *discípulo* puedo hacer?

Nuestras respuestas a estas preguntas nos mostrarán cómo dar la cara y hacer que nuestro liderazgo cuente. Este proceso puede ayudarnos a superar el temor a no defender lo que más importa. Cuando estamos demasiado asustados para responder a estas preguntas, es un indicador de que hemos perdido la valentía para liderar.

Reflexión y debate

1. ¿Cuáles son las excusas más comunes que has encontrado para no defender lo que es correcto?
2. ¿Qué lecciones de la vida de Ester te hablan de tener valor ante la presión y las dificultades?
2. ¿De qué manera las cuatro preguntas anteriores te desafían a tomar una postura y hacer que tu liderazgo cuente?

Aplicación

Tómate un tiempo para responder a cuatro preguntas: ¿Qué necesidad puedo satisfacer? ¿Qué problema puedo resolver? ¿A qué persona puedo ayudar? ¿Qué discípulo puedo hacer? Luego ten el valor de levantarte y marcar la diferencia en estas áreas.

9

SUPERAR LOS TEMORES EN EL LIDERAZGO

La toma de una postura

En su extensa investigación sobre el tema, el autor Daniel Pink recopiló más de 16.000 arrepentimientos de personas de 105 países. Una de las cuatro categorías principales que Pink identificó fue la de los «arrepentimientos morales», es decir, el remordimiento por haber hecho algo incorrecto.

No defender lo que es correcto a menudo conduce a estos arrepentimientos.

Las Escrituras están llenas de historias de líderes tomaron una postura y hablaron, y de otros que se sentaron y no hicieron nada.

«No te creas que por estar en el palacio escaparás cuando todos los demás judíos sean asesinados. Si te quedas callada en un momento como este, el alivio y la liberación para los judíos surgirán de algún otro lado, pero tú y tus parientes morirán. ¿Quién sabe si no llegaste a ser reina precisamente para un momento como este?» (Ester 4:13-14, NTV).

Cuatro preguntas que te ayudarán a tomar una postura:

1. ¿Qué _____ puedo conocer?
2. ¿Qué _____ puedo resolver?
3. ¿A qué _____ puedo ayudar?
4. ¿Qué _____ puedo hacer?

Aplicación

Tómate un tiempo para responder a cuatro preguntas: ¿Qué necesidad puedo satisfacer? ¿Qué problema puedo resolver? ¿A qué persona puedo ayudar? ¿Qué discípulo puedo hacer? Luego ten el valor de levantarte y marcar la diferencia en estas áreas.

La significancia

Análisis en equipo

¿Qué has hecho esta semana para defender lo que es correcto?

Evaluación

¿Qué significa para ti vivir una vida significativa?

Perspicacias e ideas

Vivir una vida que no importa es uno de los principales temores de muchas personas. La significancia no es una cuestión de notoriedad o fama. De hecho, la mayoría de la gente vive y muere en una relativa oscuridad. Pero eso no significa que su vida haya sido insignificante.

La pregunta es: ¿hacemos que cada día cuente? La manera en que invertimos nuestros días determina el tipo de legado que dejamos. No puedes decidir cuándo terminas, pero puedes determinar cómo terminas.

El legado no ocurre en un solo día; ocurre todos los días. No empieza cuando das tu último aliento. Empieza cuando haces tu primera elección.

Tus decisiones diarias forman la pasarela de tu legado. Tú eliges tu legado cada día. La muerte es simplemente el sello que lo entrega, para bien o para mal, a las generaciones futuras. Si quieres dejar un legado que merezca la pena recordar cuando mueras, tienes que escribir un legado que merezca la pena registrar mientras estás vivo.

Salmos 90:12 dice: «Enséñanos a entender la brevedad de la vida, para que crezcamos en sabiduría». En vez de preocuparnos, podemos maximizar nuestros días en tres áreas:

1. **El carácter.** Lo que eres importa más que lo que logras. Tu carácter es extraordinariamente importante. Quizás más que cualquier otra cosa, el carácter es lo que la gente recuerda. ¿Está tu vida marcada por la integridad? ¿Muestras el fruto del Espíritu? ¿Eres cariñoso, generoso, humilde, perdonador y honesto?
2. **La contribución.** La mayoría de las personas hacen una contribución de algún tipo. Esa contribución suele estar relacionada con sus dones, capacidades, habilidades y recursos. ¿Cómo aprovechas los dones y recursos que Dios te ha dado para hacer del mundo un lugar mejor y llevar a la gente a Jesús? ¿Cómo maximizas tus dones para el bien de los demás?
3. **La conexión.** Formar conexiones tiene que ver con las personas en las que inviertes. El pastor Andy Stanley dijo: «Tu mayor contribución al reino de Dios puede que no sea algo que hagas, sino alguien a quien crías». Las inversiones que haces en las personas, ya sean familiares, amigos, alumnos, empleados, miembros de la iglesia o los necesitados, son parte de tu legado.

Reflexión y debate

1. ¿Qué persona conociste que dejó un legado notable que esperas imitar?
2. ¿Por qué virtud quieres que tu vida sea recordada?
3. ¿Qué significan para ti las tres áreas de significación y legado: carácter, contribución y carácter?

Aplicación

Piensa en cómo se reconoce una vida significativa. ¿Qué cambios necesitas hacer ahora para invertir bien tus días y dejar un legado?

10 | SUPERAR LOS TEMORES EN EL LIDERAZGO

La significancia

La forma en que invertimos nuestros días determina el tipo de legado que dejamos. No puedes decidir _____ terminas, pero puedes determinar _____ terminas.

El legado no ocurre en un solo día; ocurre todos los días. No empieza cuando das tu último aliento. Empieza cuando haces tu primera elección.

Tus decisiones diarias forman la pasarela de tu legado. Tú eliges tu legado cada día. La muerte es simplemente el sello que lo entrega, para bien o para mal, a las generaciones futuras. Si quieres _____ un legado que merezca la pena recordar cuando mueras, tienes que _____ un legado que merezca la pena registrar mientras estás vivo.

«Enseñanos a entender la brevedad de la vida, para que crezcamos en sabiduría». (Salmos 90:12, NTV).

Tres claves de la importancia:

1. _____.

Lo que eres importa más que lo que logras. Tu carácter es extraordinariamente importante.

2. _____.

¿Cómo aprovechas los dones y recursos que Dios te ha dado para hacer del mundo un lugar mejor y llevar a la gente a Jesús?

3. _____.

Las inversiones que haces en las personas, ya sean familiares, amigos, alumnos, empleados, miembros de la iglesia o los necesitados, son parte de tu legado.

Aplicación

Piensa en cómo se reconoce una vida significativa. ¿Qué cambios necesitas hacer ahora para invertir bien tus días y dejar un legado?